

IHK-INFOS SEPTEMBER 2022

(Druckbare Vollversion)

INHALT	Seite
1. Standort Ostbelgien und Belgien	
1.1. Firmengründungen	3
1.2. Konkurse	5
1.3. Horizon Belgique 2030 – Vision pour un avenir meilleur pour la Belgique	6
2. IHK aktuell	
2.1. Neue Verrechnungstarife ab 01.02.2022	9
2.2. Neue IHK-Mitglieder	10
2.3. Information unseres Mitgliedsunternehmens Euregio.Net	11
3. Gesetzgebungen	
3.1. Gesetzestexte der Deutschsprachigen Gemeinschaft	12
3.2. Übersetzte Gesetzestexte anderer belgischen Institutionen	12
4. Veranstaltungen / Webinare	
4.1. Effizienter Datenschutz im digitalen Zeitalter am 20. September 2022 in Eupen	13
4.2. Save the date : BLCCA Contact Days am 8. Dezember 2022	14
4.3. Tagesbesuch der Dutch Design Week in Eindhoven mit LIOF am 24. Oktober 2022	15
5. Aus- und Weiterbildung	
5.1. Seminare der IHK in deutscher Sprache	16
5.2. Seminare der IHK in französischer Sprache	16
5.3. Weiterbildungen des ZAWM	16
5.4. Learning by Moving am 19. Oktober 2022 im Kloster Heidberg in Eupen	17
5.5. Neues Kompetenzanerkennungssystem in Ostbelgien- das Projekt KomAn	20
6. Wirtschaftsinfos und –recht	
6.1. Indexentwicklungen	21
6.2. Wichtige Neuerungen bei Vermietung von eingerichteten Wohnungen	22
6.3. Q&A : nouvelles règles applicables aux ventes aux consommateurs à partir du 1 ^{er} juin 2022	25
6.4. Whistleblower-Richtlinie: Worum geht es?	35
7. Sozialgesetzgebung und Tarifpolitik	
7.1. Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit 3. Quartal 2022	37
8. Außenwirtschaft	
8.1. Weiterbildungen im Bereich Außenhandel	40
8.2. Auslandsprechtage der Wallonischen Region	41
8.3. AWEX : mission princière Japon du 3 au 10 décembre 2022	42
9. Arbeitsmarkt	
9.1. Arbeitslosenzahlen der DG per 31.07.2022	43

10. Innovation und Umwelt	
10.1. Europäische Innovations- und Technologiebörse	45
10.2. Innovationsnachrichten – Newsletter des Deutschen Industrie- und Handelskammertages	45
10.3. Stratégie Numérique Digital Wallonia V3 (2022)	46
11. Steuern, Finanzen und Beihilfen	
11.1. Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft	50
11.2. Beihilfen für Unternehmen in der Wallonischen Region	51
11.3. Mobilité verte : quels changements sur le plan fiscal ?	52
11.3. 6% MWS auf Installation von Solarpaneelen und Wärmepumpen	56

1. Standort Ostbelgien

1.1. Firmengründungen vom 01.06.2022 bis 31.08.2022

<u>Firma</u>	<u>Straße</u>	<u>PLZ - Ort</u>	<u>Unternehmens-Nr.</u>	<u>Tätigkeit</u>	<u>Beschluss vom</u>
VOUMTAC GMBH	Aachener Straße 22	4731 EYNATTEN	0786.647.234	Unternehmensberatung	01/06/2022
BASILIQUE EXPERIENCE S.A.	Rue du Milan 1	4950 WAIMES	0786.692.368	Eventorganisation	02/06/2022
VIVAFIT GMBH	Bergstraße 35	4700 EUPEN	0786.734.732	Fitness, Training	03/06/2022
DRESSAGE HORSE SOURCE GMBH	Poteau Straße 76	4780 RECHT	0786.818.963	Pferdehandel	08/06/2022
YOU & MIE SRL	Chemin-Rue 9	4960 MALMEDY	0786.867.166	Horecabetrieb	09/06/2022
WINSO SRL	A La Croix Jacob 9	4960 MALMEDY	0786.893.395	Vermietungen	10/06/2022
HÖNDERS & PARTNER GMBH	Belven 5	4730 RAEREN	0787.261.007	Bauunternehmen	16/06/2022
KSW TRADE GMBH	Atzerath 13	4793 LOMMERSWEILER	0787.350.780	Gartengestaltung	20/06/2022
PHARMEINSA GMBH	Aachener Straße 3	4780 ST. VITH	0787.352.463	Pharmaeinzelhandel	20/06/2022
S-WORK-S GMBH	Rektor-Cremer-Str. 16A	4780 ST. VITH	0787.350.285	Beteiligungsgesellschaft	20/06/2022
FAST INSURANCE GMBH	Trierer Str. 32B	4760 BÜLLINGEN	0787.360.381	Versicherungen	21/06/2022
ZUM HOCKEBERG GMBH	Hünningen 128G	4760 BÜLLINGEN	0787.410.762	Fleischviehzucht	22/06/2022
ARDENNE ENGINEERING SRL	Chemin du Douquet 12	4950 FAYMONVILLE	0787.456.688	Maschinenbau	23/06/2022
ARDENNE SYSTEMS SRL	Rue de Botrange 62	4950 SOURBRODT	0787.537.357	Metallverarbeitung	24/06/2022
REYJAN GMBH	Gospertstraße 116	4700 EUPEN	0787.523.501	Restaurant	24/06/2022
YILMAZ.K SRL	Neustraße 36/0003	4700 EUPEN	0787.575.464	Bauunternehmen	27/06/2022
IMMOGAINZ GMBH	Wiesenbachstraße 61	4780 ST. VITH	0787.799.851	Immobilien	01/07/2022
JONNY VAN DER WEIDE GMBH	Asteneter Straße 71	4711 WALHORN	0787.851.816	Tischlerei	04/07/2022
BLAISE S. & CO SRL	Rue Saint-Aubin 18	4960 MALMEDY	0787.914.865	Forst- und Baubetrieb	05/07/2022
E.R. PLAFONNAGE GMBH	Schloss Straße 3	4710 LONTZEN	0788.258.424	Verputzer	07/07/2022
ANBRO GMBH	Zur Kaiserbaracke 101	4780 RECHT	0788.407.684	Lebensmittelhandel	12/07/2022
SEFFER & PARTNER GMBH	Seestraße 51	4750 BÜTGENBACH	0788.419.166	Brenn- & Treibstoffe	12/07/2022

VOLBOYOU SRL	Winbomont 1A	4960 MALMEDY	0788.531.014	Abfallentsorgung	15/07/2022
WALL & FACADE SOLUTIONS GMBH	Malmedyer Weg 62	4770 AMEL	0788.589.313	Fassaden, Bauteile	18/07/2022
L'IMMOBILIERE DU PARC SRL	Rue des Nouveaux Champs 51	4950 WAIMES	0788.644.840	Immobilien	19/07/2022
NOTAR GUIDO SCHÜR GMBH	Eifel-Ardennen-Str. 22	4780 ST. VITH	0788.756.488	Notariat	22/07/2022
RATIOLEX GMBH	Lascheterweg 10	4700 EUPEN	0788.760.052	Rechtsberatung	22/07/2022
EUROMOBILE24 GMBH	Herbesthaler Straße 279	4700 EUPEN	0789.306.321	KFZ-Handel	04/08/2022
DAKRI RAUW GMBH	Herzborn 5	4780 ST. VITH	0789.691.054	Horecabetrieb	19/08/2022
C. LEMAIRE GMBH	Kirchweg 192/2	4770 AMEL	0789.690.955	Informatikbetrieb	19/08/2022
PHANTASMA MACHINE GMBH	Rathausplatz 5	4700 EUPEN	0789.726.092	Unternehmensbeteiligung	19/08/2022
PERSISTENT SECURITY INDUSTRIES	Rathausplatz 5	4700 EUPEN	0789.770.733	Beratung, Consulting	22/08/2022
J.M.M.J. SA	Au-Dessus Des Trous 2	4960 MALMEDY	0789.750.145	Immobilienbetrieb	22/08/2022
BERECIRCLE GMBH	Handelsstraße 3	4700 EUPEN	0789.983.935	Horecagroßhandel	29/08/2022
RS REAL ESTATE GMBH	Hüttenberg 1	4700 EUPEN	0790.138.640	Immobilien	30/08/2022
REMACLE NETTOYAGES SRL	Walk 77	4950 WAIMES	0790.189.813	Reinigungsbetrieb	31/08/2022

1.2. Konkurse vom 01.06.2022 bis 31.08.2022

<u>Firma</u>	<u>Tätigkeit</u>	<u>Datum</u>	<u>Motif</u>	<u>Konkurs- verwalter</u>	<u>Kommissarischer Richter</u>
GOERENZ STEPHANIE Rue de Moresnet 209/10 4851 GEMMENICH	Café, Bar	09/06/2022	Auf Geständnis	ORBAN	MARAITE
SERHAD DONER GMBH Jean-Jacques Dony Straße 2 4710 LONTZEN	Fleischhandel	09/06/2022	Auf Geständnis	DUYSTER	KEHL
GMBH J & J Aachener Straße 94D 4731 EYNATTEN	Café, Bar, Dancing	23/06/2022	Auf Geständnis	KURTH	WEYNAND
DE VICO DOMENICO Lichtenbuscher Straße 35/3 4731 EYNATTEN	Restauration	30/06/2022	Auf Ladung	RANSY	RAUW
DOPAVIC GMBH Lichtenbuscher Straße 35/3 4731 EYNATTEN	Restauration	30/06/2022	Auf Ladung	THEVISSEN	RAUW
SESSANTA GMBH Hauptstraße 64 4760 BÜLLINGEN	Restauration	30/06/2022	Auf Ladung	RANSY	KEHL
CAVE LOUIS Kirchstraße 21/2 4710 LONTZEN	Nahrungsmittelhandel	30/06/2022	Auf Geständnis	ORBAN	MARAITE

1.3. Horizon Belgique 2030 – Vision pour un avenir meilleur pour la Belgique

Plus de 400 chefs d'entreprise, capitaines d'industrie, responsables et décideurs politiques et jeunes ont participé au Forum de la FEB 'Horizon Belgique 2030'. Dans son allocution de clôture, le Premier ministre Alexander De Croo a souligné l'importance d'une telle vision d'avenir. L'ambassadrice Young Talent in Action Nina Weytjens et le président du Conseil flamand de la jeunesse Amir Bachrouri représentaient pour leur part la voix des générations futures. Lieu de l'événement : le tout nouveau centre de formation et de conférence Campus AG à Bruxelles.

L'emplacement ne pouvait être plus symbolique. Lors du Forum, la FEB et ses fédérations sectorielles membres ont en effet présenté leur 'Vision pour un avenir meilleur pour la Belgique' ou, pour faire court, 'Horizon Belgique 2030'. Pas de théorie pour la théorie, mais une vision étayée et largement soutenue par le monde de la Belgique entrepreneuriale, débutante ou chevronnée. Outre les 15 dirigeants de fédérations sectorielles et autant d'experts de la FEB qui ont exposé les lignes de force du plan, un panel d'entrepreneurs a approfondi les quatre grands défis auxquels notre pays se trouve confronté en 2022 :

La **tendance au ralentissement de notre croissance économique et de la croissance de la productivité** qui rend tous les autres défis plus difficiles à gérer ;

Le **vieillessement de notre population** - signe que notre espérance de vie se porte bien - qui entraîne une forte **augmentation** continue des **dépenses publiques** en matière de pensions et de soins de santé et de nombreux départs du marché du travail ;

Le **changement climatique (mondial)** avec à la fois des conséquences climatologiques fondamentales et des défis économiques tels que la réduction du CO2 ;

La **tendance internationale à la démondialisation**, qui peut avoir des conséquences négatives considérables pour une petite économie ouverte comme celle de la Belgique.

Un petit pays capable de grandes choses



'Horizon Belgique 2030' est un ouvrage de référence dans lequel les experts de la FEB, en collaboration avec les fédérations sectorielles membres, ont travaillé dur ces 18 derniers mois pour concevoir un plan concret pour l'avenir de notre pays. Il est étayé par des études et comparaisons nationales et internationales, alimenté par des tables rondes avec des spécialistes des fédérations sectorielles, des entreprises et des pouvoirs publics lors d'un 'Inspiration Day' et a été discuté en profondeur avec le Comité stratégique et le Conseil d'administration de la FEB.

« Avec ce plan, la FEB concrétise ses ambitions pour une Belgique forte et identifie les conditions, leviers et objectifs nécessaires pour faire de la Belgique un pays stable et efficace, où il est rentable d'entreprendre et agréable de travailler et de vivre. 'Horizon Belgique 2030' peut être résumé en une métaphore : un tronc d'arbre sain et vivant doit avoir des racines fortes pour pouvoir porter des branches robustes et un feuillage abondant », déclare **Pieter Timmermans**, CEO de la FEB.

Le plan est né sous l'impulsion du président de la FEB **Bart De Smet** qui, lors de sa prise de fonction en 2020, s'est demandé comment nous-mêmes et le monde extérieur verrions notre pays en 2030... 200 ans après son indépendance. Serons-nous un pays qui a progressivement dilapidé ses nombreux atouts ? Ou un pays qui a connu un redressement spectaculaire ?

À l'époque, il avait formulé l'ambition de ramener la Belgique dans le top 5 des pays les plus compétitifs et les plus prospères. « En tant que principale organisation d'employeurs, nous ne pouvons accepter de laisser notre pays couler peu à peu, presque imperceptiblement, en queue de peloton. Nous ne participerons pas à ce déclin. Au contraire. Nous sommes convaincus qu'il n'est pas nécessaire d'être un grand pays pour faire de grandes choses. Avec 'Horizon Belgique 2030', nous voulons montrer que la Belgique a tout ce qu'il faut pour réussir : les personnes, les entreprises, les connaissances et l'ambition. »

Ambitieux, réaliste et réalisable

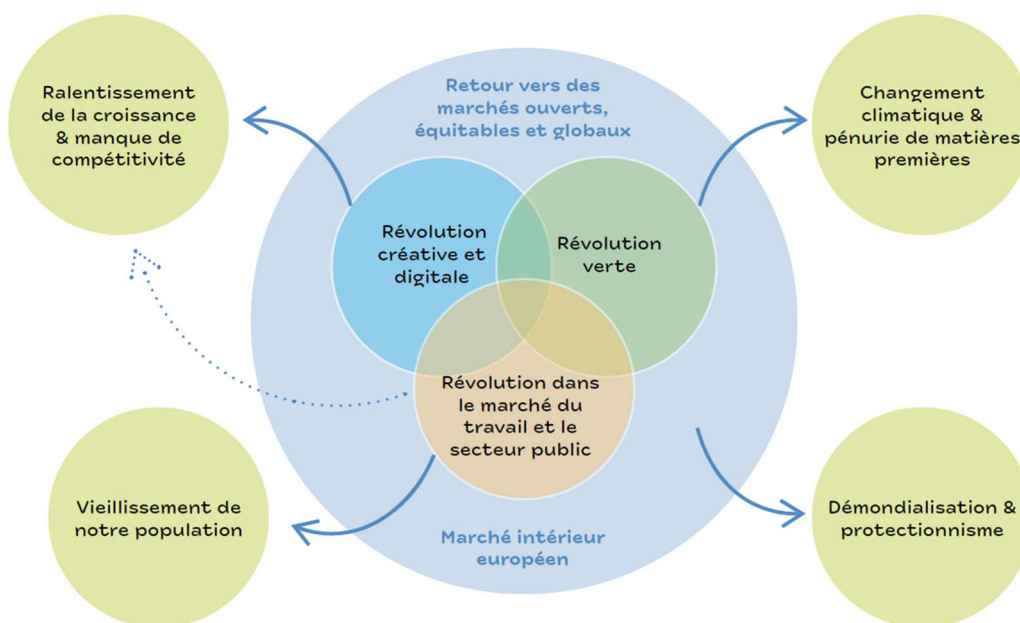
'Horizon Belgique 2030' est un plan ambitieux. Peut-être même atypiquement ambitieux pour la Belgique.

Nous n'avons pas le choix : le contexte national et international nous oblige aujourd'hui à placer la barre haut. Nous ne pourrions plus nous contenter de quelques changements marginaux ici et là. Nous avons besoin d'une vraie transformation à l'horizon 2030, guidée par les Objectifs de développement durable (ODD) établis par les Nations unies.

