

# IHK INFOS SEPTEMBER 2019

(Druckbare Vollversion)

INHALT	Seite
<b>1. Aus unserem Wirtschaftsbezirk</b>	
1.1. Firmengründungen	3
1.2. Konkurse	5
<b>2. Kammer-Mitteilungen</b>	
2.1. Neue Verrechnungstarife ab 01.02.2019	6
2.2. Neue IHK-Mitglieder	7
2.3. Information unseres Mitgliedsunternehmens Euregio.Net	7
2.4. Sondage EUROCHAMBRES sur les obstacles rencontrés dans le marché intérieur	8
<b>3. Gesetzgebungen</b>	
3.1. Gesetzestexte der Deutschsprachigen Gemeinschaft	9
3.2. Übersetzte Gesetzestexte anderer belgischen Institutionen	9
<b>4. Veranstaltungen / Messen</b>	
4.1. Euregionales Einkäufer treffen in Eupen am 24/06/2019	10
4.2. Euregio-Kammern laden zum Austausch auf der ANUGA ein	11
4.3. Die analoge Kommunikation in einer digitalen Welt – 19/09/2019	12
4.4. Talentum Ostbelgien am 25 und 26/10/2019	13
4.5. Erfolgsimpulse „Fachkräftemangel? Wir machen nicht mit!“	14
<b>5. Weiterbildung</b>	
5.1. Seminare der IHK in deutscher Sprache	16
5.2. Seminare der IHK in französischer Sprache	16
5.3. Weiterbildungen des ZAWM Eupen	16
5.4. Weiterbildungen des ZAWM St. Vith	16
<b>6. Wirtschaftsinfos und –recht</b>	
6.1. Indexentwicklungen	17
6.2. Online Betrügereien: Warnungen und Tipps	18
6.3. Gestion et assainissement des sols : quelles obligations pour les entreprises ?	20
6.4. Le climat est un enjeu majeur – tous dans le même bateau !	21
6.5. Un dispositif pour réduire la facture énergétique des PME wallonnes	24
6.6. Photos d'entreprises et le RGPD : vont-ils encore ensemble ?	26
6.7. Allemagne : contrôles strictes des emballages	27
6.8. Auf dem Weg zur Wirtschaft ohne Verluste	29
6.9. Höher, schneller, leichter: Steligence denkt Bauen neu	31
<b>7. Sozialgesetzgebung und Tarifpolitik</b>	
7.1. Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit 3. Quartal 2019	33
7.2. Freiwillige Überstunden: ein Thema, das auch Sie betrifft?	36
7.3. Développer le télétravail dans votre entreprise	38
<b>8. Außenhandel</b>	
8.1. Weiterbildungen im Bereich Außenhandel	40
8.2. Auslandssprechtage der Wallonischen Region	41
8.3. La Serbie : un marché à haut potentiel au cœur de l'Europe du Sud-Est	42

<b>9. Arbeitsmarkt</b>	
9.1. Arbeitslosenzahlen der DG per 31.07.2019	49
9.2. L'emploi, priorité des priorités de tous les gouvernements !	51
9.3. Wiedereingliederung der Arbeitnehmer	54
<b>10. F&amp;E - Innovation</b>	
10.1. Europäische Innovations- und Technologiebörse	57
10.2. Innovationsnachrichten – Newsletter des Deutschen Industrie- und Handelskammertages	57
10.3. Primes d'innovation : prolongation du système pour 2019-2020	58
<b>11. Steuern / Finanzen / Beihilfen</b>	
11.1. Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen des Arbeitsamtes	60
11.2. Finanzielle Unterstützung für euregionale Kooperationen verdoppelt	61
11.3. Unternehmensbesteuerung: Belgien schränkt Steuervorteil ein	62

# 1. Aus unserem Wirtschaftsbezirk

## 1.1. Firmengründungen vom 01.06.2019 bis 31.08.2019

<u>Firma</u>	<u>Straße</u>	<u>PLZ - Ort</u>	<u>Unternehmens-Nr.</u>	<u>Tätigkeit</u>	<u>Beschluss vom</u>
CJS DIGITAL SOLUTIONS SRL	Rue J. Werson 28A/4	4960 MALMEDY	0727.841.973	Etude, expertise, conseil	11/06/2019
FAHRSCHULE JUSTET EUPEN GMBH	De Grand Ry-Straße 17	4701 KETTENIS	0727.863.947	Fahrschule	12/06/2019
YALYNAKA SRL	Rue de Hottleux 112 Boîte 1/1	4950 WAIMES	0728.508.897	Horeca-Betrieb	18/06/2019
C.L.O. SRL	Route Hawarden 3/A	4960 BELLEVAUX	0728.539.284	Eventbetrieb	19/06/2019
EINKAUFSZENTRALE OSTBELGIEN SRL	Handelsstraße 12	4700 EUPEN	0727.805.846	Horecabetrieb	17/06/2019
DACHDECKEREI SCHWALL GMBH	Steinborn 21	4780 ST. VITH	0728.617.874	Dacharbeiten	20/06/2019
BAUWENS CONCEPT SRL	Route des Planeresses 41	4960 MALMEDY	0728.601.939	Bauunternehmen	20/06/2019
LDM CONSULT 54 SRL	Gretedar 12	4960 MALMEDY	0728.680.331	Consultingbetrieb	24/06/2019
PERUSTA GMBH	Bleialfer Straße 25	4782 SCHÖNBERG	0728.800.293	Unternehmensberatung	26/06/2019
ZILLES GMBH	An der Lei 14	4750 BUTGENBACH	0728.800.491	Nahrungsmittel	26/06/2019
BIS GMBH	Rechter Straße 6A	4770 AMEL	0728.871.064	Handelsvermittlung	27/06/2019
SOLINA FUTURE FOOD RESEARCH CENTER SA	Industriestraße 21	4700 EUPEN	0729.676.659	Nahrungsadditive	04/07/2019
ATELIER D. LEROY GMBH	Hufengasse 20	4700 EUPEN	0729.790.089	Elektroinstallationen	08/07/2019
CCCM SRL	Rue de la Briqueterie 35	4960 MALMEDY	0729.774.550	Taxibetrieb	08/07/2019
VIN LECOQ SRL	Rue Saint-Donat 29	4960 WAIMES	0729.866.701	Weinhandel	09/07/2019
FT INDUSTRIE GMBH	Vielsalmer Straße 27	4780 ST. VITH	0729.947.665	Metallbearbeitung	11/07/2019
SANIHEATBAU GMBH	Horster Park 48	4731 EYNATTEN	0730.782.261	Heizung, Sanitär	19/07/2019
BPRO SRL	Place Saint-Gereon 2	4960 MALMEDY	0730.897.473	Immobilienbetrieb	23/07/2019
DEUS GMBH	Feldstraße 37A	4701 KETTENIS	0730.934.986	Selbstschutz	24/07/2019
STM MECANIQUE SRL	Lasneville 4	4960 MALMEDY	0730.976.261	Metallbearbeitung	25/07/2019
THUNUS ESPACES VERTS SRL	Rue Centrale 50	4950 ROBERTVILLE	0730.976.360	Gartengestaltung	25/07/2019

TIMELESS BEAUTY GMBH	Lütticher Straße 194	4720 KELMIS	0731.960.119	Schönheitssalon	12/08/2019
KONECTED SRL	Rue de la Paix 26	4950 WAIMES	0732.601.111	Unternehmensberatung	19/08/2019
MYCUISINE EUPEN SRL	Herbesthaler Str. 146	4700 EUPEN	0732.748.391	Einbauküchen	23/08/2019
MARRAINE KIDS GMBH	Kirchenseite 2	4761 ROCHERATH	0732.787.191	Textilwarenhandel	26/08/2019
AUMACO SRL	Route d'Espérance 126	4960 MALMEDY	0732.863.308	Unternehmensberatung	28/08/2019
TOM STICKELMANN GMBH	Malmedyer Str. 117	4700 EUPEN	0732.954.170	Schlosserei	30/08/2019
MEYERS CONSTRUCT SRL	Rue Masson 2B	4950 WAIMES	0732.966.345	Allgemeine Bauarbeiten	30/08/2019
MS ELEKTRIK GMBH	Ortstraße 3	4780 ST. VITH	0732.966.741	Elektroarbeiten	30/08/2019

## 1.2. Konkurse vom 01.06.2019 bis 31.08.2019

<u>Firma</u>	<u>Tätigkeit</u>	<u>Datum</u>	<u>Motif</u>	<u>Konkurs- verwalter</u>	<u>Kommissarischer Richter</u>
NO PROBLEMS PGmbH Weywertz, Brunnenstraße 42 4750 BUTGENBACH	Gebäudereinigung	20/06/2019	Auf Geständnis	DUYSTER	HUGO
LOMRE MICHAEL Wirtzfeld, zum Wirtzbach 2 4761 ROCHERATH	Dacharbeiten	04/07/2019	Auf Geständnis	THEVISSSEN	RAUW
MIMOSA GENMUH (SCRI) Klötzerbahn 5 4700 EUPEN	Snackbar	04/07/2019	Auf Geständnis	DUYSTER	EMONTS-GAST
CASPARY HANS Waldstraße 12/2 4710 LONTZEN	Büroarbeiten	04/07/2019	Auf Geständnis	ORBAN	EMONTS-GAST
VIVA LA VITA GMBH Thimstraße 47 4720 KELMIS	Restaurant	01/08/2019	Auf Geständnis	RANSY	SCHUMACHER
COURAIL GMBH Hufengasse 9 4700 EUPEN	Café, Bar	01/08/2019	Auf Geständnis	RANSY	SCHUMACHER

## 2. Kammer-Mitteilungen

### 2.1. Neue Verrechnungstarife

#### **TARIFLISTE – NEU (gültig ab 01. Februar 2019)**

<b>Dienstleistung</b>	<b>Mitgliedsfirma</b>	<b>Nicht-Mitglied</b>
<b>Beglaubigungen :</b>		
1. Ursprungszeugnisse <b>digital</b> :	15,58 €	idem
Ursprungszeugnisse auf Papier:	17,81 €	idem
- pro Kopie	1,95 €	idem
2. Rechnungen mit oder ohne UZ		
- Original	44,15 €	44,15 €
- pro Duplikat :	13,87 €	13,87 €
3. Verträge, Bescheinigungen, ...		
- Original	56,76 €	56,76 €
- pro Duplikat	13,87 €	13,87 €
4. Bescheinigung auf IHK-Papier		
- Original	56,76 €	56,76 €
- pro Duplikat	13,87 €	13,87 €

## 2.2. Neue IHK-Mitglieder

### **NaturWert PGmbH – Valeur Naturelle**

Klosterstraße 10  
4700 EUPEN

[office@naturwert.net](mailto:office@naturwert.net)

[www.naturwert.net](http://www.naturwert.net)

Ökologisches und nachhaltiges Bauen, ökologische Bauprojekte sowie Baustoffe

## 2.3. Information unseres Mitgliedsunternehmens Euregio.Net



Domains Webhosting Consulting Development Marketing

- ✓ redundante Server in belgischen Rechenzentren
- ✓ 24/24h Überwachung der Internet-Infrastruktur
- ✓ professionelle Spam- und Antivirus-Firewall
- ✓ Websites, Shops, Buchungssysteme, Foren
- ✓ SEO-Optimierung, Reichweitenmessung
- ✓ Responsive Web Design

### **Euregio.Net AG**

Wirtzfeld, Zur Holzwarche 29  
B-4760 Büllingen  
[info@euregio.net](mailto:info@euregio.net)  
[www.euregio.net](http://www.euregio.net)

Unsere bevorzugte CMS-Plattform seit 2005:



## 2.4. Sondage EUROCHAMBRES sur les obstacles rencontrés dans le marché intérieur – votre contribution est essentielle !