Nous ne pourrions relever ces quatre défis avec succès que si nous réalisons un changement ou une (r)évolution important(e) dans quatre grands domaines :

1. La **digitalisation**. La pleine utilisation par les entrepreneurs et les pouvoirs publics des nouvelles possibilités numériques et technologiques ;
2. Le **verdissement**. Une exploitation moindre des ressources naturelles et l'arrêt du changement climatique ;
3. Le **marché du travail**. Grâce à un marché du travail efficace et à un système de sécurité sociale activateur, réorienter les ressources humaines et les talents vers l'avenir et viser un taux d'emploi de 80% ou plus ;
4. Les **pouvoirs publics**. Objectif : un service beaucoup plus efficace, de meilleure qualité et plus simple.

4 grands défis à relever en opérant 4 transitions importantes



Pour conclure le plan, nous insistons sur la nécessité d'un **fonctionnement efficace des pouvoirs publics**. Après six réformes de l'État, la crise du coronavirus a plus que jamais montré que l'actuelle structure de l'État peut être améliorée. Tout pourrait être plus efficace, plus intégré, plus efficace et plus agile. Des réformes s'imposent. La manière de procéder (refédéralisation, régionalisation, etc.) dépend de l'objectif poursuivi.

Nous sommes convaincus que notre plan est réaliste et tient la route. Réparti en 30 fiches, il est également concret, car pour chaque (r)évolution, nous apportons des réponses pratiques à trois questions centrales : 'Où en sommes-nous aujourd'hui ?', 'Où voulons-nous être en 2030 ?' et 'Quelles sont les actions à entreprendre ?'.

Ces questions ont également été abordées en profondeur par le Premier ministre Alexander De Croo dans son allocution de clôture.

Il a conclu le Forum 'Horizon Belgique 2030' par ce message : « *Notre pays doit surtout être un pays ouvert aux opportunités : aux nombreuses opportunités commerciales, mais aussi aux nouvelles orientations sur le plan de l'innovation ou des thèmes sociétaux. Un pays qui est un terreau fertile à la croissance des personnes et des projets. L'optimisme sera alors pleinement de mise.* »

Source : FEB direct mai 2022

2. IHK aktuell

2.1. Neue Verrechnungstarife

TARIFLISTE – NEU (gültig ab 01. Februar 2022)

Dienstleistung	Mitgliedsfirma	Nicht-Mitglied
Beglaubigungen:		
1. Ursprungszeugnisse digital:	16,66 €	idem
Ursprungszeugnisse auf Papier:	19,04 €	idem
- pro Kopie	2,08 €	idem
2. Rechnungen mit oder ohne UZ		
- Original	47,22 €	47,22 €
- pro Duplikat:	14,84 €	14,84 €
3. Verträge, Bescheinigungen, ...		
- Original	60,70 €	60,70 €
- pro Duplikat	14,84 €	14,84 €
4. Bescheinigung auf IHK-Papier		
- Original	60,70 €	60,70 €
- pro Duplikat	14,84 €	14,84 €

2.2. Neue IHK-Mitglieder

KSW TRADE GmbH

Atzerath 13
4783 ST. VITH

Handel und Installation von PV-Anlagen, Großhandel Produkte, Gartenbau

eric.krings@hotmail.de

MMK EUROPE GmbH

Aachener Straße 236/002
4701 KETTENIS

E-Business, Import-Export von Soundequipment (Kino, Event, Home, etc.)

j.michel@hotmail.be



Domains Webhosting Consulting Development Marketing

Euregio.Net AG

Wirtzfeld, Zur Holzwarche 29
B-4760 Büllingen
info@euregio.net
www.euregio.net

- ✓ redundante Server in belgischen Rechenzentren
- ✓ 24/24h Überwachung der Internet-Infrastruktur
- ✓ professionelle Spam- und Antivirus-Firewall
- ✓ Websites, Shops, Buchungssysteme, Foren
- ✓ LAMP Stack (Linux, Apache, MySQL, PHP)
- ✓ Hosted Exchange & Windows .NET Server
- ✓ SEO-Optimierung, Reichweitenmessung
- ✓ Responsive Web Design

WordPress Webhosting seit 2005



Managed WordPress, auf Wunsch inklusive

- ✓ Cloudflare CDN
- ✓ Redis, Varnish oder Memcached
- ✓ WPML (Wordpress Multilingual)
- ✓ WP-Rocket Beschleuniger
- ✓ Elementor Pro Page Builder
einschl. 300+ Designvorlagen

Einige Kunden-Beispiele



TOLL! Belgium: Gewächshäuser, Pavillons, Hochbeete...
Firmen- und Produktpräsentation
www.tollbelgium.com



Goldschmied Marc Siquet
Firmenportrait und Kreationen
www.siquet.be



ANIMALVith Tierarztpraxis
Online Visitenkarte
www.animalvith.be



Beverly Weekend Ferienwohnungen
Präsentation und Buchungssystem
www.beverlyweekend.com

3. Gesetzgebung

3.1. Gesetzestexte der Deutschsprachigen Gemeinschaft

3.2. Übersetzte Gesetzestexte anderer belgischen Institutionen

4. Veranstaltungen / Webinare

4.1. „Effizienter Datenschutz im digitalen Zeitalter“ am 20. September 2022 in Eupen

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Industrie- und Handelskammer Eupen-Malmedy-St.Vith organisiert gemeinsam mit ihrem Mitgliedsunternehmen The Privacy Office – TPO eine Informationsveranstaltung zum Thema „**Effizienter Datenschutz im digitalen Zeitalter**“ die

am Dienstag, dem 20. September 2022 von 17.00 bis ca. 19.00 Uhr im Kloster Heidberg in Eupen stattfindet.

Seit der Einführung der Datenschutz - Grundverordnung (DSGVO) im Jahr 2018 hat sich einiges verändert. Verbraucher, Datenschutzaktivisten - aber auch die Datenschutzbehörden - verlangen immer mehr nach Transparenz, Datensicherheit und rechtmäßigem Umgang mit personenbezogenen Daten durch die Organisationen, die für die Verarbeitung und letztendlich auch den Respekt der Ihnen zur Verfügung gestellten Daten verantwortlich sind. Zusätzlich unterstreichen vermehrte Schlagzeilen über Datensicherheitsvorfälle die Notwendigkeit eines effizienten Datenmanagements.


Glücklicherweise steigen nicht nur die Erwartungen der Kunden im digitalen Zeitalter rasant an – auch Dienstleister haben seit 2018 diverse Lösungen für dieses wachsende Problem entwickelt.

Wir freuen uns, am 20. September 2022 Frau Sabine Mersch im Kloster Heidberg empfangen zu dürfen. Als EuroPriSe Certified European Privacy Expert mit mehr als 15 Jahren Erfahrung im Bereich des Datenschutzes hat sie die Softwarelösung „**TPO Map**“ entwickelt, die **Datenschutzkonformität** sowie **Datenmanagement zugänglich** macht und sich insbesondere an **Anbieter digitaler Lösungen, öffentliche Organisationen** sowie **mittlere und große Unternehmen mit umfangreichen bzw. sensiblen personenbezogenen Daten** richtet.

Teilnehmer der Veranstaltung werden erfahren, wie Datenschutz effizient dazu eingesetzt werden kann, sowohl **DSGVO konform** zu werden bzw. zu bleiben als auch den **rechtlichen, technischen und organisatorischen Herausforderungen des digitalen Zeitalters effektiv gerecht** zu werden.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Anmeldung bis spätestens 14. September 2022 an info@ihk-eupen.be.

Wir würden uns über Ihre Teilnahme freuen!

 **The collaborative platform that drives GDPR compliance of your organisation**

4.2. SAVE THE DATE : BLCCA Business Contact Days am 8. Dezember 2022

Anlässlich des BLCCA Business Contact Days stehen die bilateralen Außenhandelskammern den hiesigen Mitgliedsunternehmen für individuelle Gespräche zur Verfügung. Hierbei können Fragen z.B. hinsichtlich der Erschließung des betreffenden ausländischen Absatzmarktes, der verschiedenen gängigen Vertriebswege oder zu der praktischen Abwicklung des Waren- und Dienstleistungsverkehrs in diesem Land erörtert werden. Die diesjährige Ausgabe findet am 8. Dezember 2022 statt.

Das vollständige und offizielle Programm für 2022 mit näheren Hinweisen und Informationen zur Anmeldung erhalten Sie zu einem späteren Zeitpunkt. Bitte merken Sie sich den Termin vor.

Nähere Informationen zu der letzten Ausgabe der BLCCA Business Contact Days finden Sie hier: <https://belgianchambers.be/en/blcca-business-contact-days/>

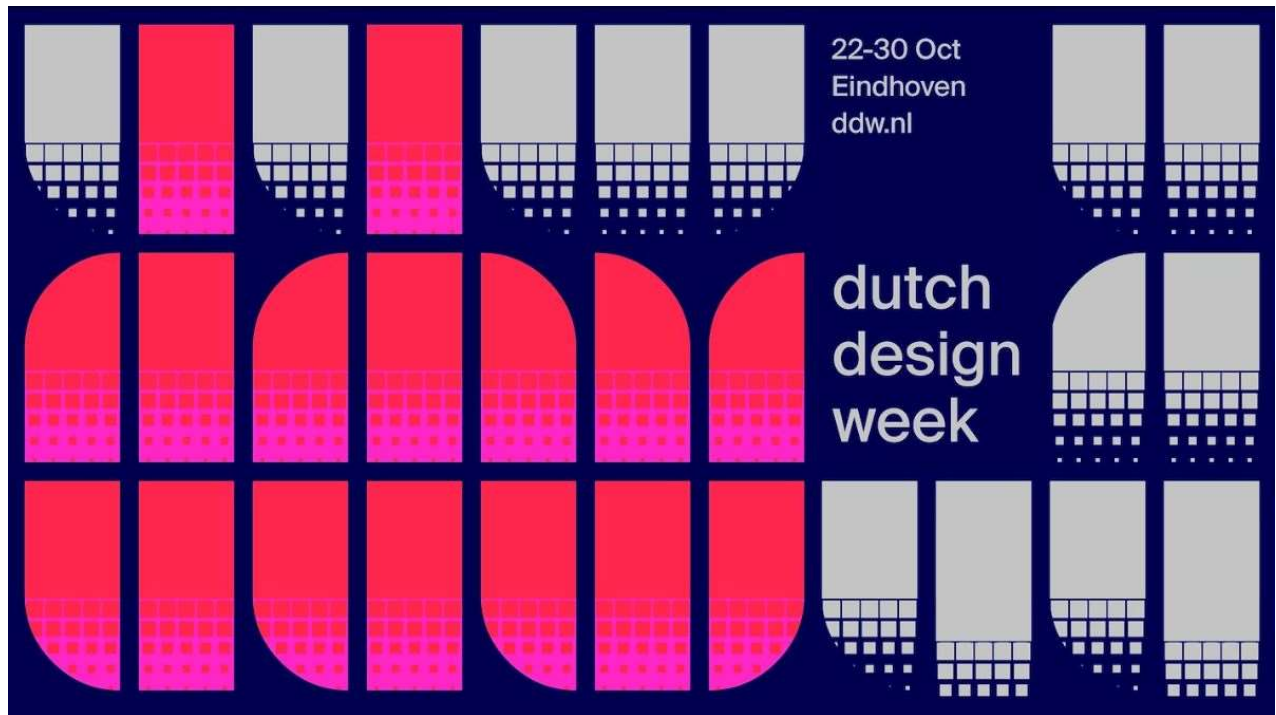
L'édition 2022 du BLCCA Business Contact Days aura lieu le 8 décembre 2022. Au cours de cette journée, les représentants des chambres bilatérales se tiendront à disposition des entreprises-membres. Celles-ci auront l'occasion de poser leurs questions à propos de leurs activités internationales dans la cadre de rendez-vous individuels.

Le programme complet 2022 avec les informations pratiques ainsi que les mentions complémentaires à propos des modalités d'inscription vous sera transmis en temps utile. Merci de bien vouloir réserver la date dans vos agendas.

Veillez trouver de plus amples informations à propos à la dernière édition des BLCCA Contact Days via le lien ci-après : <https://belgianchambers.be/en/blcca-business-contact-days/>



4.3. Tagesbesuch der Dutch Design Week mit LIOF am 24. Oktober 2022 in Eindhoven



Von Samstag, dem 22. bis Sonntag, dem 30. Oktober 2022 findet in Eindhoven das größte Design-Event im Norden Europas statt: die Dutch Design Week.

Neun Tage lang präsentieren an mehr als 100 Standorten im gesamten Stadtgebiet rund 2500 Designer ihre innovativen Lösungen in den Bereichen Produktdesign, Raumgestaltung, Textil & Mode, Design Management & Trends sowie Grafikdesign. Das Thema der diesjährigen DDW lautet Get Set.

Neben etablierten Agenturen und namhaften Design-Koryphäen werden auch Werke von talentierten Jungdesignern und Absolventen von Design-Hochschulen gezeigt, wie der Design Academy Eindhoven, AKV|St.Joost und SintLucas.

Unser langjähriger Partner LIOF organisiert am 24. Oktober 2022 einen Eintagesbesuch mit Lunch zur Dutch Design Week. Diese Veranstaltung beinhaltet einen Design Tour (ca. zwei Stunden) und einem Lunch. Den Teilnehmern steht es frei, die Dutch Design Week anschließend in eigener Regie zu besuchen. Nähere Angaben zum Programm und zur erforderlichen Anmeldung erhalten Sie zeitgerecht. Anmeldungen können ab sofort per E-Mail an tamara.weide@liof.nl mitgeteilt werden.

Nähere Informationen zur DDW 2022 finden Sie hier: <https://ddw.nl/>

5. Aus- und Weiterbildung

5.1. Seminare in deutscher Sprache – siehe IHK-Webseite
Veranstaltungen -> Weiterbildung

5.2. Seminare in französischer Sprache – siehe IHK-Webseite
Veranstaltungen -> Weiterbildung

5.3. Weiterbildungen des ZAWM:
<https://www.levelup-akademie.com/>

5.4. Einladung zur Jubiläumsveranstaltung Learning by Moving des EU-Förderprogramms Erasmus+ am 19. Oktober 2022 im Kloster Heidberg in Eupen



« Learning by Moving » ist die Jubiläumsveranstaltung der Nationalen Agentur zum 35-jährigen Bestehen des EU Förderprogramms Erasmus+. In diesem Kontext lädt die Agentur die ostbelgischen Akteure aus den Bereichen Jugend und Bildung ein, gemeinsam über den Mehrwert und den Lernprozess eingehend mit Auslandsaufenthalten in verschiedensten Formaten zu reflektieren.

Die Veranstaltung wird eingeläutet durch die ostbelgischen Ministerinnen für Jugend und Bildung. Als Auftakt und zur Einleitung des Reflektionsprozesses hält Olrik Müller ein Impulsreferat. Im Anschluss werden die Teilnehmenden je nach Bereich in Workshops aufgeteilt, wo sie über die Programmmöglichkeiten und Best Practice informiert und die jeweiligen Unterstützungsprogramme vorgestellt werden. Weiter geht es in World Cafés, wo die Teilnehmenden sich nun gemischt über Projektmöglichkeiten austauschen können, wobei ihnen die Mitarbeiter der Nationalen Agentur für praktische Informationen und Beratung zur Verfügung stehen. Der Referent sorgt zum Ende für ein Wrap up und zum Ende der Veranstaltung wird mit den Gästen auf das Jubiläum angestoßen.

Referent

Olrik Müller leitet ein technisches Großhandelsunternehmen in Deutschland und Benelux (www.kfw-team.be) und verfügt über viele Jahre Ausbildungserfahrung. Als Vorsitzender des Berufsbildungsausschusses der IHK Aachen wurde er von der Landesregierung Nordrhein-Westfalen als Unternehmervertreter ernannt. Sein Engagement www.berufswege.eu bekämpft den Fachkräftemangel in der Euregio Maas-Rhein, durch Informationen zum Thema Berufswahl und die Vermittlung von jungen Menschen über die Grenzen hinweg.

Als Spezialist, für das Thema Berufswahl, Bewerberrekrutierung und Bewerberauswahl, ist Olrik Müller als Referent in allen Ländern der Euregio Maas-Rhein tätig und unterstützt u.a. den Studienkreis Schule & Wirtschaft in Ostbelgien als Mitglied der Jury der Miniunternehmen. Seine Expertise wird als Wirtschaftsexperte von politischen Institutionen und Wirtschaftsverbänden geschätzt. An Allgemeinbildenden Schulen, Berufsbildenden Schulen und Fachschulen, in grenzüberschreitenden Beratungsgremien und auf Podiumsdiskussionen informiert er über zielgerichtetes Schülerbetriebspraktikum, Bewerberauswahl, fähigkeitenbasierte Berufswahl und den Übergang von der Schule zum Beruf bzw. zum Studium oder zu fachbildenden Schulen.

Programm



- 13:30 Uhr Einlass
- 14:00 Uhr Begrüßung durch Irene Engel, Geschäftsführung Nationale Agentur
- 14:05 Uhr Ansprache durch Isabelle Weykmans, Ministerin für Kultur und Sport, Beschäftigung und Medien sowie Lydia Klinkenberg, Ministerin für Bildung, Forschung und Erziehung
- 14:30 Uhr Inputreferat Olrik Müller
- 15:00 Uhr Workshops und thematische Austausche

1. Für Jugendliche – „Time to Move – ein Escape Game ins Ausland“

„Geh' doch erst einmal etwas Richtiges studieren, bevor du ins Ausland gehst. Nachdem du etwas gelernt hast, kannst du dann immer noch reisen.“ Du bist mindestens 15 Jahre alt und diese Aussage kommt dir bekannt vor? Doch was, wenn wir dir sagen, dass du bei einem Auslandsaufenthalt so viel mehr hinzuglernst, als du jetzt vielleicht denkst? Und dass auch genau diese Fähigkeiten heutzutage bei Arbeitgebern gefragt sind? Tauche ein in unseren Escape Room und entdecke, welche Kompetenzen du auf Auslandsaufenthalten hinzugewinnen kannst!

2. Für Jugendeinrichtungen - Covid und die mentale Gesundheit der Jugend

Die Covid-Pandemie hatte massive Auswirkungen in allen Lebensbereichen, nicht zuletzt auf die mentale Gesundheit junger Menschen. Welche Konsequenzen man daraus ziehen kann, was man daraus lernen kann und wie Erasmus+, das Europäische Solidaritätskorps und das Youth Wiki dabei helfen können, erfahren Sie hier!

3. Für Bildungseinrichtungen – Neue Lernorte schaffen

Bildung und lebenslanges Lernen sind von zentraler Bedeutung, wenn es darum geht, Menschen in jeder Lebensphase Problemverständnis, kritisches Denken und Fähigkeiten zu vermitteln, die es zugleich ermöglichen, im heutigen Arbeitsmarkt zu bestehen, die Gesellschaft zu verstehen und nötige Veränderungen herbeizuführen. In einer sich verändernden Welt müssen sich auch die Lernorte wandeln und sich neuen Herausforderungen anpassen. Wie können neue Lernorte und Lerngemeinschaften aussehen, die die Lernenden und Lehrenden in allen Aspekten befähigen? Ein spannendes Thema über das wir gerne mit Ihnen in den Austausch gehen.


- 15:45 Uhr Kaffeepause
- 16:00 Uhr Input zu Europass als Instrument zur Kompetenzanerkennung
- 16:45 Uhr World Café
1. Projekte mit europäischen Partnern durchführen
 2. Kompetenzen im Ausland erwerben
 3. Kompetenzen zertifizieren – Europass wie/wo/was?
- 17:00 Uhr Wrap up durch Olrik Müller
- 17:20 Uhr Networking und Austausch



Anmeldung

Anmeldungen bis zum 13. Oktober 2022 über

 erasmusplus@jugendbuero.be

 087/560 979

Für Jugendliche:

Vor- und Nachname:

Schule:

E-Mail-Adresse:

*** Das Escape-Spiel findet von 15.00-17.00 Uhr statt ***

Für Fach- bzw. Lehrkräfte in Jugend- oder Bildungseinrichtungen:

Vor- und Nachname:

Einrichtung:

E-Mail-Adresse:

Workshop 2 oder 3:

*** Für die World-Cafés ist keine Vorauswahl notwendig ***

5.5. Neues Kompetenzanerkennungssystem in Ostbelgien - das Projekt KomAn

Neues Kompetenzanerkennungssystem in Ostbelgien- das Projekt KomAn

Seit 2019 existiert in Ostbelgien ein sogenanntes „Kompetenzanerkennungssystem“ auf Ebene der dualen Ausbildung. Menschen ab 25 Jahre, mit Berufserfahrung, aber keinem Diplom, erhalten so die Möglichkeit Ihre vorhandenen Kompetenzen sichtbar zu machen und anerkennen zu lassen.



Cristian Bogdan Zabara, 35 Jahre, ließ seine beruflichen Kompetenzen im Beruf „Anstreicher“ auf diesem Weg zertifizieren: „Als Arbeitnehmer und Familienvater war **KomAn** für mich die optimale Möglichkeit, meine beruflichen Fähigkeiten in kurzer Zeit zertifizieren zu lassen. Ich fand es auch super, dass die Teilnahme kostenlos war. Jetzt möchte ich mich weiterqualifizieren!“, Cristian Bogdan Zabara, erster Absolvent **KomAn**, Anstreicher und Tapezierer im Jahr 2021. Im Anschluss an **KomAn**, entschied er sich für die Qualifizierung als Meister. 2022 absolvierte er erfolgreich das 1. Meisterjahr.

2022 gingen 4 Personen an den Start: 2 Personen für den Beruf „Mediengestalter“ und 2 für den Beruf „Einzelhändler“. Drei Personen haben es bis zur Abschlussprüfung geschafft, die nun im Herbst starten wird.

Hintergrund

Wir lernen nicht nur in der Schule, sondern auch im Berufsleben, auf einer Weiterbildung, in der ehrenamtlichen Vereinsarbeit, über Hobbies und Interessen. Doch die Kompetenzen, die man außerhalb des Schulsystems erwirbt, werden nirgends festgehalten oder zertifiziert. Sie sind nicht sichtbar, obwohl sie in der Berufswelt oft eine wichtige Rolle spielen.

Besonders für Menschen ohne formalen Berufsabschluss kann dies zu Problemen führen. Ihnen fehlt ein anerkannter Nachweis über ihr fachliches Know-how und das, was sie können. Werden sie arbeitslos, können sie auf dem Arbeitsmarkt leicht übersehen werden. Menschen, deren ausländisches Diplom nicht anerkannt werden konnte, haben keine handfesten Dokumente, um ihr Können zu belegen. Aber auch Wiedereinsteiger und Arbeitnehmer, die sich beruflich weiterentwickeln möchten, stehen oft vor den Fragen: Was kann ich alles? Und wo könnte ich meine Kompetenzen einsetzen und ausbauen?

„KomAn“!

Mit dem Projekt „KomAn“, im Sinne von „Kompetenzanerkennung“, aber auch „Ankommen im Beruf“, „Ankommen in Ostbelgien“, schließt sich die Deutschsprachige Gemeinschaft einer Empfehlung des Rates der Europäischen Union an, in der die Mitgliedsstaaten dazu aufgerufen werden, Kompetenzanerkennungssysteme zu schaffen, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.



Alle Infos zu KomAn finden Sie auf www.ostbelgienbildung.be/KomAn.



Bewerbungsfrist ist der 1. Dezember!

6. Wirtschaftsinfos- und -recht

6.1. Indexentwicklungen

Nachstehend überreichen wir Ihnen eine Tabelle mit der Entwicklung der Verbraucherpreise, die zum Zeitpunkt der Erstellung des Dokumentes bekannt sind (Quelle: Belgisches Staatsblatt). Ab Januar 1994 wurde seitens der Regierung der sogenannte „Gesundheitsindex“ eingeführt, der die Basis für die Einkommenserhöhungen, Mieterhöhungen, ... darstellt. Für Fragen stehen wir gerne zur Verfügung.

August 2022	124,05	123,68	119,39
Juli 2022	123,05	122,35	118,39
Juni 2022	122,04	121,02	117,58
Mai 2022	121,01	120,25	117,02
Avril 2022	120,09	119,59	116,52
Mars 2022	119,69	119,05	115,54
Februar 2022	119,07	118,74	114,60
Januar 2022	118,32	118,21	113,42
Dezember 2021	115,74	115,60	111,97
November 2021	115,63	115,20	111,27
Oktober 2021	114,20	113,94	110,53
September 2021	112,55	112,29	109,89
August 2021	112,83	112,74	109,57
Juli 2021	112,25	112,18	109,13
Juni 2021	111,30	111,31	108,73
Mai 2021	111,05	110,99	108,50
April 2021	110,88	110,93	108,35
März 2021	110,51	110,56	108,09
Februar 2021	110,21	110,39	107,93
Januar 2021	109,97	110,35	107,86
Dezember 2020	109,49	109,88	107,72
November 2020	109,46	109,91	107,80
Oktober 2020	109,64	110,11	107,86
September 2020	109,42	109,78	107,85
August 2020	109,83	110,20	107,92
Juli 2020	109,76	110,16	107,93
Juni 2020	109,52	110,05	107,88
Mai 2020	109,45	110,10	107,84
April 2020	109,53	110,22	107,74
März 2020	109,53	109,96	107,49
Februar 2020	109,71	109,87	107,25
Januar 2020	109,69	109,72	107,04
Dezember 2019	109,04	109,18	106,76
November 2019	108,90	109,00	106,73
Oktober 2019	108,83	108,98	106,75
September 2019	108,44	108,58	106,76
August 2019	108,94	109,07	106,83
Juli 2019	108,96	109,07	106,81
Juni 2019	108,87	109,02	106,80
Mai 2019	108,93	108,89	106,74
April 2019	108,91	108,98	106,65
März 2019	108,85	109,04	106,52
Februar 2019	108,52	108,78	106,38
Januar 2019	108,17	108,50	106,25
Dezember 2018	108,22	108,45	106,01

6.2. Wichtige Neuerungen bei Vermietung von eingerichteten Wohnungen zum 1. Juli 2022



Im Gegensatz zu den Vorschriften, die Hotels in Sachen MWS beachten müssen, waren die bisherigen Bestimmungen betreffend „Betriebe, wo zahlende Gäste beherbergt werden“ nicht immer klar.

Es muss nämlich unterschieden werden zwischen einer „passiven Vermietung“, die von der MWS befreit ist und einer „aktiven Vermietung“, die zur Abgabe von MWS verpflichtet. Die Unterscheidung zwischen einer MWS-freien Tätigkeit einerseits und einer MWS-pflichtigen Tätigkeit andererseits, hat auch weitreichende Folgen auf die Abzugsfähigkeit der MWS auf Investitionen und Kosten. Während 6 % von den Einnahmen abgeführt werden müssen, beträgt die abzugsfähige MWS in der Regel 21 %, wenn es sich um eine MWS-pflichtige Tätigkeit handelt.

In diesem Beitrag soll dieser Aspekt nicht weiter behandelt werden, sondern die neuen, am 1. Juli in Kraft getretenen Bestimmungen.

Wie lauteten die Bestimmungen bis zum 30. Juni 2022?

Um von der Abgabe von MWS-Erklärungen betroffen zu sein, verlangte ein Verwaltungsschreiben vom 8. August 1994, dass folgende drei Bedingungen gleichzeitig erfüllt sein mussten:

- die vermietete Wohnung musste eingerichtet sein
- ein Empfang der Gäste musste, zumindest während der meisten Zeit, gewährleistet sein
- wenigstens eine der folgenden Dienstleistungen musste im Preis enthalten sein:
 - ein regelmäßiger Unterhalt und eine Reinigung der Wohnung während des Aufenthalts
 - die Bettwäsche oder Handtücher werden zur Verfügung gestellt und erneuert
 - ein Frühstück ist vorgesehen

Im Umkehrschluss, wenn:

- keine dieser Dienstleistungen angehoben wurde
- oder diese Dienstleistungen nur mittels eines Aufpreises angeboten wurden
- oder der Kunde auf diese Leistungen gegen eine Preisminderung verzichten konnte

handelte es sich nach der alten Lesart um eine passive Vermietung, die MWS-frei war. In den Augen der Regierung führte das zu einer Wettbewerbsverzerrung. Konkret konnten die meisten Vermietungen über AirBNB bisher die Abgabe von MWS vermeiden. Und andererseits liefen die



neuen Formen des „coliving“ und die zunehmenden Formen der Vermietung an Studenten mit Service Gefahr, MWS-pflichtig zu werden, was nicht gewünscht war.

Wie lauten die Bestimmungen ab dem 1. Juli 2022?

Die neuen Bestimmungen sollen die Unterscheidung zwischen Vermietungen mit oder ohne MWS einfacher gestalten.

- Einführung eines quantitativen Unterscheidungsmerkmals: alle Vermietungen für eine Dauer von mehr als 3 Monaten werden von der MWS befreit. Das würde selbst bei der hypothetischen Vermietung eines Hotelzimmers für mehr als drei Monate der Fall sein.
- Beträgt die Dauer höchstens drei Monate ist die Vermietung grundsätzlich MWS-pflichtig, es sei denn, keine der folgenden Dienstleistungen wird angeboten:
 - der Empfang der Gäste ist die meiste Zeit gewährleistet
 - zur Verfügungstellung der Bettwäsche und Erneuerung der Wäsche, wenn der Aufenthalt die Dauer einer Woche überschreitet
 - ein tägliches Frühstück wird durch den Vermieter oder einen externen Dienstleister angeboten

Was sind die Konsequenzen dieser Neuerung?

Eine weitere gesetzliche Änderung wird für eine deutliche Zunahme der administrativen Belastungen für Vermietungen mit MWS in kleinem Rahmen führen: seit diesem Jahr kommt die Nutzung des MWS-Befreiungssystems bei Umsätzen von weniger als 25.000 EUR nicht mehr für diese Art von Vermietungen in Frage! Höchstens die Nutzung einer Plattform der „Sharing Economy“ ist noch möglich. Da sind die MWS-freien Einnahmen aber auf maximal 6.450 EUR (= Höchstbetrag 2022) begrenzt.

Erste Kommentare der MWS-Verwaltung

Am 15. Juni 2022 hat die Verwaltung erste Kommentare zu den am 1. Juli 2022 in Kraft tretenden Neuerungen veröffentlicht. Hier eine Zusammenfassung der wichtigsten Aussagen dieser Kommentierung:

- Der anwendbare MWS-Satz beträgt 6 %
- Nur die Vermieter sind betroffen, die „gewöhnlich“ Unterkünfte für eine Dauer von weniger als drei Monaten vermieten. Für die Verwaltung bedeutet „gewöhnlich“, dass die Einnahmen aus Vermietungen mit einer Dauer von weniger als drei Monaten mehr als 50 % der Gesamteinnahmen darstellen müssen.



- Was den Empfang der Gäste anbelangt: es muss nicht unbedingt ein Empfangsraum oder ein Büro vorhanden sein, aber ein telefonischer Kontakt ist nicht ausreichend. Eine einfache Schlüsselübergabe ist ebenfalls nicht ausreichend. Der Empfang muss die meiste Zeit gewährleistet sein.
- Was die Wäsche anbelangt, muss es sich um die Bettwäsche oder Handtücher handeln. Eine Beschränkung auf Tücher für die Küche ist nicht ausreichend. Es reicht, dass die Wäsche zur Verfügung gestellt wird. Die Betten müssen nicht bezogen sein. Übersteigt die Aufenthaltsdauer eine Woche, muss wenigstens ein Paket mit frischer Wäsche zur Verfügung gestellt werden. Dieses Paket kann auch zu Beginn des Aufenthalts bereits zur Verfügung gestellt werden.
- Die Kommentierung der Verwaltung zum Thema „Frühstück“ besagt, dass das Angebot täglich gelten muss. Das Frühstück kann auch von einem Dienstleister angeliefert werden. Die Verwaltung weist darauf hin, dass das Frühstück auch vor der Zimmertür abgestellt werden kann... Auch Gutscheine, die erlauben, ein Frühstück in einem gastronomischen Betrieb in der Nähe einzunehmen oder dort abzuholen, kommen in Frage. Der Preis muss allerdings an den Vermieter gezahlt werden... Nicht in Frage käme daher die Möglichkeit, das Frühstück in der Nähe der Ferienwohnung einzunehmen, verbunden mit der Auflage, dort zu zahlen...
- Die Reinigung der Wohnung, oder ein Aufpreis für Energiekosten ist kein Kriterium in Zusammenhang mit der Beurteilung, ob MWS geschuldet ist oder nicht.
- Es ist nicht von Bedeutung, ob die einzelnen Dienstleistungen gesondert aufgeführt werden oder nicht. Die Verwaltung weist z.Bsp. darauf hin, dass ein Mieter, der ursprünglich ohne Zusatzleistungen reserviert hatte und dann seine Meinung ändert und Bettwäsche wünscht, MWS vom Gesamtpreis zahlen muss...

Kurzum: viele Neuerungen, die sicher noch für Gesprächsstoff sorgen werden...