### **Sondage EUROCHAMBRES sur les obstacles rencontrés dans le marché intérieur – votre contribution est essentielle !**

D'un point de vue législatif, le marché intérieur européen existe déjà depuis 25 ans. Malheureusement, la réalité quotidienne d'entrepreneurs comme vous est qu'il n'est pas toujours aisé de faire des affaires dans un autre pays de l'Union européenne.

Que ce soit en raison de la législation, de sa mise en œuvre ou de longues procédures à accomplir, il est clair que nous n'avons pas atteint le plein potentiel du marché intérieur.

Une impression confirmée lors du Parlement européen des entreprises organisé l'année dernière, lorsque 70 % des participants avaient répondu négativement à la question suivante : « L'intégration du marché intérieur est-elle suffisamment complète pour que votre entreprise s'y développe de manière libre et concurrentielle ? »

En novembre, un nouveau mandat de la Commission européenne débutera sous la direction de sa présidente, Ursula von der Leyen. Ce sondage vous donne l'occasion de vous prononcer sur les priorités de la Commission pour les cinq prochaines années.

Vous pourrez également exprimer votre avis sur les obstacles pré-identifiés et leurs possibles solutions. EUROCHAMBRES, l'Association européenne des chambres de commerce, rassemblera toutes vos réponses et remettra un rapport à la Commission européenne, au Parlement européen et aux parlements nationaux.

Le sondage est disponible jusqu'au 25 septembre 2019 au lien suivant :  
<https://my.surveypal.com/EUROCHAMBRES-Survey-on-obstacles-in-the-Single-Market>

Si nécessaire, vous pouvez sauvegarder vos réponses et compléter le questionnaire plus tard.

Nous avons hâte de lire vos réponses !

**Federation of Belgian Chambers of Commerce**  
rue Belliard 2, 7<sup>th</sup> floor – 1040 Brussels – BELGIUM



## 3. Gesetzgebung

### 3.1. Gesetzestexte der Deutschsprachigen Gemeinschaft

### 3.2. Übersetzte Gesetzestexte anderer belgischen Institutionen

## 4. Veranstaltungen / Messen

### 4.1. Euregionales Einkäufertreffen in Eupen: Länderübergreifender Austausch in der Euregio-Maas-Rhein

**Rund 25 Einkäufer aus der Europaregion Rhein-Maas haben sich am 24. Juni 2019 im ostbelgischen Eupen zum Expertendialog getroffen**



Beschaffungsentscheider aus der Rhein-Maas-Region informierten sich in Eupen über aktuelle Trends aus der Einkaufswelt. Foto: BME-Region Aachen

Die BME-Region Aachen sowie die Industrie- und Handelskammer Eupen-Malmedy-St. Vith hatten als Organisatoren der Veranstaltung zum Erfahrungsaustausch nach Eupen eingeladen. Im Fokus des länder- und branchenübergreifenden Events, das von Prof. Dr.-Ing. Matthias Meinecke von der Fachhochschule Aachen moderiert wurde, stand der Wertbeitrag des Einkaufs bei KMU. Michael Schönell, Leiter Einkauf und strategischer Einkauf der TH. WITT Kältemaschinenfabrik GmbH, lieferte hierzu wertvolle Informationen und Impulse.

Im Rahmen des Einkäufertreffens erhielten die Beschaffungsmanager zudem von Rechtsanwalt Ralf Bruns, Hauptgeschäftsführer Vereinigte Unternehmerverbände Aachen, passgenaue Informationen über den neuen „Euregiolocator“. Die digitale Unternehmenslandkarte für die Euregio Rhein-Maas ist in dieser Erscheinungsform einzigartig. Sie bezweckt als Leuchtturmprojekt die Vertiefung der Kontakte zwischen den Unternehmen der Euregio Rhein-Maas im Grenzraum Belgiens, Deutschlands und den Niederlanden.

Quelle: BME-News 26/06/2019 (BME-weekly) – BME Region Aachen

## 4.2. Euregio-Kammern laden zum Austausch auf der ANUGA ein

**Am 7. und 8. Oktober 2019 bieten die Euregio-Kammern gemeinsam mit LIOF eine Betriebsbesichtigung inklusive Networking-Event bei Otto Gourmet in Heinsberg sowie einen gemeinsamen Besuch der ANUGA an.**

### Firmenbesichtigung und Messebesuch für Firmen aus der Lebensmittelbranche

Die Industrie- und Handelskammern der Euregio-Maas-Rhein laden herzlich ein zu einer zweitägigen Unternehmerreise für Betriebe der Lebensmittelbranche die vom 7. bis zum 8. Oktober 2019 stattfindet. Am 7. Oktober 2019 steht eine Besichtigung des Unternehmens Otto Gourmet in Heinsberg auf dem Programm. Anlässlich dieses Besuchs findet eine exklusive Kochvorführung und ein festliches Essen statt - Gaumenfreude garantiert!

Am 8. Oktober ist der Besuch der **ANUGA**, der weltgrößte Fachmesse der Ernährungswirtschaft und Nahrungsmittelindustrie vorgesehen. Hierzu findet ein Bustransfer von Heinsberg nach Köln statt.

Weitere Informationen zur Messe findet man auf der Website <https://www.anuga.de/>.

Interessierte Unternehmen können eine Übernachtung im Hotel der Villa Glanzstoff in Heinsberg separat beantragen (Anmeldeformular bei der IHK Eupen anfordern). Die Teilnehmerzahl ist begrenzt! Herzliche Einladung.

Wir behalten uns das Recht vor, die Unternehmerreise bei einer zu geringen Teilnehmerzahl abzusagen. Für Rückfragen stehen wir jederzeit gerne zur Verfügung.

Besuchen Sie unsere Website unter <http://www.ihk-eupen.be>.

**Ostbelgien**  Mit Unterstützung der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens

**19 SEP. 19H30**

**DIE ANALOGE KOMMUNIKATION IN EINER DIGITALEN WELT**

OHNE PUNKT UND KOMMA

JCI 

SPRECHERCOACH UND TEDx REFERENT

**MICHAEL ROSSIÉ**



TICKETS ONLINE  
[WWW.TICKETS.JCIEUPEN.BE](http://WWW.TICKETS.JCIEUPEN.BE)



 KULTURZENTRUM  
ALTER SCHLACHTHOF

**GRENZECHO**



**ebac**

 Kabelwerk **EUPEN** AG



The Power to Surprise



Blycolin  
[BLYCOLIN.COM](http://BLYCOLIN.COM)

ALTER  
SCHLACHT  
HOF EUPEN

  
Huby Gerd & Joffrey  
Metzgerei & Catering

  
Hydro

**CLOTH.**  
kreativbureau

## 4.4. Talentum Ostbelgien am 25 und 26/10/2019

*Am 25. und 26. Oktober findet wieder die Talentum Ostbelgien statt. Jobmesse einerseits, Leistungsschau für den Wirtschaftsstandort andererseits, präsentiert sich die Talentum bei der vierten Auflage in neuem Gewand. In jedem Fall ist sie für Arbeitsuchende eine gute Gelegenheit sich in ungezwungenem Rahmen mit ostbelgischen Arbeitgebern über Ausbildungsmöglichkeiten oder Jobchancen auszutauschen.*

WARUM IN DIE FERNE SCHWEIFEN, WENN DAS GUTE LIEGT SO NAH?

Ob international aufgestellt oder (eu)regional tätig:

Die Talentum bietet lokalen Unternehmen eine Bühne und damit die Möglichkeit, sich potentiellen Mitarbeitern zu präsentieren.

Ein besonderes Augenmerk liegt dieses Jahr auf der Zielgruppe der Studenten und Schüler. Ihnen ist nicht immer bewusst, dass der Standort mit seinen Vorteilen ein interessanter Arbeitsmarkt für sie sein kann:

- überregional agierende mittelständische Unternehmen,
- familienfreundliches Umfeld,
- integrierte Gesundheitsversorgung,
- schnelles Zuhause-Gefühl dank regem Vereinsleben,
- vielfältiges kulturelles Angebot,
- und vieles mehr.

WARUM SOLLTEN SIE DANN FÜR DIE JOBSUCHE IN DIE FERNE SCHWEIFEN?

Ostbelgische Unternehmen haben jetzt die Möglichkeit die Studenten von der Attraktivität des Standortes Ostbelgien zu überzeugen. Anmeldungen sind möglich unter [www.talentum-ostbelgien.be/informationen/teilnehmen](http://www.talentum-ostbelgien.be/informationen/teilnehmen)

OPTIMALE DARSTELLUNG ALS OSTBELGISCHES UNTERNEHMEN

Aber wie können Unternehmen auf Jobmessen eigentlich herausstechen und potentielle Mitarbeiter von sich überzeugen?

Darum geht es beim interaktiven Seminar am 9. September 2019. Teilnehmen dürfen alle Aussteller der Talentum, sowie alle Ostbelgien-Markenpartner.

Melden Sie sich jetzt hier an, um zu erfahren wie Sie einen Messeauftritt so rentabel wie möglich für Ihr Unternehmen gestalten können. Weiterführende Informationen zum Seminar und zur Anmeldung erhalten Sie von Frau Charline Serexhe, Referentin für Kommunikation im Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft [charline.serexhe@dgov.be](mailto:charline.serexhe@dgov.be)

Quelle : [www.ostbelgieninfo.be](http://www.ostbelgieninfo.be)

MITTELSTÄNDLER – Das Magazin der ostbelgischen Mittelstandsvereinigung Juli/August 2019

## 4.5. Erfolgsimpulse „Fachkräftemangel? Wir machen nicht mit!“

### **Wie Sie die besten Mitarbeiter selbst entwickeln, die schlummernden Ressourcen entdecken und die Potentiale im Team gemeinsam entfalten.**

Jeder Chef hat die Mitarbeiter, die er verdient. Diese alte Management-Weisheit gilt heute scheinbar mehr denn je. Es gibt viele Gründe, wir führen drei Hauptgründe auf:

1. Der Anspruch der Kunden und der Märkte nach Qualität, nach Preis und Verfügbarkeit war noch nie herausfordernder.
2. Die Mitarbeiterwünsche nach einem Wohlfühlmanagement, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem individuellen Führungsprinzip war noch nie größer.
3. Und die Nachfrage nach Fachkräften und die Anzahl an unbesetzten Ausbildungsplätzen war noch nie höher.

Daher kommen viele Unternehmer und Entscheider in einen enormen Zeit-Ressourcen-Konflikt: Wie kann ich diese Probleme alle gleichzeitig lösen?

Dazu kommt noch ein weiteres Gesetz der Märkte: „Je knapper die Ressource, desto höher die Nachfrage und der Preis.“ Das gilt seit tausenden von Jahren. Daher hegen, pflegen und entwickeln Sie Ihre Ressource = „Ihre Mitarbeiter“. Aber auch das erfordert Zeit, Klarheit und Motivation.

Wir zeigen Ihnen die Methoden, die Werkzeuge und wie Sie diese Herausforderungen selbständig meistern können.

Ein inspirierender, motivierender und befähigender Erfolgsimpulse-Vortrag für erfolgreiche Unternehmer und Entscheider erwartet Sie.