Quelle:

Herbert Weynand
Direktwahl : + 32 / 87 / 85 82 11



Stb. Weynand & Partner PGmbH
Eupener Strasse 61 – 4731 EYNATTEN
Tel : + 32 / 87 / 85 82 10 – Fax: 087/ 86 62 02 - www.weynand.be



Q&A : NOUVELLES RÈGLES RELATIVES À LA VENTE AUX CONSOMMATEURS A COMPTER DU 1ER JUIN 2022

À partir du 1^{er} juin 2022, de nouvelles règles (de garantie) s'appliqueront aux ventes par un vendeur professionnel à un consommateur. Le nouveau régime de vente aux consommateurs s'accompagne d'un certain nombre de changements pouvant soulever des questions. Cette brochure, élaborée par la FEB en collaboration avec Eubelius, y répond en expliquant la nouvelle réglementation sur la base d'une liste de questions et réponses pratiques.

La réforme belge de la législation relative à la vente aux consommateurs trouve son origine dans deux directives européennes. La première, à savoir la directive relative à la vente de biens physiques (directive (UE) 2019/771), constitue une mise à jour du régime général de la vente aux consommateurs et remplace l'ancienne directive. La deuxième, à savoir la directive concernant la fourniture de contenus et services numériques (directive (UE) 2019/770), fait suite aux progrès technologiques rapides, instaurant un régime spécifique pour la fourniture de ces contenus et services. Pour les produits numériques, tels qu'un jeu vidéo en ligne, un abonnement à une plateforme de streaming ou le stockage de fichiers dans un environnement cloud, un niveau élevé de protection des consommateurs est désormais assuré. Parallèlement, les nouvelles règles garantissent l'uniformité au sein du marché intérieur. Les règles belges en matière de garantie pour ces produits numériques figurent dans le Code civil (art. 1701/10 et suivants).

Selon la nature du bien vendu, des règles différentes s'appliqueront donc. Afin de clarifier les nuances entre les deux régimes, cette brochure a donc été divisée en deux parties. La première se concentre sur les règles qui s'appliquent à la vente d'objets mobiliers corporels. La deuxième est consacrée aux règles applicables à la vente de contenus et services numériques.

I. GARANTIE LÉGALE POUR LES OBJETS MOBILIERS CORPORELS

Quels sont les biens couverts par la période de garantie légale ?

La période de garantie légale s'applique à tous les objets mobiliers corporels tels qu'un téléviseur, une voiture, un smartphone, une machine à laver, etc.

L'eau, le gaz et l'électricité ainsi que les biens vendus par autorité de justice ou sur saisie sont exclus des nouvelles règles.

Pour les supports matériels servant exclusivement à transporter du contenu numérique, il existe une réglementation distincte que nous abordons ci-après au titre II (règles de garantie pour les contenus et services numériques).

Quand est-il question d'un « défaut » donnant droit à la garantie légale ?

Il y a défaut lorsque le bien ne satisfait pas aux exigences de conformité qui découlent du contrat d'achat ou qui s'appliquent objectivement. C'est le cas, par exemple, lorsque :

- le bien ne correspond pas à la description du vendeur (p.ex., le consommateur a acheté un pantalon rouge, mais un bleu lui a été livré) ;
- le bien n'est pas livré avec tous les accessoires et instructions comme prévu dans le contrat (p.ex., une machine à laver livrée sans manuel) ;
- le bien n'est pas adapté à l'utilisation souhaitée telle qu'indiquée par le consommateur (p.ex., un climatiseur qui ne permet pas de refroidir à 20°C, alors que le consommateur l'avait explicitement demandé) ;
- le bien n'est pas adapté aux finalités auxquelles il sert normalement (p.ex., la fonction vapeur d'un four à vapeur qui ne fonctionne pas) ;
- ...

Quelle est la période de garantie légale ?

Si vous vendez un produit neuf au

consommateur, vous êtes tenu de lui accorder un délai de garantie d'au moins deux ans.

Lorsque vous vendez un bien d'occasion, vous devez accorder au consommateur un délai de garantie d'au moins un an. Si vos conditions générales et/ou votre contrat de vente concernant le bien d'occasion, conclu avec le consommateur, ne précise(nt) rien sur la période de garantie, celui-ci a même droit à un délai de garantie de deux ans.

Puis-je recourir à la garantie commerciale du fabricant ?

La garantie légale du vendeur est totalement indépendante de toute garantie commerciale du fabricant. Le consommateur peut toujours se tourner vers son vendeur (final) pour bénéficier de l'application de la garantie légale. D'autre part, le vendeur peut également stipuler dans sa relation mutuelle avec le fabricant que l'exécution de la garantie légale passe par le fabricant.

Même s'il n'obtient aucune garantie ou une garantie plus limitée de la part du fabricant, le vendeur est néanmoins tenu d'accorder et de respecter lui-même la garantie légale à l'égard des consommateurs.

Un fabricant ou un distributeur peut également offrir différents types de garantie, éventuellement moyennant le paiement d'une prime supplémentaire. La garantie légale, en revanche, doit toujours être accordée gratuitement.

Par ailleurs, un fabricant peut, en sus de la garantie légale, accorder une garantie commerciale (plus longue ou plus étendue) que le vendeur peut alors proposer aux consommateurs. Une telle garantie fait partie de la liberté contractuelle.

À partir de quand la période de garantie légale s'applique-t-elle ?

Les nouvelles règles s'appliquent à toute vente/achat à des fins privées conclue à partir du 1er juin 2022. Pour les contrats conclus avant le 1er juin 2022, les anciennes règles sur les ventes aux consommateurs continuent de s'appliquer.

La vente d'animaux vivants fait exception à cette règle. Dans l'attente d'un cadre juridique distinct pour ces contrats, l'ancien régime continue de s'appliquer.

Que peut exiger le consommateur lorsqu'un défaut survient dans les deux ans ?

La loi prévoit une hiérarchie de possibilités pour le consommateur :

1. Dans un premier temps, le consommateur a droit à **la réparation ou au remplacement sans frais** du bien.
2. Ce n'est que si la réparation ou le remplacement s'avère impossible ou impliquerait des coûts disproportionnés pour le vendeur que le consommateur peut **exiger une réduction du prix ou la résolution du contrat de vente (donnant lieu à un remboursement intégral)**. Le consommateur n'a pas le droit d'exiger la résolution dans le cas d'un défaut mineur. Il appartient toutefois au vendeur de prouver qu'il s'agit d'un défaut mineur, de sorte que la résiliation serait disproportionnée.

Le consommateur peut en tout cas exiger une réduction du prix ou la résolution lorsque :

- le vendeur refuse de réparer ou de remplacer le bien ;
- le défaut est si grave qu'il justifie une résolution immédiate ;
- un défaut se présente à nouveau malgré la tentative du vendeur de réparer ou de remplacer le bien ; ou
- le vendeur a déclaré, ou il résulte clairement

des circonstances, qu'il ne pourra procéder à la réparation ou au remplacement du bien en vue de sa mise en conformité dans un délai raisonnable ou sans inconvénient majeur pour le consommateur.

Qui doit prouver que le bien n'est pas conforme au contrat de vente ?

Le vendeur doit appliquer la garantie légale à tout bien dont le défaut lui est notifié dans le délai de deux ans de la garantie légale, sauf s'il peut démontrer que :

- il n'y a pas de défaut ;
- le consommateur est lui-même responsable de la survenance du défaut ; ou
- le consommateur savait qu'un défaut était présent avant la conclusion du contrat de vente et l'a accepté.

Les règles étaient différentes sous l'ancien régime. Il y avait alors une période initiale de six mois pendant laquelle le défaut était présumé être déjà présent au moment de l'achat. Durant ces six premiers mois, le vendeur devait prouver que le défaut était imputable au consommateur pour éviter d'accorder la garantie. Après ces six mois, c'était au consommateur de démontrer que le défaut de conformité existait déjà au moment de la livraison, ce qui lui était difficile en pratique. Désormais, ce dernier est mieux protégé puisque la période pendant laquelle le défaut est présumé être déjà présent au moment de l'achat passe de 6 mois à 2 ans.

La période de garantie légale s'applique-t-elle également lorsque je vends des produits à des entreprises ?

Non, la période de garantie légale ne s'applique que lorsque vous vendez des biens à des consommateurs. Un consommateur est toute personne qui agit à des fins qui n'entrent pas dans le cadre de son activité commerciale, industrielle, artisanale ou professionnelle.

Le produit défectueux n'est plus fabriqué. Puis-je donner à mon client un bon à valoir à la place ?

C'est possible, mais votre client n'est pas obligé de l'accepter. Le consommateur peut invoquer son droit à la résolution du contrat et, par conséquent, exiger le remboursement. Dans ce cas, en tant que vendeur, vous pouvez toutefois tenir compte, lors du remboursement, d'une éventuelle dépréciation du produit, d'un montant proportionnel à son utilisation depuis la livraison.

Dois-je accorder le même délai de garantie lorsque je vends des biens pendant les soldes ou d'autres périodes de remise ?

Oui, la période de garantie légale s'applique indépendamment du moment ou du prix de vente du bien.

Lorsque le consommateur souscrit un abonnement annuel, il reçoit un produit gratuit (p.ex., un téléphone ou une tablette). La garantie de deux ans s'applique-t-elle également à ce produit ?

Oui, la garantie légale s'applique également à un produit gratuit obtenu à l'achat d'un autre produit.

La garantie légale ne s'applique pas lorsque vous offrez au consommateur un bien totalement gratuit. Il s'agit d'un bien dont l'acquisition n'est pas liée à l'achat d'un autre bien. En effet, les règles de garantie légale ne s'appliquent pas lorsqu'un prix n'est payé ni directement ni indirectement pour l'acquisition du bien.

J'achète un bien en tant qu'entreprise. La garantie légale s'applique-t-elle également ?

Non, si vous achetez un bien dans le cadre de votre activité professionnelle, la garantie légale ne s'applique pas à cet achat. Selon la doctrine et la jurisprudence, dès lors que vous n'utilisez pas globalement le bien à plus de 50% à des fins privées, vous n'êtes pas considéré comme un

consommateur.

Dans ce cas, vous bénéficiez cependant de l'éventuelle garantie commerciale que vous offre le fabricant/vendeur, ainsi que de la garantie légale contre les vices cachés.

J'ai effectué une réparation sur un produit qui présentait un défaut dans le cadre de la garantie légale. La garantie s'applique-t-elle également à la pièce de rechange qui a été utilisée ?

La pièce de rechange utilisée par l'entreprise est couverte pendant la même période de garantie (restante) que le bien réparé. Veuillez noter cependant que la garantie légale est suspendue pendant la période de réparation. Ce n'est que lorsque la réparation du produit a été effectuée que la garantie légale continue de courir jusqu'à la fin de la période de deux ans. Si, après la réparation, il reste encore cinq mois de garantie légale, la pièce de rechange sera également couverte pendant cinq mois.

Il en va autrement lorsque le consommateur lui-même achète une pièce de rechange et effectue la réparation. Dans ce cas, une garantie de deux ans s'applique à la pièce de rechange, car il s'agit d'un bien mobilier corporel vendu par un vendeur à un consommateur.

Mon client m'informe en avril qu'il a constaté que le bien vendu présentait un défaut. Il précise qu'il l'a remarqué pour la première fois en janvier, mais qu'il était trop occupé pour le signaler plus tôt. Puis-je refuser d'appliquer la garantie ?

Oui. La loi stipule que le consommateur est tenu d'informer le vendeur de la présence d'un défaut dans les deux mois à compter du jour où il a constaté le défaut. Dès lors que le consommateur laisse expirer ce délai, vous pouvez, en tant que vendeur, refuser d'appliquer la garantie légale.

Mon client souhaite invoquer la garantie légale, mais le fabricant du bien rencontre des difficultés financières. En tant que vendeur, puis-je me retrancher derrière cet argument ?

Non. En tant que vendeur, vous êtes seul responsable, vis-à-vis du consommateur, de la livraison conforme du bien et devez appliquer la garantie légale si le bien présente, dans les deux ans, des défauts qui étaient déjà présents à la date de livraison. Il se peut donc qu'en tant que vendeur, vous soyez obligé d'accorder une garantie alors que vous n'êtes vous-même déjà plus couvert par la garantie du fabricant.

Puis-je facturer au consommateur des frais de réparation (p.ex., les frais de transport, les pièces de rechange, etc.) ?

Lorsque le bien doit être réparé dans le cadre de la garantie légale, cette réparation doit être entièrement gratuite. Vous ne pouvez facturer aucun frais.

Il en va autrement si vous pouvez démontrer que le défaut est dû à une utilisation incorrecte du bien par le consommateur. Dans ce cas, vous pouvez refuser de réparer le bien gratuitement et proposer de le faire contre paiement.

Le client affirme avoir acheté le bien défectueux deux mois plus tôt, mais ne peut le prouver. A-t-il droit à la garantie légale ?

Non. Votre client doit prouver quand il a acheté le bien. Cette preuve peut être apportée par la présentation d'un ticket de caisse, d'une facture ou de tout autre document prouvant l'achat. Si votre client ne peut fournir aucune preuve de la date d'achat et/ou de livraison, vous ne pouvez pas savoir si le bien est toujours sous garantie.

Dois-je accorder la garantie légale si le bien présente des signes évidents d'utilisation ?

Si les signes d'utilisation ne sont pas liés au défaut, vous êtes tenu d'appliquer la garantie légale.

Le bien vendu présente des défauts, car mon client a modifié les réglages. Dois-je respecter la période de garantie légale ?

En tant que vendeur, vous êtes responsable de tout défaut de conformité existant au moment de la livraison du bien et survenant dans les deux ans suivant la livraison. Le fait que votre client ait modifié les réglages ne vous libère donc de votre obligation d'appliquer la garantie légale que dans le cas où vous pouvez prouver que ces modifications sont la cause du défaut.

Je suis uniquement responsable du placement et/ou de l'installation du bien vendu. Dois-je également respecter la période de garantie légale ?

Vous n'êtes pas tenu de respecter la période de garantie légale si le placement et/ou l'installation du bien sont totalement indépendants de sa vente.

Si, en revanche, le placement et/ou l'installation font partie du contrat de vente, tout placement et/ou installation défectueux seront considérés comme un défaut du bien vendu même. Dans ce cas, en tant que vendeur, vous garantissez également un placement et/ou une installation conformes.

Un client invoque la garantie légale et demande le remplacement d'une tablette qu'il m'a achetée deux mois plus tôt. En effet, un jeu qu'il a téléchargé dans l'App Store ne fonctionne plus, ce qui lui fait dire que la tablette n'est pas conforme. Dois-je lui fournir une nouvelle tablette ?

Non. Le contrat de fourniture du jeu dans l'App Store est distinct du contrat de vente de la tablette même. Dès lors, une distinction doit être faite entre la période de garantie couvrant la tablette même (le bien mobilier corporel) et celle couvrant l'application de jeu (le contenu numérique). Votre client devra donc s'adresser au fournisseur de l'application de jeu.

Je suis un fabricant de cuisines et j'ai vendu une cuisine à un consommateur. Celui-ci n'a pas installé correctement sa cuisine et demande la livraison gratuite d'une neuve. Puis-je refuser ?

Si le consommateur a lui-même effectué une mauvaise installation, mais que celle-ci résulte d'instructions de montage incorrectes, vous ne pouvez pas refuser. Dans ce cas, il est en effet question d'un défaut de conformité et la garantie légale s'applique.

Il en va autrement si le consommateur n'a pas lu ou n'a pas correctement appliqué les instructions. Dans ce cas, le défaut lui est imputable et vous ne devez pas appliquer la garantie légale.

Mon client constate que la fonction hachoir du robot de cuisine que je lui ai vendu ne fonctionne plus. Les autres fonctions fonctionnent toujours parfaitement. Est-il suffisant de proposer une (petite) compensation pour la fonction défectueuse ?

Le fait que la fonction hachoir du robot de cuisine ne fonctionne plus le rend inadapté aux finalités auxquelles il sert normalement. Il s'agit donc d'un cas de non-conformité et le consommateur a droit au remplacement ou à la réparation intégrale du robot de cuisine sans frais. Vous pouvez lui proposer une compensation pour le défaut, mais il n'est tenu de l'accepter.

II. GARANTIE LÉGALE POUR LES CONTENUS ET SERVICES NUMÉRIQUES

Quels sont les produits couverts par la garantie légale ?

La garantie légale s'applique aux :

- contenus et services numérique pour lesquels le consommateur s'acquitte d'un prix ;
- contenus et services numériques fournis en échange de données à caractère personnel ; et
- contenus numériques livrés sur un support matériel, tel qu'un DVD, un CD ou une clé USB.

Les contenus numériques couvrent toutes les données produites et/ou fournies sous forme numérique, comme les films, la musique, les jeux vidéo, les e-books, etc.

Les services numériques couvrent tous les services permettant de traiter, de stocker et/ou d'accéder à des données sous forme numérique et tous les services permettant le partage ou d'autres interactions sous forme numérique, tels que les réseaux sociaux, le stockage dans le cloud, les services de streaming, etc.

Les biens corporels comportant des éléments numériques (tels qu'un téléviseur, un ordinateur, un smartphone, etc.) ne relèvent pas de la garantie légale pour les contenus et services numériques, mais sont soumis aux règles de garantie légale pour les biens mobiliers corporels.

Quand est-il question d'un « défaut » pour lequel la garantie légale est applicable ?

Il y a défaut lorsque le contenu ou service numérique ne satisfait pas aux exigences de conformité qui découlent du contrat ou qui s'appliquent objectivement. C'est le cas, par exemple, lorsque :

- le contenu ou service numérique ne correspond pas au contenu ou service annoncé (p.ex., livraison d'un mauvais film ou moins d'espace de stockage que prévu dans le cloud) ;
- le contenu ou service numérique n'est pas adapté à l'utilisation souhaitée telle qu'indi-

quée par le consommateur (p.ex., le logiciel ne fonctionne pas sur le modèle d'ordinateur du consommateur, même s'il l'avait clairement spécifié) ;

- le contenu numérique ne correspond pas aux caractéristiques contractuelles (p.ex., le jeu vidéo n'est pas disponible en néerlandais, bien que cela ait été spécifié) ;
- le contenu ou service numérique n'est pas régulièrement mis à jour comme prévu dans le contrat ou comme le consommateur peut raisonnablement s'y attendre (p.ex., des mises à jour de sécurité ne sont pas fournies pour un logiciel) ;
- ...

Quelle est la période de garantie minimale à respecter ?

Il y a lieu de distinguer deux situations :

1. Lorsque le contenu numérique est fourni **en une seule fois** ou par une **série d'opérations de fourniture distinctes**, la garantie légale est de deux ans. Ce délai commence à courir à compter de la fourniture du contenu ou service numérique. C'est le cas, par exemple, lors de l'achat d'un e-book ou du téléchargement de fichiers musicaux.
2. Lorsque le contenu ou service numérique est fourni **de manière continue** pendant une **période déterminée**, la garantie s'applique pendant toute la durée du contrat. C'est le cas, par exemple, pour un abonnement à un service de streaming.

Qui doit prouver que le bien n'est pas conforme au contrat de vente ?

La loi distingue deux situations différentes :

1. Lorsque le contenu ou service numérique est fourni **en une seule fois** ou à la suite d'une **série d'opérations de fourniture distinctes** (p.ex., différentes mises à niveau d'un logiciel), le vendeur doit appliquer la garantie légale si un défaut survient dans un délai **d'un an** après la fourniture unique ou la fourniture spécifique non conforme dans le cas d'une série d'opérations de fourniture distinctes, sauf s'il peut démontrer que :
 - il n'y a pas de défaut ;
 - le consommateur est lui-même responsable de la survenance du défaut ; ou
 - le consommateur savait qu'un défaut était présent avant la conclusion du contrat de vente et l'a accepté.

Lorsque le défaut survient **plus d'un an** après la fourniture du contenu ou service numérique, le vendeur n'est tenu d'appliquer la garantie légale que si le consommateur peut prouver que le défaut existait déjà au moment de la fourniture.

2. Lorsque le contenu ou service numérique est fourni de **manière continue** pendant une **période déterminée**, le vendeur doit appliquer la garantie légale si un défaut survient **pendant la période** durant laquelle le contenu ou service numérique est fourni conformément au contrat, sauf s'il peut démontrer que :
 - il n'y a pas de défaut ;
 - le consommateur est lui-même responsable de la survenance du défaut ; ou
 - le consommateur savait qu'un défaut était présent avant la conclusion du contrat de vente et l'a accepté.

Que peut exiger le consommateur lorsqu'un défaut survient pendant la période de garantie ?

En cas de défaut de conformité, le consommateur est en droit d'obtenir gratuitement la mise en conformité du contenu ou service numérique, sauf si cela s'avère impossible ou implique des frais disproportionnés pour le vendeur.

En cas d'impossibilité ou de frais disproportionnés, le consommateur peut demander une réduction du prix proportionnelle à la valeur réduite du contenu ou service numérique ou pour la période pendant laquelle le contenu ou service numérique n'était pas conforme, ou exiger la résolution du contrat de vente si le défaut de conformité n'est pas mineur.

Quelle que soit l'importance du défaut de conformité, le consommateur peut toujours exiger la résolution du contrat si :

- le vendeur refuse de réparer ou de remplacer le contenu ou service ;
- le défaut est si grave qu'il justifie une résolution ;
- un défaut se présente à nouveau malgré la tentative du vendeur de réparer ou de remplacer le contenu ou service numérique ; ou
- le vendeur a déclaré, ou il résulte clairement des circonstances, qu'il ne procédera pas à la réparation ou au remplacement du contenu ou service en vue de sa mise en conformité dans un délai raisonnable ou sans inconvénient majeur pour le consommateur.

Dans quel délai dois-je procéder à un remboursement proportionnel du prix si, par exemple, une fonctionnalité d'un jeu vidéo ne fonctionne pas ?

Tout remboursement dont le professionnel est redevable au consommateur du fait d'une réduction du prix ou de la résolution du contrat doit être effectué dans un délai maximum de 14 jours à compter de la date à laquelle le professionnel a été informé de la décision du consommateur de faire valoir son droit à une réduction du prix ou à la résolution du contrat.

Puis-je renvoyer le consommateur vers le développeur lorsqu'il signale un défaut dans le logiciel que j'ai fourni ?

Non. En tant que vendeur du produit ou service numérique, vous êtes directement responsable envers le consommateur de tout défaut de conformité, indépendamment de la garantie que vous pourriez invoquer auprès d'un développeur.

J'ai fourni un logiciel à mon client, mais il ne l'a pas intégré correctement, provoquant un défaut. Dois-je appliquer les règles de garantie légale ?

Tout défaut de conformité résultant de l'intégration incorrecte du logiciel dans l'environnement numérique du client est réputé être un défaut de conformité du contenu numérique si :

- le contenu numérique a été intégré par le vendeur ou sous sa responsabilité ; ou
- le contenu numérique était destiné à être intégré par le consommateur et que l'intégration incorrecte est due à des lacunes dans les instructions d'intégration.

Vous ne devez donc pas appliquer les règles de garantie légale si vous pouvez démontrer que le consommateur n'a pas lu ou n'a pas correctement appliqué les instructions d'intégration fournies.

Indépendamment de toute garantie, vous souhaitez ajouter, contre paiement, de nouveaux scénarios dans un jeu vidéo que vous avez vendu à des centaines de clients. Les clients sont-ils obligés de l'accepter ?

Non. Lorsque vous souhaitez apporter des modifications qui n'ont aucun rapport avec la mise en conformité du contenu ou service, cela n'est possible que si :

- le contrat l'autorise et fournit une raison valable ;
- cela n'engendre aucun coût supplémentaire ; et
- vous informez les clients de manière claire et compréhensible des caractéristiques et du calendrier des modifications ainsi que de leurs droits si les modifications ont une incidence négative sur l'accès au jeu vidéo ou son utilisation.

Vous exploitez une plateforme sur laquelle les consommateurs peuvent acheter des e-books. La semaine dernière, vous avez modifié le logiciel de la plateforme de sorte qu'elle ne peut plus être consultée qu'en anglais. L'un de vos abonnés ne parle pas un mot d'anglais et souhaite dès lors résilier son contrat. Peut-elle le faire ?

Oui. Lorsqu'une modification de la plateforme a une incidence négative majeure sur son accès ou son utilisation, l'abonné a le droit de mettre fin au contrat immédiatement et d'exiger le remboursement des frais d'adhésion pour la période pendant laquelle il n'a pas pu utiliser la plateforme ou n'a pu l'utiliser que de manière limitée.

▲ CONTACT À LA FEB :



Tine Debaes
*Attaché, competentiecentrum
recht & onderneming*
tdb@vbo-feb.be

▲ CONTACTS CHEZ EUBELIUS :



Pieter Callens
Partner
pieter.callens@eubelius.com



Thijs Tanghe
Counsel
thijs.tanghe@eubelius.com



Fay Reynaert
Avocat
fay.reynaert@eubelius.com

Quelle: Newsletter FEB DIRECT vom 18. August 2022
Fédération des Entreprises de Belgique

6.4. Whistleblower-Richtlinie: Worum geht es?

Eigentlich sollte Belgien, wie auch die anderen EU-Staaten, bis zum 17. Dezember 2021 eine EU-Richtlinie zum Schutz von Whistleblowern unter anderem vor Kündigung in nationales Recht umsetzen. Zurzeit liegt aber erst ein nationaler Gesetzesentwurf vor.

Da die Umsetzung bisher nicht gelungen ist, ist die europäische Richtlinie zu beachten. Unternehmen mit mehr als 249 Mitarbeitern müssen nun Kanäle einrichten, in denen Missstände sicher gemeldet werden können. Für kleine Unternehmen gibt es eine Übergangsfrist.

Welche Unternehmen sind betroffen und was müssen sie tun?

Nach der europäischen Richtlinie werden Personen geschützt, die Verstöße gegen das Unionsrecht in bestimmten Bereichen melden.

Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitern müssen einen Meldeweg einrichten, auf dem Mitarbeiter die Miss-Stände sicher melden können.

Für Unternehmen mit 50 bis 249 Mitarbeitern gilt eine Übergangsfrist: Sie müssen erst am 17. Dezember 2023 eine Meldestelle eingerichtet haben.

Mögliche Meldewege sind: telefonisch, schriftlich (Mail/Brief), persönlich oder über ein Whistleblowing-Portals.

Es muss klar sein, an wen die Meldung gerichtet ist, wer Zugriff auf diese hat, wie mit Rückfragen verfahren wird und innerhalb welcher Frist eine Rückmeldung erfolgen sollte. Meldungen müssen anonym sein können.

Das Unternehmen muss eine Person oder Dienststelle benennen, die zuständig ist, Meldungen entgegenzunehmen und Folgemaßnahmen in die Wege zu leiten.

Die Meldestelle muss innerhalb von drei Monaten Folgemaßnahmen ergreifen und Hinweisgeber Rückmeldung geben.

Über das Verfahren muss transparent informiert werden.

Um welche Tatbestände geht es?

Tatbestände, die ein Whistleblower melden kann, sind zum Beispiel:

- öffentliches Auftragswesen,
- Finanzdienstleistungen sowie Bekämpfung der Geldwäsche und der Terrorismusfinanzierung,
- Produktsicherheit,
- Verkehrssicherheit,
- Umweltschutz,
- kerntechnische Sicherheit,
- öffentliche Gesundheit,
- Lebensmittel- und Futtermittelsicherheit, Tiergesundheit und Tierschutz,
- Verbraucherschutz,
- Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten sowie Sicherheit von Netz- und Informationssystemen
- Verstöße gegen die Wettbewerbsvorschriften der EU,
- Verstöße zulasten der finanziellen Interessen der EU und gegen die Körperschaftsteuervorschriften und
- Regelungen gerichtete Verstöße, die darauf abzielen, sich einen steuerlichen Vorteil zu verschaffen, der dem Ziel oder dem Zweck des geltenden Körperschaftsrechts zuwiderläuft.

Wie ist der Ablauf und wie wird der Whistleblower geschützt?

Nach der Whistleblower-Richtlinie hat Meldung an den internen Kanal Vorrang vor der Meldung an zuständige nationale Behörde, beispielsweise die Staatsanwaltschaft.

Wovor wird der Whistleblower geschützt?

- Kündigung
- Versagung einer Beförderung
- Gehaltskürzung
- Mobbing
- Diskriminierung
- Schädigung in den sozialen Medien
- Entzug einer Lizenz oder Genehmigung
- Negative Leistungsbeurteilung.

Unser Angebot an Sie!

Die belgischen IHKn sind dabei, ein Whistleblowing-Portal zu erstellen und dieses interessierten (ost-)belgischen Arbeitgebern zur Verfügung zu stellen. Wir werden in Kürze mit einem Angebot auf Sie zukommen.

7. Sozialgesetzgebung/Tarifpolitik

7.1. Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit – 3. Quartal 2022

Bereiche	ARBEITER			ANGESTELLTE		
	in % des Bruttolohnes zu 108 %			in % des Bruttogehaltes		
	Arbeitn.	Arbeitg. (1)	Gesamt	Arbeitn.	Arbeitg.	Gesamt
<i>Globaler Beitrag</i>						
Altersrente	7,50	8,86	16,36	7,50	8,86	16,36
Krankheit-Invalidität						
* Pflege	3,55	3,80	7,35	3,55	3,80	7,35
* Entschädigung	1,15	2,35	3,50	1,15	2,35	3,50
Arbeitslosigkeit	0,87	1,46	2,33	0,87	1,46	2,33
Arbeitsunfall		0,30	0,30		0,30	0,30
Berufskrankheiten		1,00	1,00		1,00	1,00
Familienzulagen		7,00	7,00		7,00	7,00
Bezahlter Bildungsurlaub		0,05	0,05		0,05	0,05
Begleitplan		0,05	0,05		0,05	0,05
Kinderbetreuung		0,05	0,05		0,05	0,05
Tax-shift 2016		-5,04	-5,04		-5,04	-5,04
Total Teil 1	13,07	19,88	32,95	13,07	19,88	32,95
<i>Sonstige allgemeine Beiträge</i>						
Jahresurlaub (2)		5,57	5,57			
Asbestfonds		0,01	0,01		0,01	0,01
Arbeitsunfall		0,02	0,02		0,02	0,02
Arbeitslosigkeit (zeitw., ältere)		0,10	0,10		0,10	0,10
Lohnmäßigung		5,12	5,12		5,12	5,12
<i>Beitrag Arbeitslosigkeit</i>						
* ab 10 Arbeitnehmer		1,60	1,60		1,60	1,60
* Lohnmäßigung		0,09	0,09		0,09	0,09
<i>Betriebsschließung</i>						
Klassische Mission						
* 1-19 Arbeitnehmer		0,07	0,07		0,07	0,07
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
* ab 20 Arbeitnehmer		0,12	0,12		0,12	0,12
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
Teilarbeitslosigkeit						
* Beitrag		0,09	0,09		0,09	0,09
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
Gesamtes Total						
* 1-9 Arbeitnehmer	13,07	30,88	43,95	13,07	25,31	38,38
* 10-19 Arbeitnehmer	13,07	32,57	45,64	13,07	27,00	40,07
* ab 20 Arbeitnehmer	13,07	32,62	45,69	13,07	27,05	40,12

(1) Aufgrund der Staatsreform, Einführung eines Arbeitgeber-Basisbeitrages von 24,92%

(2) nicht inbegriffen der Beitrag von 10,27 % der Bruttolöhne zu 108 % des letzten Jahres, zu zahlen spätestens am 30/04.

Im Vergleich zum 2. Vierteljahr 2022 sind keine Änderungen zu verzeichnen.

Zur Erinnerung:

- *Tax shift: Senkung auf 25%*

Ab dem 1. Januar 2018 wird der Beitrag für Arbeitnehmer der Privatwirtschaft auf 25% festgelegt. Die schrittweise Senkung der Arbeitgeberbeiträge auf 25% ist ab dem zweiten Quartal 2016 gestartet. Die Senkung auf 25% wird durch eine schrittweise Senkung des **Basis-Arbeitgeberbeitrags** und des **Beitrags zur Lohnmäßigung** erzielt. Der Basis-Arbeitgeberbeitrag für Arbeitnehmer der Kategorie 1 (Privatwirtschaft) des Artikels 330 des Programmgesetzes vom 24. Dezember 2002 wird von 22,65% auf 19,88% gesenkt. Die Senkung betrifft ebenfalls den Beitrag zur Lohnmäßigung der von 7,35% auf 5,12% festgelegt wird.

- *Beitrag für Betriebsschließung*

Die Beitragssätze für die klassische Mission werden für Unternehmen mit weniger als 20 Arbeitnehmern auf 0,07% und für Unternehmen mit mehr als 20 Mitarbeitern auf 0,12% gesenkt. Diese Beitragssätze beziehen die Lohnermäßigung in Höhe von 0,01% nicht mit ein.

- *Beitrag für den Asbestfonds*

Im Rahmen der Revision bezüglich der Finanzierung des Asbest-Fonds bleibt der Beitrag auf 0,01% der Löhne/Gehälter festgelegt, die für die Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge in Betracht gezogen werden. Der Beitrag wird im ersten, zweiten und dritten Quartal 2022 erhoben. Im vierten Quartal ist der Beitrag nicht fällig.