#### **Aus dem Inhalt**

- Wie entdecken Sie die ungenutzten Potenziale in Ihrem Team?
- Wie entwickeln Sie Fähigkeiten für eine überragende Zusammenarbeit?
- Wie entwickeln Sie Ihre Beschäftigten von einem fleißigen Abarbeiter, zu einem mitdenkenden Mitarbeiter, bis hin zu einem weiterdenkenden Mit-Unternehmer?
- Welche praxiserprobten Methoden und Werkzeuge unterstützen Sie dabei?
- Welche Ergebnisse und welche Wechselwirkungen werden dadurch erzielt?

Der Erfolgsimpulse-Vortrag richtet sich an erfolgreiche Unternehmer, wirksame Führungskräfte und leistungsorientierte Mitarbeiter.

Marc Klejbor beschreibt sehr anschaulich, wie Sie Ihre Leadership-Excellence optimieren können.

Lassen Sie sich von den praxiserprobten Methoden und Werkzeugen des „Millionärs der glücklichen, erfolgreichen und erfüllten Momenten“ nicht nur inspirieren, motivieren und begeistern, sondern auch befähigen, diese selbständig umzusetzen.

#### **Termin Mittwoch, den 18.09.19**

- Einlass: 17:30 Uhr
- Beginn: 18:00 Uhr
- Get together: 20:30 Uhr
- Ende der VA: 21:00 Uhr

**Adresse:** FREIRÄUME im Lagerhaus (im Hause Courté) Lagerhausstraße 27, 52064 Aachen

Der Zugang erfolgt über den Innenhof Lagerhausstraße 27, 52064 Aachen. Das naheliegende APAG-Parkhaus bietet Ihnen ausreichend Parkmöglichkeit.

Die Anmeldung ist bis zum **13.09.2019** unter [horst.benecke@bvmw.de](mailto:horst.benecke@bvmw.de) erforderlich.  
Die Veranstaltung ist für BVMW-Mitglieder kostenlos. Nicht-BVMW-Mitglieder zahlen 59,90 EUR  
(inkl. 19% MwSt.).

Horst Benecke

**Der Mittelstand. BVMW – Bundesverband mittelständische Wirtschaft, Unternehmerverband Deutschlands e.V.**

Aachen  
Lothringer Str.45  
52062 Aachen  
Tel.: 0241-4410918  
Mobil : 0170-2854763  
Mail : [horst.benecke@bvmw.de](mailto:horst.benecke@bvmw.de)  
[www.aachen@bvmw.de](http://www.aachen@bvmw.de)

BVMW - Bundesverband mittelständische Wirtschaft, Unternehmerverband Deutschlands e.V. • Eingetragen in das Vereinsregister Berlin-Charlottenburg Nr. 19361 Nz • Präsident: Prof. Dr. h.c. Mario Ohoven • Vizepräsidenten: Willi Grothe, Dr. Hans-Michael Pott • Vorstand: Dr. Helmut Baur, Jens Bormann, Dr. Jochen Leonhardt, Arthur Zimmermann • Bundesgeschäftsführer: Prof. Dr. h.c. Markus Jerger



## 5. Weiterbildung – Infoveranstaltungen

5.1. Seminare in deutscher Sprache – siehe IHK Webseite  
Veranstaltungen -> Weiterbildung

5.2. Seminare in französischer Sprache – siehe IHK Webseite  
Veranstaltungen -> Weiterbildung

5.3. Weiterbildungen des ZAWM Eupen :  
[www.zawm.be/weiterbildung](http://www.zawm.be/weiterbildung)

5.4. Weiterbildungen des ZAWM St. Vith :  
[www.weitermitbildung.be](http://www.weitermitbildung.be)



## 6. Wirtschaftsinfos- und -recht

### 6.1. Indexentwicklungen

Nachstehend überreichen wir Ihnen eine Tabelle mit der Entwicklung der Verbraucherpreise, die zum Zeitpunkt der Erstellung des Dokumentes bekannt sind (Quelle: Belgisches Staatsblatt). Ab Januar 1994 wurde seitens der Regierung der sogenannte "Gesundheitsindex" eingeführt, der die Basis für die Einkommenserhöhungen, Mieterhöhungen, ... darstellt. Für Fragen stehen wir gerne zur Verfügung.

August 2019	108,94	109,07	106,83
Juli 2019	108,96	109,07	106,81
Juni 2019	108,87	109,02	106,80
Mai 2019	108,93	108,89	106,74
April 2019	108,91	108,98	106,65
März 2019	108,85	109,04	106,52
Februar 2019	108,52	108,78	106,38
Januar 2019	108,17	108,50	106,25
Dezember 2018	108,22	108,45	106,01
November 2018	108,48	108,48	105,79
Oktober 2018	108,31	108,26	105,54
September 2018	107,58	107,52	105,23
August 2018	107,58	107,55	105,10
Juli 2018	107,43	107,44	104,94
Juni 2018	107,02	107,01	104,76
Mai 2018	106,91	106,99	104,65
April 2018	106,69	106,89	104,49
März 2018	106,37	106,71	104,31
Februar 2018	106,22	106,54	104,10
Januar 2018	106,06	106,37	103,93
Dezember 2017	105,75	106,15	103,72
November 2017	105,55	105,85	103,61
Oktober 2017	105,41	105,84	103,55
September 2017	105,11	105,51	103,42
August 2017	105,22	105,68	103,39
Juli 2017	105,15	105,63	103,34
Juni 2017	104,84	105,29	103,27
Mai 2017	105,00	105,42	103,21
April 2017	105,09	105,46	103,02
März 2017	104,91	105,32	102,67
Februar 2017	104,67	105,06	102,34
Januar 2017	104,28	104,65	102,05
Dezember 2016	103,54	104,05	101,81
November 2016	103,41	103,97	101,79
Oktober 2016	103,34	103,86	101,78
September 2016	103,04	103,68	101,75
August 2016	103,26	103,97	101,78
Juli 2016	103,31	103,93	101,67
Juni 2016	103,19	103,74	101,55
Mai 2016	103,08	103,77	101,26
April 2016	102,75	103,53	100,93
März 2016	102,57	103,47	100,66
Februar 2016	101,65	102,53	100,66
Januar 2016	101,59	102,42	100,66
Dezember 2015	101,48	102,23	100,66

## 6.2. Online Betrügereien: Warnungen und Tipps

„Dear Google user“, so beginnt die verheißungsvolle Mail, in der mir aufs Herzlichste gratuliert wird, im Anhang befindet sich selbst ein vom CEO Larry Page signierter Mitteilungsbrief, in dem mir ein Gewinn von sage und schreibe 1,5 Millionen Britische Pfund angekündigt wird. Ich brauche nur noch einige Kontaktdaten mitzuteilen und schon sage ich dem Alltag für ein Weilchen „Ade“, da ich mir mit dieser stolzen Summe sicherlich ein paar Tage Urlaub verdient habe.

Doch ich zögere, weil ich einerseits nicht weiß, wie viel 1,5 Millionen Pfund in richtigem Geld (also Euro) wert sind und mich andererseits frage: Woher hat Google eigentlich meine Adresse und geht das mit datenschutzrechtlichen Dingen zu? Doch die eigentliche Frage ist: wer fällt noch auf diese plumpen Gaunermethoden rein? Als Antwort ist leider zu sagen: Es fallen noch viel zu viele auf diese Methoden rein. Andererseits werden die Methoden immer ausgefeilter und raffinierter.

### MIT WELCHEN METHODEN SIND DIE UNTERNEHMEN KONFRONTIERT?

- Phishing: darunter versteht man den Versuch, über gefälschte Webseiten, E-Mails oder Kurznachrichten an persönliche Daten eines Internetbenutzers zu gelangen und damit Identitätsdiebstahl zu begehen. Ziel des Betrugs ist es, mit den erhaltenen Daten beispielsweise Kontoplünderung zu begehen und den angegriffenen Unternehmen zu schaden.
- Trojaner (Spionage- /Ausspäh-Software): bezeichnet ein Computerprogramm, das als nützliche Anwendung getarnt ist, im Hintergrund aber ohne Wissen des Anwenders eine andere Funktion erfüllt und zum Beispiel Daten ausspioniert und an den Betrüger leitet (Passwörter und Bankdaten, ...). Trojaner zählen zu den unerwünschten bzw. schädlichen Programmen, der sogenannten Malware.
- Computerviren: sich selbst verbreitende Computerprogramme, die sich in andere Computerprogramme einschleusen.
- Hacking oder Hacken: das illegale Eingreifen in Computersysteme oder Kontenaktivitäten durch das unautorisierte Ausspähen oder Erschleichen von Passwörtern.

Diese Vorgehensweisen sind nicht so selten wie man denkt. Mittlerweile sind die Methoden, diese Programme zu verbreiten immer ausgefeilter. Die plumpe Phishing E-Mail, in der Millionengewinne suggeriert werden, sind dabei nur die Spitze des Eisberges. Eine andere Form sind die Bank E-Mails, in der eine Bank den Kunden warnt, dass sein Zugang nur dann freigeschaltet wird oder bestehen bleibt, wenn er sofort seine Kontaktdaten, möglicherweise sogar sein Passwort, an den Absender zurücksendet. Dann gibt es auch noch die Online-Betrüger, die als „Retter“ daherkommen. Sie rufen in englischer Sprache an und stellen sich als den Kundendienst eines großen Softwareunternehmens dar („Hier ist Microsoft“). Das ahnungslose Opfer wird dann genötigt, dem „Helfer“ über TeamViewer Zugang zum Computersystem zu geben. Dieser kann dann alles Mögliche an Programmen installieren oder aber den Zugang von außen zum gesamten System freischalten.

Eine immer wieder auftauchende Masche ist der Einbruch in ein Computersystem (egal auf welchem Wege: Computervirus, Maleware, Hacking,...), wobei alle Daten auf dem betroffenen Server sofort verschlüsselt werden. Der Nutzer wird danach aufgefordert, ein Lösegeld zur Entschlüsselung der Daten zu zahlen (meist in Kryptowährung). Um sich gegen solche Angriffe zu wehren ist es ratsam, besondere Schutzmaßnahmen mit dem Informatiker vorzusehen. Generell sollte geprüft werden, ob die Sicherheitskopien täglich gemacht werden und ob sie sicher aufbewahrt werden. Wer merkt, dass eine Verschlüsselung im Gange ist, sollte das betroffene System sofort abschalten und vom Internet trennen. Die Polizei rät, auf keinen Fall ein Lösegeld zu zahlen. Dieser Rat ist doppelt richtig, da einerseits nicht sicher ist, ob danach die Daten tatsächlich wieder entschlüsselt werden und andererseits so die kriminellen Machenschaften auch noch belohnt werden.

## ZWEI TIPPS:

Keine unbekannten oder verdächtigen Mails oder Anhänge öffnen!

Eine beliebte Angriffsmethode ist es, den Mailserver eines Betriebs zu hacken und über das Adressbuch an alle dortigen Einträge eine „Rechnung“ in Form einer PDF zu versenden. Die PDF ist ein mit einem Virus oder Malware verseuchte Datei, die Schaden beim Öffnen der Datei anrichten.

TIPP: immer wachsam bleiben und verdächtige Mails nicht öffnen und im Zweifelsfall beim Versender nachfragen, ob die Mail auch von ihm stammt.

Den eigenen Schutz penibel beachten:

- Virenschutzprogramme immer auf dem neuesten Stand halten;
- Sicherheitskopien anfertigen und sicher aufbewahren;
- Nicht auf dubiose oder teils auch kuriose „Angebote“ antworten.

## WAS MACHEN, WENN EINE DROH E-MAIL EINTRUDELT?

Beispiele:

- Eine Masche der Kriminellen ist es, eine Mail zu senden, die aussieht, als wäre sie von der eigenen E-Mail-Adresse aus versandt. Der Inhalt suggeriert, dass das Konto gehackt wurde und der Angreifer verlangt ein Lösegeld.
- Eine Mail suggeriert, dass eine hohe Geldsumme durch einfache Mittel zu erlangen ist. In diese Kategorie fallen auch die sogenannten „Nigeria-Connections“.

Die Geschichte wird erzählt, dass ein Familienmitglied viele Millionen auf einem Konto hat, aber nicht dran kommt und Hilfe beim Empfänger der E-Mail sucht. Oder eine Person ist sterbenskrank und möchte über den Empfänger noch ein gutes Werk tun. Der beste Rat ist, nicht auf solche Nachrichten zu antworten und sie als unerwünschte Maus (Spam) zu markieren. Eventuell kann die E-Mail der Polizei weitergeleitet werden, obwohl diese auch nichts dagegen ausrichten kann, höchstens vor der Betrugsmasche zu warnen.

Leider ist es immer wichtiger, sich jede Nachricht genau anzusehen und nicht aus Routine jeden Anhang zu öffnen. Letztendlich gibt es keine Garantie, dass man nicht gehackt wird. Aber man kann seine Passwörter regelmäßig ändern und so auswählen, dass sie komplex und nicht einfach zu erraten sind. Eine tägliche Sicherheitskopie ist ein Grundschutz, der garantiert, dass im Falle eines Verlustes nur Daten eines einzigen Arbeitstages verloren gehen. Das ist schlimm genug, aber nicht zu vergleichen mit dem Super-GAU eines Totalverlustes aller Daten. Die hier angesprochenen Themen sind ein kleiner Bestandteil einer Weiterbildung im Bereich Datenschutzmanagement, die beim ZAWM Eupen angeboten wird. Der nächste Schulungstermin ist im Herbst 2019 vorgesehen.

Rainer PALM, Rechtsanwalt

MITTELSTÄNDLER – Das Magazin der ostbelgischen Mittelstandsvereinigung – Mai/Juni 2019

## 6.3. Gestion et assainissement des sols : quelles obligations pour les entreprises ?

*L'objectif poursuivi par le nouveau décret est de préserver et d'améliorer la qualité des sols. Son entrée en vigueur met un terme, espérons-le, à une décennie d'allers-retours dans la réglementation des sols en Wallonie. Cela signifie concrètement que certaines parcelles seront soumises à des obligations d'investigation, voire d'assainissement, sauf dérogations prévues.*

(Par Dominique DEFRISE – Agoria)

Rappelons le contexte : le décret relatif à la gestion et à assainissement des sols a été adopté en mars 2018. L'arrêté venant compléter les dispositions du décret a été lui publié au Moniteur belge il y a quelques semaines, le 29 mars de cette année. Il était cependant déjà entré pleinement en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier dernier.

Le décret vise essentiellement à organiser les investigations et à déterminer les modalités d'assainissement des sols pollués. Ces investigations débutent par une étude d'orientation (EO), entraînant éventuellement la réalisation d'une étude de caractérisation (EA) voire d'un plan d'assainissement (PA)). Cette étude doit être réalisée notamment en cas de demande de permis d'urbanisme, de permis unique ou de permis intégré **si** le terrain concerné est repris en couleur «pêche» dans la BDES, la banque de données de l'état des sols, et si le projet entraîne une modification de l'emprise au sol ou un changement type d'usage vers un usage plus contraignant.

Dans quel cas ?

Elle doit également être réalisée en cas d'exploitation d'une installation ou activité à risque pour le sol, peu importe la couleur de la parcelle dans la BDES, lorsque l'une des situations suivantes se présente : cessation d'activité, retrait définitif du permis d'environnement, interdiction d'exploiter, faillite, terme du permis d'environnement (et donc également son renouvellement). Il est donc évident que les demandeurs de permis concernés par l'un des cas de figure ci-dessus doivent s'y prendre à temps pour la constitution de leur dossier !

Pourquoi ? Le décret prévoit que l'on peut déposer conjointement une demande de permis avec une EO. Dans les faits, il est toutefois fortement recommandé de déposer une EO approuvée par l'autorité (Direction de l'assainissement des sols, DAS), préalablement au dépôt du permis. Ceci implique que le demandeur dispose, au moment de déposer son permis, soit d'un certificat de contrôle du sol, soit de la décision de la DAS sur l'étude d'orientation, sur base du dossier d'expertise. A défaut de déposer cette EO assortie des conclusions de l'autorité, en même temps que la demande de permis, le permis pourrait être refusé tant que la DAS n'a pas approuvé l'EO.

Si, sur le principe, l'on peut concevoir que l'autorité entend disposer d'un maximum d'informations dans l'instruction de ces dossiers, dans les faits, on ne peut que regretter les délais supplémentaires considérables que cela nécessitera pour l'obtention d'une demande de permis, sachant que la réalisation de ces études peut prendre plusieurs semaines voire plusieurs mois. A cet égard, rappelons que l'on évoque un délai d'un an pour réaliser une étude combinée d'orientation et de caractérisation pour un site de taille moyenne.

La législation enfin complète !

Le principal arrêté du Gouvernement wallon d'application de ce décret permet de mettre totalement en vigueur les dispositions du décret du 1<sup>er</sup> mars 2018 et abroge l'arrêté du 27 mai 2009 relatif à la gestion des sols. Texte très technique, cet arrêté règle toute une série de modalités relatives à la banque de données de l'état des sols (constitution, accès, rectification des données), à la délivrance des extraits conformes de la BDES, aux modalités d'établissement d'une convention de gestion des sols, au déroulement des investigations et de l'assainissement des terrains (notamment le contenu minimal des études, les critères de non-conformité, l'absence de valeurs déterminées pour un polluant, la procédure d'annonce de projet pour les projets d'assainissement, l'évaluation finale dans le cas d'une contre-expertise), à l'établissement des sûretés financières, à la procédure pour demander un avis à l'administration sur la situation d'un terrain, aux agréments des experts «sols», aux agréments des laboratoires et à l'enregistrement des préleveurs et enfin au contenu du certificat de contrôle du sol. Toutes ces modalités sont désormais précisées, de quoi faire dire aux observateurs avertis que la législation est désormais enfin complète.

DYMAMISME – Périodique bimestriel de l'UWE – 04/05-2019

## 6.4. Le climat est un enjeu majeur – tous dans le même bateau !

*Pas un jour sans un article, une marche, une manifestation, une conférence, une sollicitation : le climat est à la une. Dans ces débats, les entreprises sont systématiquement pointées du doigt et plutôt comme des pollueurs ! Les entreprises ne feraient-elles « rien » ? Loin de là ! Elles partagent toutes ce constat et participent à l'action depuis longtemps (par Cécile NEVEN).*

Le dernier rapport du GIEC indique qu'il faut réduire les émissions mondiales de 45% en 2030, et atteindre le Zéro émissions en 2050, ce qui implique, toujours selon le GIEC, des transitions systémiques et de grande envergure.

L'Europe y travaille depuis plus de 10 ans. Elle actionne 3 leviers : les émissions de GES, l'efficacité énergétique et l'énergie renouvelable.

C'est un processus itératif : déclinant des objectifs dans ces 3 matières, le bien nommé «paquet 3 x 20» adopté en 2009, se poursuit par un «paquet 2030» dont les objectifs sont revus à la hausse. En novembre 2018, l'Union européenne adopte sa vision stratégique 2050. Il s'agit, pour résumer, de parvenir à une économie prospère, moderne, compétitive ET neutre pour le climat d'ici 2050.

En matière d'émission de GES, l'Europe met également en place en 2005 un marché des quotas : quelque 14.000 installations se voient attribuer une quantité de CO<sub>2</sub> à émettre. C'est un système de «cap & trade», «cap» car le stock global de quotas diminue de 2,2% par an, et «trade» car le quota peut être acheté/vendu. Une centaine d'entreprises sont concernées en Wallonie.

La répartition de la charge («burden sharing») du paquet «3 x 20» entre les régions et le fédéral a été réalisée par un accord de coopération fin 2015, ce qui traduit incontestablement certaines difficultés dans le processus de décision.

En effet, en Belgique, pas de hiérarchie des normes, le fédéralisme de coopération implique une concertation entre niveaux de pouvoir grâce à des accords de coopération, des comités de concertation et des conférences interministérielles. En matière de climat, les impositions de l'Europe sont traduites notamment au travers de la Commission nationale climat et du groupe CONCERE.

On peut regretter une certaine lourdeur de fonctionnement, mais le problème est davantage politique que juridique. A l'UWE, les entreprises sont d'avis qu'il convient de mieux faire fonctionner ce qui existe dans le respect de la loyauté fédérale.

Le climat est par essence systémique, et nécessite d'actionner des leviers de compétences à tous les niveaux de pouvoir : mobilité, aménagement du territoire, énergie etc. Refédéraliser toutes les compétences exerçant un levier sur le climat n'est pas réaliste.

Nous estimons qu'il faut renforcer la coopération entre les différents niveaux de pouvoirs et faire fonctionner ce qui existe dans le respect de la loyauté fédérale, y compris dans nos relations avec l'Europe.

Rappelons que la Wallonie a depuis 2014 un décret «climat» dont le contenu est fort similaire au projet de loi climat ! Le décret wallon fixe notamment un objectif de -80 à -95% de GES en 2050, et dispose qu'à défaut de décision fin 2020, l'objectif sera d'emblée de -95%.

### **Les entreprises se sont engagées**

Depuis toujours concernées par les questions énergétiques - notre tissu industriel est historiquement énergivore - les entreprises n'ont pas attendu, et elles ont même été précurseurs. Petit retour en arrière. En 2002, avant même l'entrée en vigueur du Protocole de Kyoto, qui date de 2005, les entreprises wallonnes, représentant 85% de la consommation d'énergie du secteur en Wallonie, ont entamé des démarches volontaires pour améliorer leur efficacité énergétique, et diminuer leurs émissions de CO<sub>2</sub>.

Ces accords volontaires ont porté leurs fruits, et l'industrie wallonne a bien diminué ses émissions comme l'indique la figure ci-dessus (source AWAC). Et elles poursuivront ces démarches.

A cette formidable diminution des émissions, on nous oppose encore trop souvent la fin d'activité d'entreprises grosses émettrices de CO<sub>2</sub>. Mille fois regrettable dira l'UWE !