- *Jahresurlaub für Arbeitnehmer*

Der Beitrag für den Jahresurlaub der Arbeiter sinkt schrittweise seit 2015. Diese Beitragssenkung wird auf den Quartalsbeitrag berechnet, der sich seit jeher auf 6% belief. Zum 1. Januar 2018 wird dieser Beitrag ein letztes Mal verringert und wird nach ständiger Senkung von 5,61% auf 5,57% festgelegt. Der Jahresbeitrag in Höhe von 10,27% bleibt unverändert.

Nachfolgende Beiträge wurden in dieser Tabelle nicht aufgenommen. Es handelt sich um:

- * den Sonderbeitrag zur sozialen Sicherheit seit 1. April 1994;
- * den Beitrag in Höhe von 8,86 % auf die Arbeitgeberleistungen im Rahmen einer übergesetzlichen Pensionsabsicherung;
- * den Beitrag in Höhe von 10,27 % zur Finanzierung des Jahresurlaubs von Arbeiter, berechnet auf 108 % der Lohnmasse des vorhergehenden Jahres und im Laufe des Monats April zu zahlen;
- * da bis zu diesem Tag kein branchenübergreifendes Abkommen getroffen wurde, ist weiterhin unklar, ob der Beitrag für die Ausbildung und die Beschäftigung von Risikogruppen um weitere zwei Jahre verlängert wird. Der Beitrag ist von den abgeschlossenen sektoriellen Vereinbarungen abhängig. Falls keine sektorische Vereinbarung hinterlegt wurde, wird der Beitrag auf 0,10% festgelegt.

Dieser Beitrag ist fällig für die Arbeitgeber, für die diesbezüglich bis zum 1. Oktober des genannten Jahres kein Kollektivabkommen bei der zuständigen Kanzlei des Beschäftigungsministeriums hinterlegt wurde;

* die durch das L.S.S. erhobenen Beiträge für die Existenzsicherheitsfonds;

* die „Decava“-Sonderbeiträge für Arbeitslosenregelungen mit Betriebszuschlag und „Canada dry“ (Zuschlag zum Vollzeit-Arbeitslosengeld).

* der Sonderbeitrag in Höhe von 48,53% (eventuell verdoppelt) auf Zuschläge zum Zeitkredit auf Vollzeit- oder Halbzeitbeschäftigung auf Basis von Einzel- oder Betriebsvereinbarungen oder in Anwendung von sektoriellen Abkommen, die vor dem 30. September 2005 vereinbart wurden;

* der Beitrag auf Firmenfahrzeuge und auf Mobilitätsbeihilfen;

* die Solidaritätsabgabe von 8,13 % bezüglich der Einstellung von Studenten, die nicht der Sozialen Sicherheit unterworfen sind: 5,42 % zu Lasten des Arbeitgebers, 2,71 % zu Lasten des Arbeitnehmers. Zum 1. Januar 2012 wurden die verschiedenen Beitragssätze, bezüglich der Beschäftigung eines Studenten während der Sommerferien oder während des Schuljahres, ersetzt durch einen einzigen Beitragssatz für das gesamte Jahr ersetzt;

* die Solidaritätsabgabe von 33 % seit 01/01/2009 auf die Zahlung oder Rückerstattung des Arbeitgebers von Verkehrsbußen des Arbeitnehmers;

* der Sonderbeitrag auf verschiedene übergesetzliche Renten, oder Beitrag „Wijninckx“ der im Jahre 2019 reformiert wurde;

* der neue Aktivierungsbeitrag des Programmgesetzes vom 21. Dezember 2017. Dieser Beitrag gilt ab dem 1. Januar 2018 für Arbeitgeber, die ältere Arbeitnehmer in Nichtaktivität versetzen. Der Betrag liegt zwischen 10% und 20% des Bruttogehalts. Der Prozentsatz hängt vom Alter des betroffenen Arbeitnehmers ab und der Tatsache, ob vom Arbeitgeber eine Weiterbildung angeboten wird.

Die Tabelle zeigt für jeden Sektor der Sozialen Sicherheit den Prozentsatz der sowohl für die Arbeiter als auch für die Angestellten zu leistenden persönlichen Beiträge und Arbeitgeberbeiträge an. Ferner werden in der Tabelle die Gesamtbeträge je nach Anzahl der beschäftigten Arbeitnehmer aufgeführt. Für beitragspflichtige Arbeitgeber und Arbeitnehmer sämtlicher Sektoren der Sozialen Sicherheit wurden die separaten Beiträge pro Sektor durch einen globalen Beitrag ersetzt.

8. Außenwirtschaft

8.1. IHK-Weiterbildungen im Bereich Außenhandel – Termine 2022

19.09.2022 – Warenursprung und Präferenzen – Ausfuhr in Drittländer – passive Veredlung – Aachen – 240,- Euro (*)

18.10.2022 – Exportkontrollrecht in der Praxis – Aachen – 280,- Euro (*)

29.11.2022 – Die Incoterms ®: Auswirkungen auf Einkauf und Logistik – Aachen – 300,- Euro (*)

Das Einschreibeformular für die Weiterbildungen finden Sie im nachfolgenden Link:
http://www.ihk-eupen.be/de/02_info/infos1409/EINSCHREIBEFORMULAR_NEU.pdf

(*) Für Nicht-Mitglieder der IHK Eupen-Malmedy-St. Vith wird zusätzlich zum angegebenen Entgelt eine Verwaltungsgebühr von 40 Euro pro Teilnehmer bzw. 10 Euro ab dem zweiten Teilnehmer desselben Betriebes für dieselbe Veranstaltung erhoben.

8.2. Auslandssprechtage der Wallonischen Region: siehe IHK-
Webseite – Veranstaltungen – Exportsprechtage



L'Agence wallonne à l'Exportation et aux Investissements étrangers (AWEX) vous invite à participer à une **mission économique** conjointe qui se déroulera au Japon du **3 au 10 décembre 2022**, sous la présidence de S.A.R. la Princesse Astrid, Représentante de Sa Majesté le Roi.

3^e économie mondiale après les Etats-Unis et la Chine, le **Japon** reste un **partenaire majeur** des pays européens en Asie. En effet, le Japon représente le 7^e marché d'exportation de l'Union européenne et le 2^e partenaire commercial en Asie, après la Chine. Il possède un **marché mature et sophistiqué** dans de nombreux secteurs. Il est en outre un **pays fer de lance de l'innovation** et des nouveaux services, où les entreprises ayant un savoir-faire et des technologies à valoriser dans l'industrie, les transports, la santé et le numérique, peuvent développer des relations d'affaires et des partenariats stratégiques.

Au programme :

- rendez-vous B2B individuels avec des partenaires potentiels.
- rencontres officielles
- visites d'entreprises
- séminaires sectoriels
- cérémonies de signatures
- réceptions de networking

Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au **15 septembre 2022**. Cependant, nous anticipons une participation importante d'entreprises à cette mission. En vous inscrivant rapidement, vous permettez à nos équipes sur place de préparer dans les meilleures conditions un programme de rendez-vous le plus pertinent selon vos desideratas.

Personne de contact : Madame Isabelle Pollet, Area Manager Southeast Asia and Oceania
mp.japon@awex.be – Tel. 02/421.84.40 – GSM 0472/38.28.26

Inscriptions : <https://www.awex-export.be/fr/agenda/mission-princiere-japon>

9. Arbeitsmarkt

9.1. Arbeitslosenzahlen der DG per 31.07.2022

Arbeitsamt
der Deutschsprachigen
Gemeinschaft Belgiens

Ostbelgien 

Arbeitsmarkt - Info

Kommentar zum Stand der Arbeitslosigkeit im Juli 2022

Saisonaler Anstieg der Arbeitslosenzahlen in Ostbelgien im Juli

Ende Juli 2022 waren in Ostbelgien 2.429 Vollarbeitslose gemeldet. Dies sind 301 Personen mehr als im Juni. Damit setzt sich der jahreszeitliche Anstieg der Arbeitslosenzahl im Sommer fort. Im Vergleich zum Vorjahr sind hingegen nach wie vor weniger Arbeitsuchende gemeldet. Die Arbeitslosenrate steigt auf 6,5%.

Insgesamt waren nach Angaben des Arbeitsamtes Ende Juli 1.167 Männer (+106 oder +10% im Vergleich zu Juni) und 1.262 Frauen (+195 oder +18%) als Arbeitsuchende ohne Beschäftigung eingetragen.

Im Norden Ostbelgiens waren 1.910 Personen als Arbeitsuchende eingetragen, 11% mehr als im Juni. Die Arbeitslosenrate steigt hier auf 8,5%. In den südlichen Gemeinden sind 519 Personen gemeldet, was einer Steigerung um 25% entspricht. Dieser hohe prozentuale Wert ist jedoch auch auf den niedrigen Zahlen in den Eifelgemeinden geschuldet, wie auch aus der weiterhin sehr niedrigen Arbeitslosenrate von 3,5% deutlich wird.

Die gestiegenen Arbeitslosenzahlen sind zum Teil auf die Eintragung von Schulabgängern zurückzuführen, die knapp ein Viertel des Anstiegs ausmachen. Die meisten Personen sind allerdings in der Gruppe der Empfänger von bzw. Anwärter auf Arbeitslosengeld hinzugekommen. Diese Personen kommen aus den unterschiedlichsten Tätigkeitsbereichen. Hervorzuheben sind hierbei der Einzelhandel, sowie Büroberufe, Unterrichtspersonal sowie Haushaltshilfen. Die größte Gruppe bilden jedoch die wenig qualifizierten Arbeiter und Hilfskräfte.

Auch in den anderen Landesteilen sind die Arbeitslosenzahlen saisonal bedingt gestiegen, im Landesschnitt um knapp 8%. Insgesamt wurden Ende Juli in Belgien rund 465.000 Personen als Vollarbeitslose gezählt. In Wallonien und Flandern liegt der Anstieg jeweils bei etwas über 9%. Nur in Brüssel fällt der Anstieg mit +3% niedriger aus, was aber jedes Jahr so festzustellen ist. Die Arbeitslosenrate Belgiens steigt auf 8,9%. Die niedrigste Arbeitslosenrate im regionalen Vergleich ist weiterhin mit 5,3% in Flandern zu verzeichnen.

Im Vergleich zum Vorjahr sinken die Arbeitslosenzahlen in Ostbelgien weiterhin. Ende Juli 2022 sind 57 Personen weniger gemeldet als zum gleichen Zeitpunkt im Vorjahr, was einem Rückgang um 2,3% entspricht. Ohne die als arbeitsuchenden eingetragenen Ukraine-Flüchtlinge (Ende Juli 67 Personen) wäre der Rückgang allerdings stärker ausgefallen. Wie schon im Juni ist der Rückgang nur noch im Norden Ostbelgiens festzustellen, während in den Eifelgemeinden ein Anstieg um 6% vorliegt, was allerdings vornehmlich darauf zurückzuführen ist, dass hier die meisten Ukraine-Flüchtlinge wohnen.

Auch in Flandern und Brüssel sind Ende Juli weniger Arbeitsuchende gemeldet als im Vorjahr. Besonders ausgeprägt bleibt der Rückgang mit -6% in Flandern, in Wallonien hingegen setzt sich der bereits im Juni festgestellte Anstieg fort (+3%). Auf Landesebene beträgt der Unterschied -1,6% (7.500 Personen weniger).

Weitere Informationen und Grafiken im Internet unter www.adg.be und www.ostbelgienstatistik.be

Vollarbeitslose in der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens – Juli 2022

Arbeitslose nach Geschlecht	Jul 22	Anteil in %	Jun 22	Jul 21	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Männer	1.167	48,0%	1.061	1.191	+106	+10,0%	-24	-2,0%
Frauen	1.262	52,0%	1.067	1.295	+195	+18,3%	-33	-2,5%
Gesamt Arbeitslose	2.429	100%	2.128	2.486	+801	+14,1%	-67	-2,8%

Arbeitslosenrate	Männer	Frauen	Gesamt
Aktive Bevölkerung (Stand 2019) *	19.932	17.572	37.504
Deutschsprachige Gemeinschaft	5,9%	7,2%	6,5%
Kanton Eupen	8,0%	9,0%	8,5%
Kanton St.Vith	2,8%	4,3%	3,5%
Arbeitsuchende < 25 Jahre	8,2%	12,4%	10,0%
Arbeitsuchende > 50 Jahre	6,1%	6,4%	6,2%



Arbeitslose nach Regionen **	Jul 22	AL-Rate	Jun 22	Jul 21	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Deutschsprachige Gemeinschaft	2.429	6,5%	2.128	2.486	+301	+14,1%	-57	-2,3%
Wallonische Region (ohne DG)	211.182	13,5%	192.931	205.054	+18.251	+9,5%	+6.128	+3,0%
Flämische Region	165.587	5,3%	151.615	176.810	+13.972	+9,2%	-11.223	-6,3%
Region Brüssel-Hauptstadt	86.167	16,0%	84.475	88.587	+1.692	+2,0%	-2.420	-2,7%
Belgien	465.365	8,9%	431.149	472.937	+34.216	+7,9%	-7.572	-1,6%

Kategorien	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Arbeitsuchende Anwärter auf AL-Geld	753	757	1.510	62,2%	+189	+14,3%	-129	-7,9%
Schulabgänger in Berufseingliederungszeit	91	112	203	8,4%	+65	+47,1%	+1	+0,5%
Sonstige arbeitslose Arbeitsuchende	259	262	521	21,4%	+30	+6,1%	+30	+6,1%
davon: über ÖBHZ eingetragen	189	231	420	17,3%	+32	+8,2%	+15	+3,7%
Freiwillig eingetragene Arbeitslose	64	131	195	8,0%	+17	+9,6%	+41	+26,6%
davon: Ukraine-Flüchtlinge	14	53	67	2,8%	-1	-1,5%	+67	

Altersgruppen	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
unter 25 Jahre	166	188	354	14,6%	+116	+48,7%	-2	-0,6%
25-29 Jahre	125	122	247	10,2%	+49	+24,7%	-16	-6,1%
30-39 Jahre	225	293	518	21,3%	+48	+10,2%	-9	-1,7%
40-49 Jahre	200	257	457	18,8%	+47	+11,5%	-6	-1,3%
über 50 Jahre	451	402	853	35,1%	+41	+5,0%	-24	-2,7%

Dauer der Arbeitslosigkeit	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
< 6 Monate	414	506	920	37,9%	+225	+32,4%	+63	+7,4%
6-12 Monate	171	140	311	12,8%	+17	+5,8%	-63	-16,8%
1-2 Jahre	184	184	368	15,2%	+20	+5,7%	-49	-11,8%
2-5 Jahre	209	219	428	17,6%	+36	+9,2%	+20	+4,9%
> 5 Jahre	189	213	402	16,6%	+3	+0,8%	-28	-6,5%
> 1 Jahr	582	616	1.198	49,3%	+59	+5,2%	-57	-4,5%

Ausbildungsniveau ***	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Primärschule	270	221	491	20,2%	+38	+8,4%	+45	+10,1%
Bekunder Unterstufe	240	216	456	18,8%	+41	+9,9%	-158	-25,7%
Abgeschl. Lehre	192	178	370	15,2%	+34	+10,1%	+166	+21,4%
Bekunder Oberstufe	288	385	673	27,7%	+129	+23,7%	-3	-0,4%
Hochschule / Universität	149	245	394	16,2%	+72	+22,4%	+15	+4,0%
Sonst. Ausbildung / Ausland	28	17	45	1,9%	-13	-22,4%	-122	-73,1%

Gemeinden / Kantone	Männer	Frauen	Gesamt	AL-Rate	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Amel	26	46	72	2,6%	+15	+26,3%	+5	+7,5%
Büllingen	36	53	89	3,4%	+14	+18,7%	-4	-4,3%
Burg Reuland	34	30	64	3,3%	+14	+28,0%	+13	+25,5%
Bülgenbach	51	51	102	3,8%	+30	+41,7%	+4	+4,1%
Bankt Vith	80	112	192	3,9%	+32	+20,0%	+13	+7,3%
Kanton Bankt Vith	227	292	519	3,6%	+106	+26,4%	+81	+8,4%
Eupen	507	520	1.027	10,9%	+120	+13,2%	-29	-2,7%
Kelmis	213	206	419	8,3%	+15	+3,7%	-44	-9,5%
Lontzen	77	58	135	6,0%	+26	+17,4%	-6	-3,3%
Raeren	143	146	289	5,6%	+35	+13,8%	-9	-3,0%
Kanton Eupen	840	870	1.810	8,6%	+188	+11,4%	-88	-4,4%