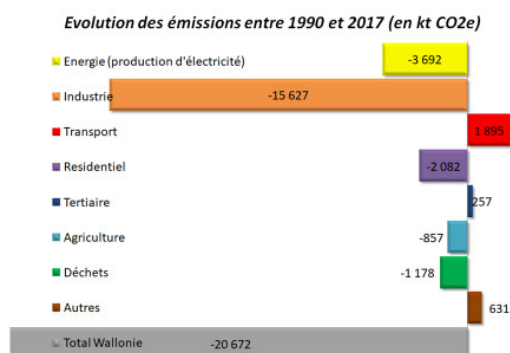
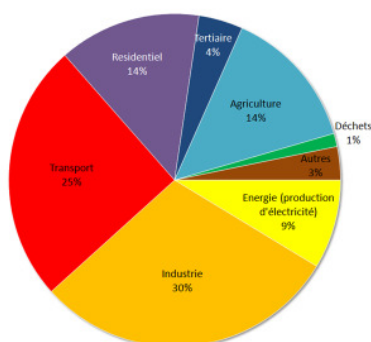


FIGURE 4: EVOLUTION DES ÉMISSIONS DE GES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ EN WALLONIE (KT ÉQ. CO<sub>2</sub>), ENTRE 1990 ET 2017 ; SOURCE AWAC

Source : SPW - AWAC

Non seulement sur le plan économique, mais également sur le plan environnemental, puisque le CO<sub>2</sub> qui n'est plus émis en Wallonie le sera ailleurs, et parfois sans aucune balise légale. C'est pourquoi nous devons construire un environnement attractif pour les investisseurs, qui permet de continuer à produire en Wallonie, dans des conditions respectueuses de l'Environnement, pour éviter le triste scénario de consommer ici tout ce que l'on produira ailleurs.

Les entreprises sont d'incontournables partenaires, ce sont des moteurs de changement et des vecteurs d'innovation. Une entreprise qui ne se transforme pas n'a aucune chance de survivre. L'économie circulaire, l'économie de la fonctionnalité, la digitalisation sont l'avenir. De nombreuses entreprises s'engagent dans ces voies.

En tant qu'acteurs de la société civile, nous avons tous intérêt à sortir des oppositions stériles, et à considérer les entreprises comme des partenaires de la solution. Il est vrai que la Wallonie n'est pas une île, et que nos concurrents ne sont pas soumis aux mêmes règles, nous sommes néanmoins tous dans le même bateau. Il faut réussir ce vrai challenge de concilier la réduction des émissions et de rester dans la course !

Un gigantesque marché de solutions, d'innovation, de biens et services doit être développé pour aider la société à atteindre l'objectif.

Les objectifs sur papier ne suffiront pas. Les entreprises porteront des projets ambitieux pour peu qu'on les y aide.

Nous avons des leaders en Wallonie ! Le futur Gouvernement doit œuvrer à voir comment développer un mix énergétique qui nous inscrit dans la transition, et qui valorise nos atouts dans une vision à long terme.

Il conviendra aussi de développer un soutien renforcé à la recherche et développement pour la transition énergétique, car hélas, comme le relève le GIEC dans son rapport adressé aux décideurs politiques, le financement gouvernemental, pour la plupart des programmes de recherche en matière d'énergie a depuis près de 20 ans stagné, voire diminué, ne représentant plus que la moitié, environ, des financements en 1980.

Dans la question climatique comme dans celle de la transition au sens large, c'est aussi la responsabilité du monde de l'entreprise de poursuivre les démarches d'amélioration continue.

La transition est d'ailleurs source d'activité économique importante pour nombre d'entreprises existantes et futures.

L'Union Wallonne des Entreprises veut rappeler combien il est essentiel que le monde politique donne l'impulsion nécessaire à tous les niveaux de pouvoir pour définir avec toutes les composantes de la société civile, et donc aussi les entreprises, la route et les moyens pour atteindre les objectifs fixés par l'Europe.

Il est essentiel de créer un cadre juridique stable qui facilite l'investissement dans et le développement de solutions bas. Indispensable en effet d'assurer aux entreprises (et aux particuliers) un accès à une énergie propre, abordable et qui ne soit pas un objet de désavantage concurrentiel conduisant entre autres à des délocalisations dans des pays moins régulés.

Pour l'avenir, rêvons que, comme le propose le Pr Albrecht dans une étude réalisée pour le think tank Itinera : « En 2030, la Belgique soit une région modèle que les délégations d'économies émergentes viendront visiter pour observer comment nous avons transformé le risque de blackout en une opportunité de créer de la valeur ajoutée à l'aide de technologies durables et intelligentes".

DYNAMISME – Périodique bimestriel de l'UWE – 04/05-2019



## 6.5. Un dispositif pour réduire la facture énergétique des PME wallonnes – Easy'Green

*Aviez-vous déjà pensé que l'énergie puisse devenir votre plus grande source d'économie ? Poser la question est probablement y répondre... Et pourtant, de plus en plus d'entrepreneurs mesurent l'avantage économique que peuvent représenter les investissements dans l'efficacité énergétique ou les énergies renouvelables. Le retour sur investissement peut être aussi rapide que profitable. Exemple à l'appui, avec l'entreprise RubberGreen, nous vous démontrons les bienfaits de ce dispositif (par Yves-Etienne MASSART).*

Un portefeuille bien rempli, doté de 52 millions d'euros, c'est l'enveloppe financière du dispositif Easy'Green, destiné à aider les entreprises à réduire leurs dépenses énergétiques. Easy'Green est un produit de NOVALLIA, elle-même filiale de la SOWALFIN. Mais les 52 millions d'euros du fonds ne sont pas que wallons. L'Europe est partenaire, via le programme FEDER.

Le mécanisme ? Investir pour un allègement de la facture d'énergie ! Tous les entrepreneurs wallons seraient ravis de voir leur facture d'énergie réduite. Cela dit, les investissements nécessaires pour y arriver peuvent en refroidir plus d'un. Et c'est à cela que servent ces millions : sous forme de prêts subordonnés ou de participation temporaire au capital, ils rendent possibles les transformations, les investissements et les innovations économes en énergies.

### **Nouvelle implantation**

Quoi de mieux qu'un exemple concret pour illustrer le potentiel du mécanisme de financement ? Le nom de la société RubberGreen résonne comme une évidence : elle n'a pas attendu Easy'Green pour se mettre dans le vert. L'entreprise recycle en effet le caoutchouc pour lui offrir un second emploi dans les domaines du bâtiment et de l'infrastructure ferroviaire.

Olivier Prud'homme en est le directeur exécutif et s'il a fait appel au mécanisme à Easy'Green, qui l'a soutenu à hauteur de 400.000 euros, c'est dans le cadre de la nouvelle implantation des installations de la société : « Notre nouveau bâtiment est la conséquence d'un incendie qui a eu lieu il y a deux ans, en février 2017. Cette catastrophe a détruit la totalité de notre installation de l'époque, soit 1.200 M2 de bâtiments. Notre priorité a été alors de redémarrer rapidement dans une installation provisoire, mais nous avons en parallèle le projet de reconstruire. Par chance, nous avons pu acheter un terrain adjacent de 8.000 m2, sur lequel nous allons à présent bâtir une nouvelle usine, nos bureaux et un espace de stockage couvert ».

Le budget total de ce projet est de 2,4 millions d'euros. C'est dire l'importance du financement de 400.000 euros d'Easy'Green. À lui seul, il couvre toute la partie énergie : production d'énergie propre, éclairages LED, pompe à chaleur, etc. Ce montant, lié aux dépenses énergétiques, est proportionnellement très important. « Au démarrage du projet de construction, nous prévoyons une consommation d'énergie en forte augmentation, de près de 200%. Nous avons donc rapidement pensé à l'intérêt d'une production d'énergies propres, mais nous nous sommes d'abord tournés vers des sociétés de tiers-investisseur. Puis en évaluant la possibilité de le faire en propriétaire avec Easy'Green, nous avons vu que ça avait des avantages certains. Nous en avons également profité pour combiner les choses nous avons placé nos panneaux solaires sur les toitures des zones de stockages extérieures. Et ce sont les panneaux qui rentabilisent cet espace couvert. Sans cela, nous ne l'aurions certainement pas fait ».

### **Rentabilité**

Comme pour tout investissement, la question se pose de savoir à quel moment ces investissements deviendront rentables 'Nous allons consommer la totalité de ce qu'on produit, ce qui couvrira entre la moitié et le tiers de nos besoins énergétiques. La rentabilité n'est pas très compliquée à établir. Aujourd'hui, le prix de l'énergie c'est une catastrophe. En novembre, nous avons eu une facture de 14.000 euros, ce qui est hallucinant.



Nous achetions le kWh à 30 cents. En temps normal, nous sommes plutôt à 8.000 euros de consommation d'électricité (45 MWh). Les entrepreneurs ne devraient plus se poser la question, parce que ce type d'investissement n'est pas un grand risque. Obtenir un financement via Easy'Green est si facile qu'il n'y a plus d'excuse".

Les chiffres parlent donc d'eux-mêmes : le budget total investi dans les installations productrices et économes en énergie se chiffre à 400.000 euros. Avec une facture mensuelle non indexée de 8.000 euros et une prévision d'économie mensuelle de minimum 4.000 euros, la rentabilité devrait être atteinte en un peu plus de 8 ans. Et, étant donné l'évolution attendue du cours de l'énergie, la rentabilité pourrait même être atteinte avant 5 ans.

En tant que directrice de Novallia, Anne Vereecke est à la tête d'Easy'Green. Le dispositif et les possibilités de soutien aux entreprises n'ont plus de secrets pour elle. "Nous avons débuté Easy'Green avec trois axes d'interventions : l'efficacité énergétique (des bâtiments et des process de production), la production d'énergie renouvelable dans l'entreprise et l'écovnovation. Pour chacune de ces thématiques, nous essayons de sensibiliser et d'accompagner les entreprises dans leurs démarches, en orientant vers les bons experts, les bonnes solutions. Notre mission principale est cependant avant tout de financer les projets, de les rendre possibles, à des conditions attractives. Avec un budget de 52 millions, nous avons les moyens de nos ambitions".

Elle le rappelle : Easy'Green est un dispositif ouvert, qui évolue en fonction des besoins liés aux thématiques environnementales et climatiques, et notamment en fonction des réglementations. "Ainsi, depuis juin 2018, nous avons une mission supplémentaire concernant les gaz fluorés (fort émetteurs de CO<sub>2</sub>) présents dans les systèmes de froid, et depuis plus récemment encore, ou sujet de l'économie circulaire ».

Avantage principal du dispositif, sa souplesse, pour mieux coller aux besoins de chaque entreprise : « Les PME bénéficient d'un financement vraiment plus facile, à des conditions attractives. Par exemple, nous pouvons intervenir sous la forme de prêts subordonnés, ne mobilisant pas de garantie. Nous offrons du temps : nos prêts peuvent avoir une durée de 10 ans, voire plus dans certains cas, et nous pouvons accorder une période de franchise pour le remboursement du capital (jusqu'à 2 ans), ce qui peut aider au démarrage du projet au niveau de la trésorerie de l'entreprise. Enfin, les conditions en termes de taux d'intérêt sont également favorables. En intervenant au côté du secteur privé, nous pouvons ainsi faciliter les investissements qui réduisent et la facture énergétique et les émissions CO<sub>2</sub>. Nous pouvons également financer jusqu'à 100% de certains investissements tels que le remplacement d'une chaudière ou le placement de panneaux photovoltaïques. Grâce à nous, l'entreprise ne débourse pas 1 euro pour réaliser ses investissements et peut affecter ses ressources à ses activités ».

C'est une évidence, « les PME ont clairement intérêt à se préoccuper de leur facture énergétique, d'abord parce que les prix ne vont pas baisser, ensuite en raison des enjeux climatiques, et de la fiscalité environnementale. Il y va également de l'image de l'entreprise à l'égard de ses clients, de ses employés, de ses fournisseurs. Une entreprise qui se projette dans l'avenir ne doit pas faire l'économie de ces questions environnementales. Dans ce domaine, on ne parle pas de rentabilité à 20 ans. Il y a de petits investissements qui sont immédiatement rentables pour l'entreprise ».

Et en ciblant bien les priorités, Anne Vereecke est même convaincue que les investissements sont généralement récupérés en moins de 5 ans.

DYNAMISME – Périodique bimestriel de l'UWE – 04/05-2019

## 6.6. Photos d'entreprises et le RGPD : vont-ils encore ensemble ?

*Tout le monde est conscient du fait que depuis le RGPD (règles européennes de confidentialité), il faut faire attention lors de la prise et de la publication des photos. En tant que gestionnaire de société, vous prenez une photo d'un client satisfait ou de votre personnel pour ensuite la mettre sur votre site Web, comme une forme de publicité ! La question, cependant, est de savoir si cela est encore possible depuis les règles du RGPD ? A quoi devez-vous faire attention ? (Par Solange Tastenoje, juriste indépendante).*

Tenir compte avec le 'Droit d'auteur'

En premier lieu, vous devez prendre en compte le 'Droit d'auteur' si vous souhaitez faire appel à un photographe ! Dans notre Code Civil, on parle du 'droit de propriété'. Le terme 'propriété' est défini ici comme le droit de jouir de la chose et d'y avoir accès de la manière la plus complète possible, à condition qu'elle ne soit pas en conflit avec les lois ou les règlements. Cependant, il existe aussi des 'droits de propriété intellectuelle' qui n'ont pas d'objet matériel : il s'agit d'une prestation intellectuelle (par exemple, prendre une photo). C'est pourquoi la 'propriété intellectuelle' est définie comme un produit de l'esprit humain.

Les œuvres littéraires, les dessins et modèles artistiques, les programmes d'ordinateur, les bases de données, les photos ... font partie de ces 'Droits d'auteur'. Ils protègent donc principalement les créations d'un point de vue culturel. Ce droit d'auteur peut fournir des droits exclusifs. Concrètement, cela signifie que si un photographe prend une photo, il doit également donner son consentement si vous souhaitez utiliser cette photo ultérieurement. Si un client ou un fournisseur prend une photo de votre entreprise, vous ne pouvez pas utiliser la photo en question sans l'autorisation de ce client ou de ce fournisseur !

Quand faut-il tenir compte avec le RGPD ?

Toute entreprise qui conserve des données personnelles (par exemple les données des clients, des fournisseurs ou du personnel) doit faire attention au RGPD. Le terme 'données à caractère personnelles' est défini par le RGPD comme toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable.

Est réputée être une 'personne physique identifiable', une personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement, par exemple par son nom, un numéro d'identification, des données de localisation ... Si vous avez pris une photo (sphère) d'un client, d'un fournisseur ou d'un membre du personnel et avez-vous demandé sa permission, alors vous devez lui demander à nouveau son consentement si vous souhaitez utiliser cette photo. Par exemple, pour placer cette photo sur le site Web de votre entreprise, dans un magazine de publicité, sur la page Facebook de votre entreprise ... En effet car, dans ce cas, vous allez traiter des 'données à caractère personnelles'. De plus il est également important de bien stipuler pour quel but vous allez utiliser la photo. Souhaitez-vous utiliser cette photo dans une brochure publicitaire ou sur les médias sociaux ? Dans ce dernier cas, cette photo mènera une vie propre et vous n'aurez plus aucun contrôle sur la façon dont la photo sera utilisée ! Concrètement, cela signifie qu'ici aussi, les règles strictes du RGPD doivent être respectées. Cela signifie qu'avant d'utiliser une photo, vous devez déjà avoir le consentement de la personne photographiée (même si vous souhaitez simplement conserver cette photo !).

Nous souhaitons également noter que pour les photos prises dans une foule ou dans un lieu public, aucune autorisation n'est requise !

MAINTENANCE MAGAZINE – N° 144 - juin 2019

## 6.7. Allemagne : contrôles strictes des emballages

*Les entreprises belges et luxembourgeoises sont soumises aux dispositions de la loi allemande sur les emballages lorsqu'elles exportent vers l'Allemagne. L'autorité allemande chargée du registre des emballages (bureau central) a recensé quelque 2000 infractions entraînant de lourdes amendes. AHK debelux conseille les exportateurs quant aux détails de cette loi.*

Ces dernières années, il a été constaté qu'un grand nombre de fabricants et de distributeurs ne respectaient pas cette obligation. Beaucoup d'entre eux ignoraient et ignorent encore totalement leurs obligations, tandis que de nombreux fabricants ne les respectent pas pour tous les emballages. Le législateur a donc décidé de créer le bureau du registre central des emballages (ZSVR). Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, tous les acteurs concernés doivent s'inscrire au registre des emballages LUCID. Les entreprises doivent ensuite déclarer au registre des informations relatives aux quantités d'emballages qu'elles mettent sur le marché chaque année. Les systèmes transmettent également des données au ZSVR.

« Chaque trimestre, nous recevons l'ensemble des données des systèmes ainsi que des données des acteurs concernés. Nous avons également reçu le 15 mai la déclaration d'intégralité pour l'année 2018, c'est-à-dire les quantités d'emballages annuelles vérifiées par les contrôleurs, de la part des plus grands acteurs. Beaucoup de fabricants et de distributeurs semblent toujours ignorer que nous comparons et analysons ces données», explique Gunda Rachut, membre de la direction du bureau du registre central des emballages, à propos des conditions de travail du ZSVR.

### **Contrôles dans les entreprises et chez les réviseurs**

« Étant donné que les grandes quantités d'emballages sont mises sur le marché par de grandes entreprises, il est normal d'agir à ce niveau en premier lieu. Nous avons donc analysé les déclarations d'intégralité déposées le 15 mai et avons constaté de nombreuses irrégularités. Conformément au paragraphe 26 de la loi sur les emballages, nous devons transmettre ces irrégularités et leurs preuves aux autorités compétentes. C'est ce que nous avons fait dans environ 2000 cas », explique Gunda Rachut. Mais cela ne se limite pas aux entreprises concernées. Les réviseurs des déclarations d'intégralité font également l'objet d'une vérification. Le ZSVR a publié des directives de contrôle. Leur mise en œuvre est donc elle aussi examinée. Là encore, le ZSVR a constaté des lacunes au niveau de l'application des directives et de la remise des déclarations d'intégralité.

Le travail du ZSVR en matière de contrôle est loin d'être terminé avec la transmission des dossiers problématiques aux Länder. Le travail continue. Dans de nombreux autres cas, les analyses débutent ou bien les recherches se poursuivent par écrit. « Nous avons constaté, tant au niveau de notre portail de demande que de l'analyse des chiffres et des rapports dont nous disposons, que le niveau d'ignorance concernant les obligations était particulièrement élevé. Nous constatons avec stupeur que le niveau de conformité par rapport à la loi sur les emballages est relativement bas », explique Gunda Rachut.

Tant que les entreprises ignorent la loi, l'impact environnemental perdure. Cette activité contribue directement à la réalisation des objectifs de la loi sur les emballages : « L'objectif de la loi sur les emballages est de minimiser l'impact des emballages sur l'environnement. Tant que les acteurs concernés ignorent les exigences de la loi sur les emballages, celle-ci ne pourra pas produire ses effets. Nous voulons nous assurer que tous les acteurs concernés respectent leurs engagements afin de soulager véritablement l'environnement», résume Gunda Rachut concernant la portée environnementale de ces activités.

Le bureau du registre central des emballages (ZSVR) existe depuis six mois et collecte des données sur les quantités d'emballages des fabricants et des systèmes. Le nombre de non conformités montre que le mécanisme de contrôle des obligations de traitement des emballages via le ZSVR prévu par la loi sur les emballages fonctionne.

La responsabilité des entreprises concernant les emballages existe depuis plus de 25 ans. Et la pollution liée aux emballages occupe une place de plus en plus importante dans le débat public. Il est d'autant plus important que les acteurs qui remplissent les emballages de produits réfléchissent dès le départ à la prévention et à l'écoconception des emballages. Ce principe est encouragé par l'obligation de payer pour le traitement des emballages via un système (dual).

Contact :  
Matthias Popp, AHK debelux  
T (+32)02 204 01 89  
[gp@debelux.org](mailto:gp@debelux.org)

Debelux Magazine #03 – Septembre 2019

## 6.8. Auf dem Weg zur Wirtschaft ohne Verluste

**Unsere Ressourcen sind knapp und der Klimawandel drängt zum Handeln. Das Modell der linearen Wirtschaft bietet keine Antwort mehr auf diese Herausforderungen. Der Trend geht deshalb zu einem möglichst langen Erhalt von Produkten, Materialien und Ressourcen und die Reduzierung oder Vermeidung von Müll durch Wiederverwertung- und -verwendung. Auch AHK debelux griff das Thema im Juni für eine Podiumsdiskussion im Havenhuis Antwerpen auf.** von Uta Neumann, Journalistin

Ziel ist, die Kreisläufe zu schließen - „closing the loops“ - und das in allen Bereichen. Der Übergang zu dieser Wirtschaftsform ist nicht nur eine enorme Herausforderung, sondern Kreislaufwirtschaft birgt auch jede Menge Chancen. So stehe in Deutschland die Kreislaufwirtschaft bereits für einen Jahresumsatz von rund 76 Milliarden Euro und knapp 300.000 Arbeitsplätzen, betonte Baron Didier Matray, der Präsident der AHK debelux zum Auftakt der interaktiven Konferenz „Let's Talk Circular“ im Juni im ‚Havenhuis‘ von Antwerpen. Auf der Konferenz der AHK debelux zur Erkundung nachhaltiger Geschäftsmodelle diskutierten hochrangige Vertreter von Unternehmen sowie Institutionen über ihre verschiedenen Herangehensweisen bei der Transition zur Kreislaufwirtschaft, über Hindernisse, aber auch über Vorteile.

In Belgien, weiß Baron Matray, bemühten sich schon 75% der KMU (kleine und mittlere Unternehmen) um Abfallreduzierung und bei Verpackungen liege die Recycling-Quote inzwischen bei 82%. In Luxemburg seien es 57% der KMU und betrage die Recycling-Quote bei Verpackungen 62%. Abfallmanagement und Recycling sind Teil der Kreislaufwirtschaft. Das Konzept der zirkulären Ökonomie geht aber noch sehr viel weiter. Es schließt sämtliche Maßnahmen ein, die die Ressourceneffizienz steigern, lautet der allgemeine Tenor der Diskussionsrunde vom 19. Juni. Damit eine Kreislaufwirtschaft gut funktionieren und sich entwickeln kann, ist zudem der Einsatz von Institutionen, Regierungen und Städten gefragt. Sie müssen geeignete Rahmenbedingungen schaffen.

### **„Gemeinsam haben wir eine Chance“**

So hat die Europäische Kommission 2015 einen Aktionsplan angenommen, der u.a. dazu beitragen soll, den Übergang zur Kreislaufwirtschaft zu beschleunigen und nachhaltiges Wirtschaftswachstum zu fördern. „Wir haben mit Blick auf den Kreislauf überlegt, wie wir sicherstellen können, dass wir nachhaltiger produzieren, anders konsumieren, unsere Abfälle besser handhaben und sie in Sekundärrohstoffe umwandeln können, sodass wir in der Lage sind, den Kreislauf wirklich zu schließen“, erklärt Emmanuelle Maire, Leiterin des Referats Nachhaltige Produktion, Produkte und Verbrauch in der Generaldirektion Umwelt bei der Europäischen Kommission. Die Kommission legte 54 Maßnahmen hinsichtlich Produktion, Verbrauch, Abfallmanagement und Umwandlung von Abfall in Sekundärrohstoffe fest. Und sie hat sich dabei auf fünf vorrangige Sektoren konzentriert: Lebensmittelabfälle, kritische Rohstoffe, Bau und Abbruch, Biomasse und biobasierte Materialien sowie Kunststoffe.