Entwicklung	Männer	Frauen	Gesamt	AL-Rate	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Jul 2020	818	1.079	1.895	5,6%	-340	-23,1%	-111	-6,1%
Jul 2021	1.072	1.497	2.569	7,8%	+343	+15,4%	+285	+11,5%
Jul 2022	1.167	1.633	2.800	8,9%	+485	+19,4%	-33	-1,7%
Jul 2015	1.509	1.803	3.312	9,2%	+482	+17,4%	-156	-4,8%
Jul 2016	1.245	1.328	2.573	8,9%	+381	+17,4%	-275	-9,7%
Jul 2017	1.253	1.296	2.549	8,9%	+391	+15,1%	-24	-0,9%
Jul 2020	1.404	1.389	2.793	7,5%	+325	+13,3%	+234	+8,5%
Januar 2021	1.228	1.143	2.369	6,4%	+28	+1,2%	+75	+3,3%
Februar 2021	1.251	1.184	2.415	6,5%	+48	+1,9%	+93	+4,0%
März 2021	1.183	1.104	2.287	6,1%	-148	-6,1%	-91	-3,2%
April 2021	1.139	1.070	2.209	5,9%	-88	-3,8%	-183	-8,9%
Mai 2021	1.091	1.039	2.120	5,7%	-89	-4,0%	-297	-11,9%
Juni 2021	1.080	1.085	2.145	5,8%	+25	+1,2%	-303	-12,4%
Juli 2021	1.191	1.299	2.458	6,7%	+341	+15,9%	-287	-10,3%
August 2021	1.178	1.211	2.459	6,7%	-3	-0,1%	-284	-9,3%
September 2021	1.141	1.178	2.319	6,2%	-170	-6,8%	-177	-7,1%
Oktober 2021	1.107	1.122	2.229	6,0%	-90	-3,9%	-213	-8,1%
November 2021	1.079	1.075	2.154	5,8%	-75	-3,4%	-200	-8,9%
Dezember 2021	1.098	1.088	2.184	5,8%	+10	+0,5%	-177	-8,0%
Januar 2022	1.110	1.048	2.158	5,8%	-8	-0,4%	-213	-9,0%
Februar 2022	1.059	1.050	2.109	5,7%	-47	-2,2%	-308	-12,7%
März 2022	1.039	1.029	2.085	5,6%	-41	-1,9%	-199	-8,5%
April 2022	1.045	1.024	2.089	5,6%	+1	+0,0%	-140	-6,3%
Mai 2022	1.080	1.037	2.087	5,6%	+15	+0,9%	-33	-1,6%
Juni 2022	1.081	1.087	2.128	5,7%	+41	+2,0%	-17	-0,8%
Jul 2022	1.167	1.262	2.429	6,5%	+301	+14,1%	-57	-2,3%

* Berechnung: Ostbelgienstatistik ** Angaben: FOREM, VDAB, Justiz | Berechnung: Urliste Bevölkerung der Regionen: Statistik Belien

*** Die Abweichungen beim Ausbildungsniveau sind zum Teil bedingt durch eine Anpassung der genauen Kodierung im März 2022.

10. Innovation und Umwelt

10.1. Europäische Innovations- und Technologiebörse – unter www.ihk-eupen.be -> Information -> Börsen

10.2. Innovationsnachrichten – Newsletter des Deutschen Industrie- und Handelskammertages – unter <https://www.dihk.de/de/service/newsletter/innovationsnachrichten-50414>

10.3. Stratégie Numérique Digital Wallonia V3 (2022)

Auteur : André Blavier, Agence du numérique

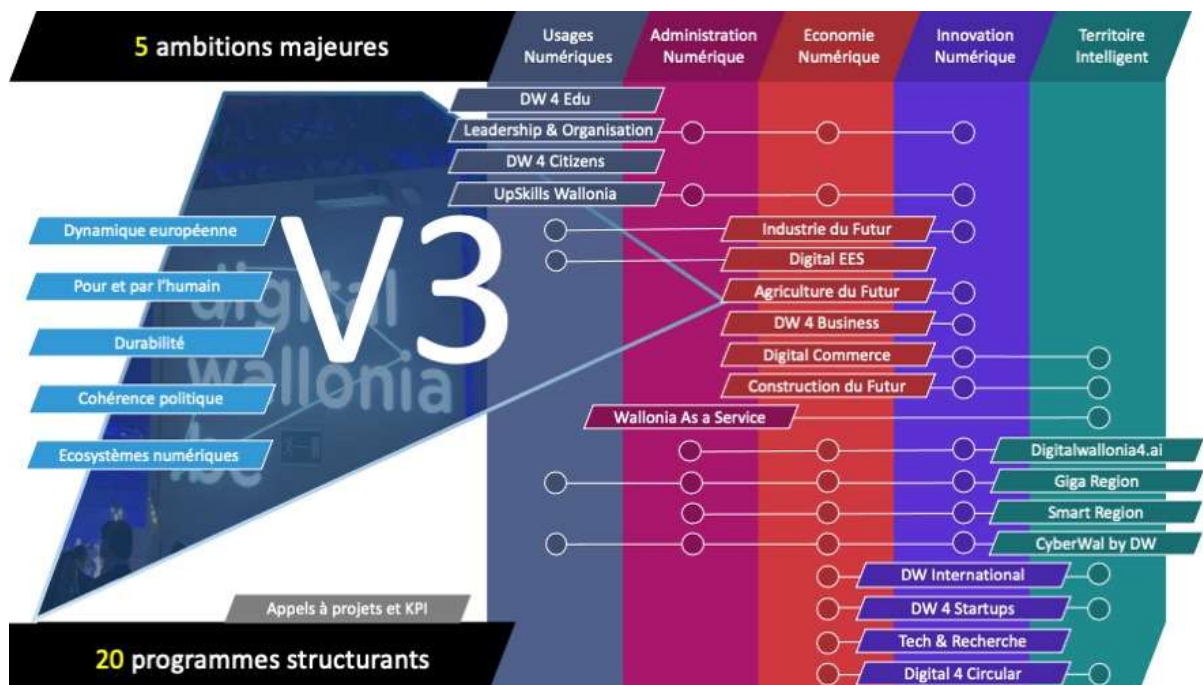
Publié le 30 août 2022

Assurer et promouvoir la cohérence des politiques et initiatives numériques en Wallonie est la ligne de force principale qui a guidé la nouvelle itération de la stratégie numérique Digital Wallonia. La V3 s'inscrit dans la continuité et la pérennisation des projets mis en œuvre depuis le lancement de Digital Wallonia et dans la perspective des nouveaux enjeux liés aux priorités du Gouvernement wallon, aux défis sociétaux du numérique et aux opportunités technologiques.

L'un des objectifs de Digital Wallonia V3 était de simplifier la structure de la stratégie numérique pour la rendre plus agile et plus en phase avec sa réalité opérationnelle. C'était à la fois une demande forte des partenaires de la stratégie, une nécessité par rapport à l'importance prise par les grands programmes thématiques et une volonté de s'inscrire dans la dynamique de la boussole numérique proposée par l'Europe.

La structure de Digital Wallonia V3 repose désormais sur 2 grands concepts : les ambitions majeures et les programmes structurants.

5 accents nouveaux servent de fil rouge pour intégrer les enjeux technologiques, sociétaux et politiques liés au numérique.

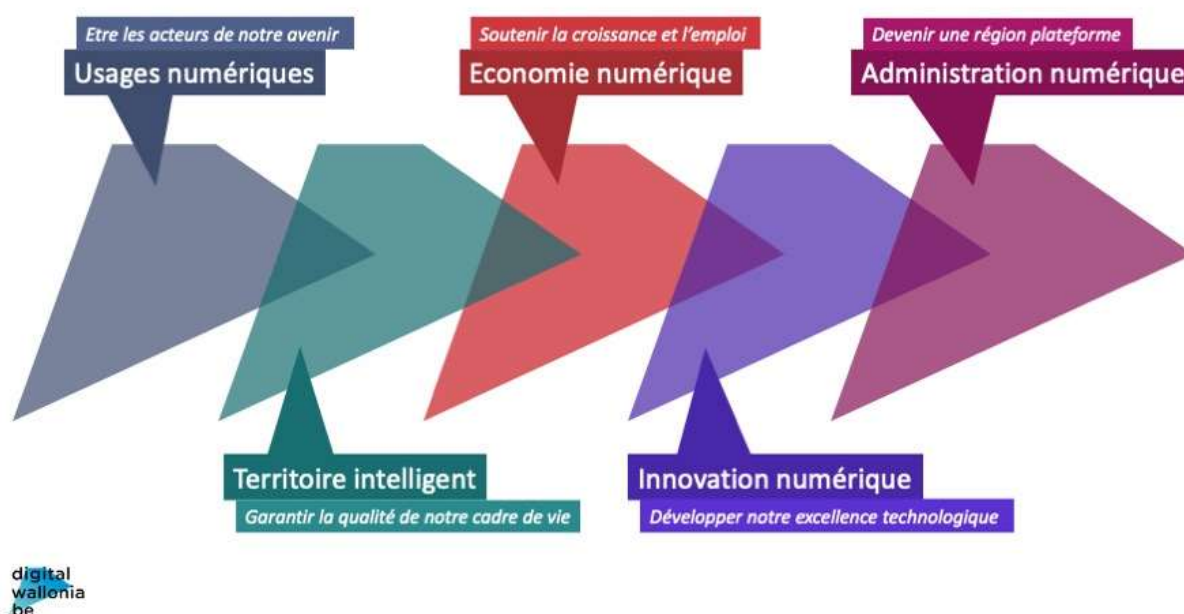


Ambitions majeures

Les 5 thèmes historiques de Digital Wallonia restent particulièrement pertinents sur le fond. Ils sont par exemple en phase avec les priorités de l'Europe. Toutefois, il est apparu que leur organisation était trop hiérarchique.

Ils évoluent donc vers 5 ambitions plus fédératrices et transversales. A titre d'exemple, on ne peut réduire les programmes de transformation numérique des entreprises à une seule dimension économique, l'enjeu des compétences étant au moins aussi critique pour les entreprises.

Ces 5 ambitions sont directement issues des thèmes historiques de Digital Wallonia. Quatre d'entre elles sont directement en phase avec la boussole numérique de l'Europe. Cela démontre par ailleurs la pertinence et la pérennité de la vision fondatrice de la stratégie numérique de la Wallonie.



La capacité d'innovation et création de valeur du secteur du numérique reste une priorité stratégique fondamentale pour la Wallonie. Une ambition est donc spécifiquement dédiée au secteur du numérique. Elle doit être articulée sur les écosystèmes numériques centrés sur les domaines d'excellence et les dynamiques locales.

A titre d'exemple, la nouvelle stratégie numérique adoptée en février 2022 par l'Irlande (The Digital Ireland Framework), pays en pointe dans ce domaine, s'inscrit dans la même logique.

Accès direct aux 5 ambitions majeures de Digital Wallonia V3 :
<https://www.digitalwallonia.be/fr/strategie/>

Programmes structurants

Sur le plan opérationnel, ce sont les grands programmes qui assurent désormais la colonne vertébrale de Digital Wallonia, mais aussi la lisibilité des objectifs, des actions et des résultats obtenus.

Ces programmes ne sont pas figés dans le temps. Certains pourront être arrêtés ou amendés, d'autres devront être créés. Leur identification spécifique assure à la fois la cohérence avec la stratégie numérique Digital Wallonia, et leur reconnaissance comme outil de cohérence pour la définition des objectifs et des actions opérationnelles.

Accès direct aux programmes de Digital Wallonie V3 :
<https://www.digitalwallonia.be/fr/programmes/>

Accents nouveaux

Digital Wallonia V3 intègre 5 accents nouveaux qui doivent servir de fil rouge pour la conception des programmes structurants et la définition des actions opérationnelles qui en découlent. Ils assurent la pertinence des ambitions et des programmes dans le contexte des évolutions politiques, sociétales et technologiques.

Accès direct aux 5 accents nouveaux de Digital Wallonie V3 :
<https://www.digitalwallonia.be/fr/publications/digital-wallonia-v3-accents-nouveaux/>

Moyens d'action

Dans son objectif de cohérence, la stratégie est un catalyseur pour mobiliser les différents budgets disponibles dans le cadre de ses programmes structurants.

Un tableau de bord global de l'ensemble des actions entrant dans le périmètre général de Digital Wallonia sera opérationnel en 2023.

La plateforme Digital Wallonia permet par ailleurs de suivre la mise en œuvre des programmes structurants, notamment au travers des fiches actions.

De manière générale, le financement de la stratégie numérique est principalement assuré par :

- La ligne budgétaire dédiée à la stratégie numérique.
- Les budgets SPW dédiés à des objectifs spécifiques : école numérique, recherche, accord TOP avec les opérateurs, chèques entreprises pour le numérique, ...
- Les budgets dédiés à des opérateurs spécifiques pour des actions ou investissements pour le numérique (par exemple l'équipement fibre optique assuré par la Sofico ou la SRIW pour le Fonds W.IN.G).
- Des budgets européens auxquels la Wallonie est associée (fonds Feder et FSE, ...).

Enfin, dans le cadre des plans de relance wallon, fédéral et européen, des budgets importants ont été identifiés pour 2021 à 2024. Pour 2021-2022, près de 200 millions d'euros ont déjà été débloqués pour le numérique via des budgets PRW et PNRR. A l'horizon 2024, ce sont plus de 550 millions qui sont actuellement prévus pour les politiques numériques.

Trois facteurs succès structurants

La gouvernance

L'ambition de Digital Wallonia implique une gouvernance forte et transversale des politiques numériques afin de maîtriser la rapidité des évolutions et en faire profiter au mieux tous les secteurs de la Wallonie.

Elle est portée par le Ministre en charge du numérique et l'ensemble du Gouvernement wallon dont chaque membre endosse la responsabilité des projets numériques dans ses propres compétences. Le Conseil du Numérique assure le suivi et l'évaluation des actions mises en œuvre, avec le support opérationnel de l'AdN en charge de sa coordination.

L'approche collaborative

Depuis son lancement, Digital Wallonia repose sur un large réseau de partenaires (fédérations, centres de recherche, acteurs de développement économique, centres de compétences, entreprises privées, services publics, ...).

Plus de 180 acteurs ont ainsi été impliqués dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des programmes de la stratégie numérique. D'autre part, les Digital Wallonia Champions constituent une ressource majeure pour l'évolution, le support, la promotion de la stratégie numérique.

L'approche systématique par la donnée

La donnée doit être considérée comme une "infrastructure essentielle" de la Wallonie, au même titre que d'autres actifs matériels et immatériels.

Dans cette optique, Digital Wallonia constitue un modèle "grandeur nature" d'une stratégie publique reposant sur une plateforme d'intelligence territoriale. Celle-ci doit permettre d'identifier, gérer et valoriser les données relatives à cette stratégie (écosystèmes, actions, indicateurs, ...), notamment au travers d'un véritable tableau de bord de suivi et d'aide à la décision.

11. Steuern, Finanzen und Beihilfen

11.1. Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft

Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen: <http://www.adg.be/desktopdefault.aspx/tabid-5339/>

11.2. Beihilfen für Unternehmen in der Wallonischen Region

Nachfolgend finden Sie den Link vor zu den Unternehmensbeihilfen in der Wallonie (MIDAS):

http://www.aides-entreprises.be/Midas_web/de/index.awp

11.3. Mobilité verte : quels changements sur le plan fiscal ?

Le législateur belge s'est récemment penché sur le verdissement du parc automobile : seuls les frais pour les voitures qui n'émettent pas de CO2 seront encore fiscalement déductibles à terme. En outre, l'installation de bornes de recharge donnera droit à un avantage fiscal. Ces nouvelles mesures sont formalisées au sein de la Loi du 25 novembre 2021 prévoyant le verdissement fiscal et social de la mobilité.

Déductibilité fiscale des frais de voitures de société

Les pouvoirs publics ont déployé un plan visant à limiter progressivement la déductibilité fiscale des voitures de société et ont, dans ce cadre, mis en place divers régimes transitoires en fonction du type de véhicule (véhicules à carburant fossile, véhicules « plug-in » hybrides et véhicules sans émission carbone). Les véhicules concernés par le nouveau régime sont les véhicules visés à l'article 65 du Code des impôts sur les revenus, à savoir notamment les voitures, voitures mixtes, minibus autres que ceux utilisés exclusivement pour le transport rémunéré de personnes et utilitaires légers visés à l'art 4, §3 du Code des taxes assimilées aux impôts sur les revenus.

La date d'acquisition, de leasing ou de location a une importance primordiale pour l'application du nouveau régime puisque c'est cette date qui détermine le régime de déductibilité applicable. La date d'acquisition ne correspond pas nécessairement au moment où le contribuable devient le propriétaire du véhicule.