### **Finanzielle Unterstützung**

Der Aktionsplan für die Kreislaufwirtschaft sei überaus erfolgreich, betont die Französin. In einem Bericht vom März dieses Jahres über seine Umsetzung stellt die Kommission fest, dass alle 54 Aktionen des Plans, wie etwa die EU-Strategie für Kunststoffe oder neue Zielvorgaben für das Recyceln und Deponieren von Abfällen, mittlerweile umgesetzt oder bereits angelaufen seien. „So konnten wir auch die Einwegkunststoff-Richtlinie in Rekordzeit verabschieden, die am 12. Juni dieses Jahres im Amtsblatt der EU veröffentlicht wurde.“

Finanziell wird der Übergang durch mehrere europäische Fonds und Programme wie den Europäischen Struktur- und Investitionsfonds und Horizont 2020 unterstützt. „Wir haben zwischen 2016 und 2020 über zehn Milliarden Euro in die Kreislaufwirtschaft investiert und werden dies auch weiterhin tun. Es ist wirklich eine Botschaft aus Europa, die Unternehmen ermutigt, sich weiterhin für diesen Weg einzusetzen“, so Maire im anschließenden Interview mit der Journalistin Uta Neumann. Daneben fördert der Plan auch die enge Zusammenarbeit der EU-Mitgliedsländer, Regionen, Städte, Unternehmen, Bürger, Forschungseinrichtungen und anderer Akteure der Kreislaufwirtschaft. „Gemeinsam haben wir eine Chance, die Wirtschaft der Europäischen Union von einer linearen Wirtschaft in die Kreislaufwirtschaft zu führen“, so Maire.

## Hebel für neue Geschäftsmodelle

In einer Befragung der Teilnehmer im Vorfeld der Konferenz über die Priorität, die Kreislaufwirtschaft in ihrem Unternehmen einnimmt, haben rund 80% mit „extrem oder sehr wichtig“ geantwortet. Als größte Herausforderung sehen die meisten technisches Wissen und Kompetenzen, aber auch die Frage an, wie wir den Übergang zur Kreislaufwirtschaft ins Unternehmen integrieren können. Hierfür seien neue Ideen und Innovationen nötig. Man müsse alle Akteure ins Boot holen, so Brigitte Mouligneau, Transition Managerin beim flämischen Umweltamt „Circular Flanders“. „Die Realisierung einer Kreislaufwirtschaft geht alle an, nicht nur die Regierungen. Deshalb arbeiten wir an einer breiten Partnerschaft von Unternehmen, die auch ein Engagement fürs Handeln beinhaltet. Industrieunternehmen und KMU sind dabei unverzichtbar.“ Und sie fügt hinzu: „Im Rahmen unserer ‚Green Deals‘ versuchen wir, Forschung und Innovation mit echten Experimenten auf diesem Gebiet zu verbinden. Wir haben Plattformen, auf denen wir voneinander lernen und sehen, was wir für die Kreislaufwirtschaft benötigen. Sie kann zu einem wichtigen Hebel für eine neue Gesellschaft, neue Arbeitsplätze und Fähigkeiten werden“.

## Abbau anstelle von Abriss

Für Professor Olivier Vassart, CEO von Steligence, bedeutet Kreislaufwirtschaft schon bei der Planung eines Gebäudes das Ende seiner Lebensdauer zu berücksichtigen. So geht das Konzept von Steligence, eine Submarke des Stahlkonzerns ArcelorMittal, neue, nachhaltigere Wege in der Baubranche: Die Tendenz gehe immer mehr dahin, nicht mehr vom Ende eines Lebenszyklus, sondern dem Ende der Nutzung und nicht mehr vom Abbruch, sondern Abbau eines Gebäudes zu sprechen sowie nicht mehr über Recycling, sondern Wiederverwendung der Gebäudekomponenten nachzudenken. Dadurch soll der Druck auf die Umwelt verringert werden.

Die Ressourcen und Materialien bleiben so weit wie möglich in der Wirtschaft und können immer wieder produktiv zur weiteren Wertschöpfung eingesetzt werden.

Auch für Konferenzteilnehmerin Dessa Langevoort vom Chemiekonzern BASE beginnt Kreislaufwirtschaft bereits am Anfang der Wertschöpfungskette beim optimalen Einsatz der Stoffe (Seite 13). Gerade die Chemische Industrie mit ihren komplexen Prozessstrukturen und ihren globalen Fertigungs- und Lieferketten sei prädestiniert und zugleich besonders gefordert, nachhaltige Modelle für die Beschaffung von Ressourcen, deren Einsatz in der Produktion und deren Wiederverwendung zu entwickeln, heißt es auf der Konferenz „Let's Talk Circular“ von AHK debelux.

## Mehr soziale Chancen

Das Modell der Kreislaufwirtschaft bietet aber nicht nur die Möglichkeit längerfristiger wirtschaftlicher und umwelttechnischer Vorteile, sondern auch sozialer Chancen. Ein Beispiel hierfür ist das Papillon-Projekt von BSH Home Appliances s.a. Bei dem Projekt in Westflandern werden Haushaltsgeräte der Marke Bosch gemietet statt gekauft. Für Menschen in Armut bedeute das „zehn Jahre Nutzung der Geräte ohne Sorgen“, betont der Projektleiter bei BSH, Ing. Bruno Vermoesen. Das Unternehmen denkt darüber nach, das Projekt auf ganz Flandern auszuweiten. Dort leben etwa 120.000 Haushalte in Armut. Sie sollen Zugang zu energieeffizienten Geräten bekommen und gleichzeitig bei ihrer Energie- und Wasserrechnung sparen können. „Wir sind der Meinung, dass Kreislaufwirtschaftsmodelle einen positiven Beitrag zu Klima und Umwelt liefern, die Abhängigkeit von Primärrohstoffen senken und zur Kostenreduzierung führen können. Ferner bieten sie neue Geschäftsmöglichkeiten und werden mehr Kundenbindung und eine Stärkung der Markenreputation zur Folge haben.“

Debelux Magazine #03 – Septembre 2019



## 6.9. Höher, schneller, leichter: Steligence denkt Bauen neu

***Etwa 40% der Treibhauseffekte in Europa erzeugt die Bauwirtschaft. Der in Luxemburg ansässige Stahlkonzern ArcelorMittal stellte sich deshalb die Frage, wie schaffen wir ein CO2-freies Bürogebäude mit einem nachhaltigeren Lebenszyklus? 2018 rief er ein radikal neues Konzept für den Einsatz von Stahl im Bauwesen ins Leben. Journalistin Uta Neumann hat sich von CEO Olivier Vassart das Konzept „Steligence“ erklären lassen.***

Die Hälfte des weltweit produzierten Stahls wird in der Bauwirtschaft verwendet. Allein in Europa fließen jährlich rund 60 Millionen Tonnen Stahl in den Bau. „Die größte Herausforderung in der Baubranche heute ist die Umweltauswirkung. So stammen mehr oder weniger 40% der Treibhauseffekte in Europa direkt und indirekt aus der Bauwirtschaft. Das ist enorm“, erklärt Professor Olivier Vassart, CEO von Steligence, das völlig neue Konzept, das ArcelorMittal 2018 ins Leben rief. Die Philosophie hinter dem Konzept: Ein ganzheitlicher Ansatz beim nachhaltigen Bauen. Die Segmente sollen nicht separat und nacheinander konzipiert, sondern von vornherein als Gesamtobjekt betrachtet werden.

„Bislang hatten wir uns im Bausektor allein nach den Bedürfnissen der Bauherren ausgerichtet. Doch mit dem neuen Konzept haben wir einen ganz anderen Ansatz gewählt, das heißt, die Konstruktion mit den Augen der Investoren, Architekten und Ingenieure zu betrachten, um herauszufinden, welche Aspekte ihnen beim Bau eines Gebäudes besonders wichtig sind.“ Architekten, Ingenieure, Designer und Entwickler sollten deshalb von Beginn an Hand in Hand arbeiten - vom Design bis zur Fertigstellung.

### **Stahl: unendlich recycelbar**

Während die Energieeffizienz von Gebäuden enorme Fortschritte gemacht hat, seien die Umweltkosten der Gebäude bislang kaum beachtet worden, also auch die Recyclingfähigkeit von Materialien. „Der Stahl hat einen Material-Vorteil: er ist unendlich recycelbar.“ Seit etwa 20 Jahren hat der Stahlsektor eine Technologie entwickelt, die es ermöglicht, aus Stahl wieder Stahl herzustellen. „In den Fabriken in Luxemburg, die u.a. den belgischen und niederländischen Markt beliefern, basiert die Produktion beispielsweise vollständig aus recyceltem Stahl.“ Werde das Gebäude von Anfang an mit angepassten konstruktiven Lösungen entworfen, „gelingt es uns, das Gebäude mindestens zehn Prozent günstiger zu gestalten als das Betonäquivalent.“ Stahl ist kompakter, platzsparender.

Die Fassade sei kleiner, dadurch sinke auch der Verbrauch des Gebäudes. „Außerdem schaffen wir Strukturen, die von einer Fassade bis zur nächsten reichen, ohne tragende Wände. Die interne Organisation des Gebäudes ist zu 100% flexibel“, so der CEO von Steligence. Man könne das Gebäude zu einem späteren Zeitpunkt wieder leichter abbauen, ohne dass Material und allzu viel Energie verloren gehe, führt Vassart aus. „Die Elemente werden nicht nur wiederaufbereitet, sondern wir sprechen immer öfter von Wiederbenutzung.“

### **Die Baukultur verändern: vom Fundament bis zur Belüftung**

Es gibt noch weitere Vorteile: Stahl ist modellierbar und gut von anderen Materialien zu trennen. Das Bautempo mit Stahlkonstruktionen ist zwei Mal schneller als mit vergleichbaren Betonkonstruktionen. Das bedeutet wiederum, die Dauer der Bauarbeiten ist kürzer und die Umweltbelastung geringer. 34% weniger Lkw-Transporte habe man im Vergleich zu Betonbaustellen errechnet. Zudem: „unser Stahl ist aus Schrott“, betont Vassart.

Doch es gehe nicht darum, Beton oder andere Materialien vollständig durch Stahl zu ersetzen, sondern, die richtigen Materialien am richtigen Ort einzusetzen, diese zu kombinieren, zu optimieren und zu rationalisieren. Auch die Bautechnik müsse optimiert werden. Zur Optimierung dürfe man die verschiedenen Teile bis hin zur Berechnung der Belüftung nicht separat entwickeln. Man müsse die Herangehensweise im Bauwesen verändern, Gewohnheiten durchbrechen und von Anfang an alle Aspekte in Betracht ziehen, fasst Olivier Vassart zusammen. Seine Vision: die Baukultur zu verändern. Die ersten Beispiel-Bauten stehen bereits: der Hauptsitz der Tageszeitung Le Monde in Paris, das neue Bahnhofsgebäude in Rabat (Marokko) oder der Car Park Serra-Luxembourg Kirchberg, der fast fertiggestellt ist.