En effet, lors d'une acquisition, la date à considérer est la date de commande et non la date de livraison. De même, lors d'un leasing, la date à considérer est la date de conclusion du contrat et non celle de livraison.

La limitation de déduction fiscale s'applique aussi bien à l'impôt des sociétés (impôt des non-résidents) qu'à celui des personnes physiques.

A. Phase transitoire pour les voitures à carburant fossile

Pour les voitures à carburant fossile achetées avant le 1er juillet 2023, le régime actuel de déduction fiscale (sur base des émissions de CO2) restera d'application. Les frais relatifs à la voiture que vous (ou votre société) achetez avant cette date resteront déductibles selon les modalités actuellement en vigueur.

Pour rappel, la déductibilité des frais de voiture est actuellement calculée selon la formule suivante : $120\% - (0,5\% \times \text{coefficient} \times \text{nombre de grammes de CO}_2/\text{km})$.

Pour un véhicule diesel, le coefficient est de 1,00, tandis qu'il est de 0,95 pour un véhicule essence (y compris hybride diesel) et de 0,90 pour un véhicule au gaz naturel de moins de 12CV.

Le pourcentage de déduction s'élève au maximum à 100% et au minimum à 50%, sauf si les émissions de CO2 sont supérieures ou égales à 200 gr/km. Dans ce dernier cas, le pourcentage de déduction s'élève à 40%.

Cela signifie que plus les émissions de CO2 sont élevées, plus la déductibilité des frais de voiture est faible. Pour les véhicules achetés, pris en leasing ou en location entre le 1er juillet 2023 et le 31 décembre 2025, un régime transitoire sera d'application. Concrètement, leur déductibilité fiscale diminuera progressivement.

Cela ne signifie pas que vous ne pourrez plus acheter de voitures essence ou diesel, mais que l'achat sera moins avantageux fiscalement. Pour les véhicules achetés, pris en leasing ou en location après le 31 décembre 2025, les frais ne pourront plus être déduits fiscalement.

B. Phase transitoire pour les voitures « plug-in » hybrides

Pour les véhicules « plug-in » hybrides achetés, pris en leasing ou en location jusqu'au 31 décembre 2022, les règles de déductibilité et les plafonds de déductibilité minimale et maximale actuels restent d'application.

Pour les véhicules achetés, pris en leasing ou en location à partir du 1er janvier 2023 et jusqu'au 30 juin 2023, les règles de déductibilité actuelles restent d'application à l'exception des frais d'essence et de diesel, dont la déductibilité sera limitée à maximum 50 % à partir de l'exercice d'imposition 2024 (se rattachant à une période imposable qui débute au plus tôt le 1er janvier 2023).

Les conducteurs de véhicules hybrides sont de cette manière encouragés à faire usage de la fonction électrique de leur véhicule.

Pour les véhicules achetés, pris en leasing ou en location à partir du 1er juillet 2023 et jusqu'au 31 décembre 2025, la déductibilité fiscale des frais professionnels sera systématiquement réduite conformément au taux de déduction repris au sein du tableau 2 infra.

Pour les véhicules achetés, pris en leasing ou en location à partir du 1er janvier 2026, plus aucune déduction fiscale ne sera accordée.

Notons que les règles exposées ci-avant s'appliquent uniquement pour les véhicules plug-in. Pour les hybrides non-plug-in, il convient d'appliquer les règles des véhicules à carburant fossile telles qu'exposées ci-avant.

Phase transitoire pour les véhicules à carburant fossile

<i>Acheté, pris en leasing ou en location</i>	<i>Régime fiscal</i>	
Avant le 01/07/2023	Règles actuelles	
Entre le 01/07/2023 et le 31/12/2025	Exercice d'imposition 2024 (revenus 2023) Exercice d'imposition 2025 (revenus 2024)	Règles actuelles
	Exercice d'imposition 2026 (revenus 2025)	Max. 75 %*
	Exercice d'imposition 2027 (revenus 2026)	Max. 50 %
	Exercice d'imposition 2028 (revenus 2027)	Max. 25 %
	Exercice d'imposition 2029 (revenus 2028)	0 %
A partir du 01/01/2026	0 %	

* Le seuil minimum de 50% de déduction prévu dans l'ancien régime ne sera plus d'application.

Phase transitoire pour les véhicules « plug-in » hybrides

<i>Acquisition</i>	<i>EI* 2024</i>	<i>EI 2025</i>	<i>EI 2026</i>	<i>EI 2027</i>	<i>EI 2028</i>	<i>EI 2029</i>
Jusqu'au 31/12/22	Régime actuel					
Du 01/01/23 au 30/06/23	<ul style="list-style-type: none"> Frais de carburant : déductibilité limitée à 50 % Autres frais de voiture : formule applicable dans le régime actuel 					
Du 01/07/23 au 31/12/25	<ul style="list-style-type: none"> Carburant : max 50 % Autres frais : régime actuel 		Carburant : max 50 % Autres frais : max 75 %	Tous les frais : max 50 %	Tous les frais : max 25 %	Plus de déduction autorisée
A partir du 01/01/26	Plus de déduction autorisée					

* Exercice d'imposition

C. Phase transitoire pour les voitures sans émission carbone

Les voitures zéro émission carbone (voitures électriques ou à hydrogène) achetées avant le 1er janvier 2027 resteront déductibles fiscalement à 100%. À partir du 1er janvier 2031, la déduction sera limitée à 67,5%. Dans l'intervalle, un régime transitoire s'appliquera et la déductibilité diminuera progressivement (voir tableau ci-dessous).

Phase transitoire pour les véhicules sans émission carbone

<i>Année d'achat / leasing</i>	<i>% de déductibilité</i>
Avant le 01/01/2027	100 %
2027	95 %
2028	90 %
2029	82,5 %
2030	75 %
2031 et après	67,5 %

Interdiction totale de déduction de frais professionnels pour les voitures de société émettant des émissions de CO2

Pour les véhicules acquis, pris en leasing ou en location à partir du 1er janvier 2026, l'interdiction générale de déduction s'appliquera aux frais professionnels relatifs aux voitures de société émettant du CO2. De ce fait, à partir du 1er janvier 2026, la déduction forfaitaire de 0,15 €/km pour les déplacements domicile-lieu de travail ne pourra être postulée que pour les véhicules sans émission.

Impact sur l'avantage de toute nature

Rien ne change concernant le calcul de l'avantage de toute nature pour l'usage privé de la voiture de société sur lequel les travailleurs sont imposés. Il convient toutefois de noter que le taux de référence d'émission CO2 utilisé dans la formule risque de diminuer au fil des années (suite au verdissement des flottes) ce qui engendrerait potentiellement une augmentation du montant de l'avantage pour les véhicules plus polluants.

Cotisations de solidarité plus élevées

Pour les voitures achetées, prises en leasing ou en location à partir du 1er juillet 2023, la cotisation de solidarité sera multipliée par un facteur :

- à partir du 01/07/23 : 2,25
- à partir du 01/01/25 : 2,75
- à partir du 01/01/26 : 4,00
- à partir du 01/07/27 : 5,50

Le montant minimum sera d'application pour les véhicules zéro émission, mais sera progressivement relevé (cf. tableau ci-dessous reprenant les montants non indexés).

Augmentation de la cotisation minimale de solidarité

- à partir du 01/01/25 : 23,41 €
- à partir du 01/01/26 : 25,99 €
- à partir du 01/07/27 : 28,57 €
- à partir du 01/01/28 : 31,15 €

Bornes de recharge à domicile

Les particuliers bénéficieront d'une réduction d'impôt s'ils installent à domicile une station/ borne de recharge à électricité verte capable de contrôler le temps et la capacité de charge (« avec direction intelligente ») entre le 1er septembre 2021 et le 31 août 2024. La réduction d'impôt sera limitée à 1.500 euros (montant non indexé) par borne de recharge et par contribuable. Les frais de contrôle obligatoire entreront également en ligne de compte pour la réduction. La réduction d'impôt sera de 45% si l'investissement est réalisé entre le 1er septembre 2021 et le 31 décembre 2022, de 30% si l'investissement est réalisé en 2023 et de 15% pour les investissements réalisés entre le 1er janvier 2024 et le 31 août 2024.

La station devra être placée au domicile (fiscal) du contribuable au 1er janvier de l'exercice d'imposition (c'est-à-dire année civile +1). Par domicile, on entend l'habitation propre (nouvelle construction), l'habitation louée ou l'habitation sous usufruit.

Bornes de recharge au travail

Les entreprises qui investissent entre le 1er septembre 2021 et le 31 août 2024 dans une station de recharge accessible au public (station de recharge sur le parking d'un supermarché, d'une entreprise ou d'un centre commercial, par ex.) pourront prétendre – moyennant le respect d'un certain nombre de conditions – à une déduction de frais majorée de 200% pour un investissement entre le 1er septembre 2021 et le 31 mars 2023 (sur base d'un projet de Loi actuel qui remplacerait la date du 31 décembre 2022 par le 31 mars 2023) ou de 150% pour un investissement effectué entre le 1er avril 2023 et le 31 août 2024.

Pour pouvoir bénéficier de cette mesure, la station de recharge devra satisfaire à des conditions techniques supplémentaires. Il est prévu dans la Loi que la borne doit également être enregistrée auprès du SPF Finances.

Toutefois, après des discussions avec la Commission européenne, avec l'Observatoire européen des carburants alternatifs et avec les opérateurs de bornes de recharge, il a été décidé de supprimer cette obligation de notification préalable au SPF Finances. En effet, la publication de la borne de recharge serait déjà effectuée automatiquement par les opérateurs.

Déduction pour investissement camion « vert » et infrastructure de recharge spécifique

Le gouvernement fédéral veut encourager l'achat de (nouveaux) camions zéro émission carbone et l'installation d'infrastructures de recharge spécifiques. C'est pourquoi une déduction pour investissement a été mise en place pour ce type de camions, ainsi que pour l'infrastructure de recharge en hydrogène bleu/vert/turquoise ou électricité.

Selon le moment de l'investissement, la déduction pour investissement sera comprise entre 35% et 13,5% (cf. tableau ci-dessous).

Taux de la déduction en fonction de la date de l'investissement

Année de l'investissement	Taux de la déduction
2023	35 %
2024	29,5 %
2025	24 %
2026	18,5 %
à partir de 2027	13,5 %

Afin de compenser l'incitant sur le plan budgétaire, l'exonération existante de l'accise spéciale sur le diesel professionnel sera réduite. Le législateur entend ainsi encourager les alternatives écologiques et décourager le recours aux combustibles fossiles.

Budget mobilité

La Loi organisant le verdissement fiscal et social de la mobilité rend le budget mobilité plus accessible en augmentant le nombre de dépenses de mobilité verte du deuxième pilier pour lesquelles le budget mobilité pouvait être utilisé (prêt vélo, trottinettes, abonnement de transports en commun pour la famille, prime piétonne de 0,24€/ km, frais de parking pour les transports en commun, amortissement du capital d'un emprunt hypothécaire en cas d'habitation jusqu'à 10 km du travail, etc.).

Les modifications prévues entrent en vigueur à partir du 1er janvier 2023 pour les budgets mobilité octroyés avant la date de la publication de la Loi au Moniteur belge (à savoir le 3 décembre 2021) et à partir du 1er janvier 2022 dans les autres cas de figure.

Il est par ailleurs prévu que le véhicule respectueux de l'environnement présenté comme la solution alternative à la voiture de société actuelle ne pourra plus être à l'origine d'émissions de CO2 dès 2026. Les pouvoirs publics souhaitent évaluer l'impact du verdissement fiscal et social de la mobilité d'ici fin avril 2026. À cette fin, toutes les données nécessaires seront demandées au contribuable. Un arrêté royal est prévu pour donner davantage de précisions à ce sujet.

Laura Dewez
Partner
Tax & Legal Services / Tax
laura.dewez@bdo.be

Virginie Flandre
Senior Consultant
Tax & Legal Services / Tax
virginie.flandre@bdo.be

UPTR Non-Stop Juin 2022

Disclaimer - Pour une vue exhaustive des mesures décrites au sein du présent article, nous vous renvoyons à la loi du 25 novembre 2021 organisant le verdissement fiscal et social de la mobilité ainsi qu'à la circulaire 2021/C/115 relative au verdissement fiscal de la mobilité.

11.4. 6% MWS auf Installation von Solarpaneelen und Wärmepumpen

STEUERBERATUNG
WEYNAND & PARTNER



In Krisenzeiten ist die Senkung der anwendbaren MWS auf 6 % ein gern genutztes Instrument wirtschaftspolitischer Maßnahmen. Das war in Pandemiezeiten der Fall in Zusammenhang mit der Lieferung von Produkten wie Masken u.ä. Das ist auch jetzt wieder der Fall bei Lieferungen von Gas und Elektrizität. Andererseits kam im letzten Augenblick ein Rückzieher der Regierung was den Verkauf von Fahrrädern anbelangt. In 2019 war eine Senkung von 21 % auf 6 % vorgesehen worden, die damals aber noch nicht angewandt werden konnte, mangels grünen Lichts der Europäischen Instanzen. Jetzt, in 2022, ist das Fahrrad europaweit in die Liste der Güter eingestuft worden, die mit 6 % verkauft werden dürfen... Auf diesen Augenblick hatten viele Interessenten gewartet und ihren Kauf in Erwartung einer Senkung der MWS verschoben. Dazu wird es nicht kommen: unsere Regierung hat am 6. April 2022 einen Königlichen Erlass veröffentlicht, der die geplante Senkung rückgängig macht...

Genauso überraschend wurde der MWS-Satz auf die Installation von Photovoltaikanlagen, thermischen Solaranlagen und Wärmepumpen vorübergehend auf 6 % reduziert, und zwar auch dann, wenn die Wohnung noch nicht die Bedingung erfüllt, mindestens 10 Jahre genutzt worden zu sein. Die Maßnahme gilt für die Zeit vom 1. April 2022 bis zum 31. Dezember 2023.

Die Verwaltung hat inzwischen erste Kommentare veröffentlicht, die wir hier (nicht vollständig) zusammenfassen.

Welche Anschaffungen kommen in Frage?

- Photovoltaikanlagen: nicht nur die Paneele, sondern auch der Wechselrichter, die Verkabelung, usw. kommen in Frage. Nicht aber Batterien, intelligente Zähler, Ladegeräte und Elektroarbeiten, die nicht in direktem Zusammenhang stehen.
- Thermische Solaranlagen: nicht nur die Sonnenkollektoren, sondern auch der Pufferspeicher, Wärmetauscher und anderes Zubehör kommt in Frage. Andere sanitäre Arbeiten oder Arbeiten an der Heizung aber nicht.
- Wärmepumpen: auch die eventuell damit zusammenhängenden Arbeiten, wie Bohrungen können für den verminderten MWS-Satz berücksichtigt werden. Achtung: kaum ist diese Maßnahme in Kraft getreten und schon kommt eine erste Einschränkung: sogenannte hybride Wärmepumpen sind ab dem 1. Juli 2022 von der vorübergehenden Senkung der MWS ausgeschlossen. Die Regierung begründet diese Einschränkung damit, dass es in neueren Wohnungen möglich sein muss, Wärmepumpen zu installieren, die ausschließlich mit Elektrizität funktionieren.



Die Verwaltung warnt auch vor Missbrauch und nennt einige Beispiele:

- Eine Akonto-Rechnung, im März 2022 mit 21 % MWS erstellt, nach dem 1. April 2022 per Gutschrift annulliert und durch eine neue Rechnung mit 6 % ersetzt, stellt in den Augen der Verwaltung einen Missbrauch dar.
- Die Verwaltung vertritt den Standpunkt, dass hohe Akonto-Rechnungen, die Ende 2023 ausgestellt werden, und darauf abzielen, noch in den Genuss der 6 %-Regelung zu kommen, ebenfalls einen Missbrauch darstellen, wenn sie nicht der üblichen Vorgehensweise des Installateurs entsprechen.
- Wenn einer oder mehrere der hier angesprochenen Investitionen ursprünglich in einem Gesamtpreis enthalten waren (z.Bsp. bei einem schlüsselfertig erstellten Haus) und im Nachhinein separat von einem Handwerker abgerechnet werden, ist nach Lesart der Verwaltung die Anwendung von 6 % MWS nicht möglich.
- Wie nicht anders zu erwarten: eine Installation, die ausschließlich ein Schwimmbad beheizt, kommt für den verringerten MWS-Satz nicht in Frage.

Quelle:

Herbert Weynand
Direktwahl : + 32 / 87 / 85 82 11



Stb. Weynand & Partner PGmbH
Eupener Strasse 61 – 4731 EYNATTEN
Tel : + 32 / 87 / 85 82 10 – Fax: 087/ 86 62 02 - www.weynand.be