## **Option für Wohnungsbau in Städten**

Die Idee für Steligence entstand aus der Leichtbauweise in der Automobilherstellung. Zulieferer und Materialentwickler ArcelorMittal wandte die Philosophie seiner Leichtbauprodukte auf Bürohäuser und öffentliche Gebäude an. Künftig will der Konzern das Konzept auch für den Bau von Privatwohnungen anbieten. An Nachfrage werde es nicht fehlen, ist Vassart überzeugt: „Schauen wir uns einmal die wichtigsten Trends an: Heute haben wir weltweit jeden Tag 200.000 Menschen, die zusätzlich in unseren Städten untergebracht werden müssen. Egal, was wir machen, die Nachfrage nach Wohnungen, Infrastruktur, Schulen und Dienstleistungen wird wachsen. Der Bausektor muss in der Lage sein, diese Nachfrage zu beantworten" - und das im Sinne der Nachhaltigkeit.

Debelux Magazine #03 – Septembre 2019



## 7. Sozialgesetzgebung/Tarifpolitik

### 7.1. Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit - 3. Quartal 2019

Bereiche	ARBEITER			ANGESTELLTE		
	in % des Bruttolohnes zu 108 %			in % des Bruttogehaltes		
	Arbeitn.	Arbeitg.(1)	Gesamt	Arbeitn.	Arbeitg.	Gesamt
<i>Globaler Beitrag</i>						
Altersrente	7,50	8,86	16,36	7,50	8,86	16,36
Krankheit-Invalidität						
* Pflege	3,55	3,80	7,35	3,55	3,80	7,35
* Entschädigung	1,15	2,35	3,50	1,15	2,35	3,50
Arbeitslosigkeit	0,87	1,46	2,33	0,87	1,46	2,33
Arbeitsunfall		0,30	0,30		0,30	0,30
Berufskrankheiten		1,00	1,00		1,00	1,00
Familienzulagen		7,00	7,00		7,00	7,00
Bezahlter Bildungsurlaub		0,05	0,05		0,05	0,05
Begleitplan		0,05	0,05		0,05	0,05
Kinderbetreuung		0,05	0,05		0,05	0,05
<b>Tax-shift 2016</b>		<b>-5,04</b>	<b>-5,04</b>		<b>-5,04</b>	<b>-5,04</b>
<b>Total Teil 1</b>	<b>13,07</b>	<b>19,88</b>	<b>32,95</b>	<b>13,07</b>	<b>19,88</b>	<b>32,95</b>
<i>Sonstige allgemeine Beiträge</i>						
Jahresurlaub (2)		5,57	5,57			
Arbeitsunfall		0,02	0,02		0,02	0,02
Arbeitslosigkeit (zeitw.,ältere)		0,10	0,10		0,10	0,10
Lohnmäßigung		5,12	5,12		5,12	5,12
<i>Beitrag Arbeitslosigkeit</i>						
* ab 10 Arbeitnehmer		1,60	1,60		1,60	1,60
* Lohnmäßigung		0,09	0,09		0,09	0,09
<i>Betriebsschließung</i>						
Klassische Mission						
* 1-19 Arbeitnehmer		0,14	0,14		0,14	0,14
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
* ab 20 Arbeitnehmer		0,19	0,19		0,19	0,19
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
Teilarbeitslosigkeit						
* Beitrag		0,10	0,10		0,10	0,10
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
<b>Gesamtes Total</b>						
* 1-9 Arbeitnehmer	13,07	30,95	44,02	13,07	25,38	38,45
* 10-19 Arbeitnehmer	13,07	32,64	45,71	13,07	27,07	40,14
* ab 20 Arbeitnehmer	13,07	32,69	45,76	13,07	27,12	40,19

(1) Aufgrund der Staatsreform, Einführung eines Arbeitgeber-Basisbeitrages von 24,92%

(2) nicht inbegriffen der Beitrag von 10,27 % der Bruttolöhne zu 108 % des letzten Jahres, zu zahlen spätestens am 30/04.

Im Vergleich zum 2. Vierteljahr 2019 ist eine leichte Anpassung hinsichtlich des Asbestfonds zu verzeichnen. Zur Erinnerung: im Rahmen der Revision bezüglich der Finanzierung des Asbest-Fonds bleibt der Beitrag auf 0,01% der Löhne/Gehälter festgelegt, die für die Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge in Betracht gezogen werden. Der Beitrag wird in den ersten beiden Quartalen des Jahres erhoben. Im dritten und vierten Quartal ist der Beitrag nicht fällig.

Zur Erinnerung:

- *Tax shift: Senkung auf 25%*

Ab dem 1. Januar 2018 wird der Beitrag für Arbeitnehmer der Privatwirtschaft auf 25% festgelegt. Die schrittweise Senkung der Arbeitgeberbeiträge auf 25% ist ab dem zweiten Quartal 2016 gestartet. Die Senkung auf 25% wird durch eine schrittweise Senkung des **Basis-Arbeitgeberbeitrags** und des **Beitrags zur Lohnmäßigung** erzielt. Der Basis-Arbeitgeberbeitrag für Arbeitnehmer der Kategorie 1 (Privatwirtschaft) des Artikels 330 des Programmgesetzes vom 24. Dezember 2002 wird von 22,65% auf 19,88% gesenkt. Die Senkung betrifft ebenfalls den Beitrag zur Lohnmäßigung der von 7,35% auf 5,12% festgelegt wird.

- *Jahresurlaub für Arbeitnehmer*

Der Beitrag für den Jahresurlaub der Arbeiter sinkt schrittweise seit 2015. Diese Beitragssenkung wird auf den Quartalsbeitrag berechnet der sich seit jeher auf 6% belief. Zum 1. Januar 2018 wird dieser Beitrag ein letztes Mal verringert und wird nach ständiger Senkung von 5,61% auf 5,57% festgelegt. Der Jahresbeitrag in Höhe von 10,27% bleibt unverändert.

- *Beitrag für die Teilarbeitslosigkeit*

Der Beitrag wurde auf 0,10% gesenkt (im Vergleich zu 0,11% in 2018)

Die Tabelle zeigt für jeden Sektor der Sozialen Sicherheit den Prozentsatz der sowohl für die Arbeiter als auch für die Angestellten zu leistenden persönlichen Beiträge und Arbeitgeberbeiträge an. Ferner werden in der Tabelle die Gesamtbeträge je nach Anzahl der beschäftigten Arbeitnehmer aufgeführt. Für beitragspflichtige Arbeitgeber und Arbeitnehmer sämtlicher Sektoren der Sozialen Sicherheit wurden die separaten Beiträge pro Sektor durch einen globalen Beitrag ersetzt.

Nachfolgende Beiträge wurden in dieser Tabelle nicht aufgenommen. Es handelt sich um:

- \* den Sonderbeitrag zur sozialen Sicherheit seit 1. April 1994;
- \* den Beitrag in Höhe von 8,86 % auf die Arbeitgeberleistungen im Rahmen einer übergesetzlichen Pensionsabsicherung;
- \* den Beitrag in Höhe von 10,27 % zur Finanzierung des Jahresurlaubs von Arbeiter, berechnet auf 108 % der Lohnmasse des vorhergehenden Jahres und im Laufe des Monats April zu zahlen;

- \* da bis zu diesem Tag kein branchenübergreifendes Abkommen getroffen wurde, ist weiterhin unklar, ob der Beitrag für die Ausbildung und die Beschäftigung von Risikogruppen um weitere zwei Jahre verlängert wird. Der Beitrag ist von den abgeschlossenen sektoriellen Vereinbarungen abhängig. Falls keine sektorielle Vereinbarung hinterlegt wurde, wird der Beitrag auf 0,10% festgelegt. Dieser Beitrag ist fällig für die Arbeitgeber, für die diesbezüglich bis zum 1. Oktober des genannten Jahres kein Kollektivabkommen bei der zuständigen Kanzlei des Beschäftigungsministeriums hinterlegt wurde;
- \* die durch das L.S.S. erhobenen Beiträge für die Existenzsicherheitsfonds;
- \* die „Decava“-Sonderbeiträge für Arbeitslosenregelungen mit Betriebszuschlag und „Canada dry“ (Zuschlag zum Vollzeit-Arbeitslosengeld).
- \* der Sonderbeitrag in Höhe von 48,53% (eventuell verdoppelt) auf Zuschläge zum Zeitkredit auf Vollzeit- oder Halbzeitbeschäftigung auf Basis von Einzel- oder Betriebsvereinbarungen oder in Anwendung von sektoriellen Abkommen, die vor dem 30. September 2005 vereinbart wurden;
- \* der Beitrag auf Firmenfahrzeuge und auf Mobilitätsbeihilfen;
- \* die Solidaritätsabgabe von 8,13 % bezüglich der Einstellung von Studenten, die nicht der Sozialen Sicherheit unterworfen sind: 5,42 % zu Lasten des Arbeitgebers, 2,71 % zu Lasten des Arbeitnehmers. Zum 1. Januar 2012 wurden die verschiedenen Beitragssätze, bezüglich der Beschäftigung eines Studenten während der Sommerferien oder während des Schuljahres, ersetzt durch einen einzigen Beitragssatz für das gesamte Jahr ersetzt;
- \* die Solidaritätsabgabe von 33 % seit 01/01/2009 auf die Zahlung oder Rückerstattung des Arbeitgebers von Verkehrsbußen des Arbeitnehmers;
- \* der Sonderbeitrag auf verschiedene übergesetzliche Renten, oder Beitrag „Wijninckx“.
- \* der neue Aktivierungsbeitrag des Programmgesetzes vom 21. Dezember 2017. Dieser Beitrag gilt ab dem 1. Januar 2018 für Arbeitgeber, die ältere Arbeitnehmer in Nichtaktivität versetzen. Der Betrag liegt zwischen 10% und 20% des Bruttogehalts. Der Prozentsatz hängt vom Alter des betroffenen Arbeitnehmers ab und der Tatsache, ob vom Arbeitgeber eine Weiterbildung angeboten wird.

\*\*\*\*\*

## 7.2. Freiwillige Überstunden: ein Thema, das auch Sie betrifft?

### PRINZIPIELL STRENGE RAHMENBEDINGUNGEN

Unsere Sozialgesetzgebung ist im Hinblick auf die normalen Überstunden sehr strikt. Sie sind grundsätzlich nur bei einem außerordentlich hohen Arbeitsaufkommen oder in Fällen höherer Gewalt zulässig (unvorhergesehene Notwendigkeit, eingetretener oder drohender Unfall, dringende Arbeiten an Maschinen und Anlagen). Darüber hinaus dürfen Überstunden nur dann geleistet werden, wenn der Arbeitgeber bestimmte Formalitäten erfüllt. So muss beispielsweise mitunter die Genehmigung sowohl seitens der Sozialinspektion, als auch der Gewerkschaftsdelegation (falls vorhanden) eingeholt werden.

Diese Überstunden ermöglichen es, die normalen Höchstgrenzen der Arbeitszeit zu überschreiten, ohne jedoch über 11 Stunden pro Tag, bzw. 50 Stunden pro Woche hinauszugehen. Zudem muss für diese Überstunden ein Zuschlag gezahlt und Ausgleichsruhe gewährt werden, um die vorgeschriebene durchschnittliche Arbeitszeit einzuhalten.

### NEUE REGELUNG SEIT 2017

Anfang 2017 wurden die sogenannten freiwilligen Überstunden neu eingeführt, die Arbeitgebern und -nehmern mehr Flexibilität bietet. Jeder Arbeitnehmer hat seither ein Guthaben mit 100 freiwilligen Überstunden pro Kalenderjahr. Dieses Guthaben wurde Ende April 2019 auf 120 freiwillige Überstunden angehoben.

Der Arbeitnehmer ist nicht verpflichtet, Ausgleichstage für diese Überstunden zu nehmen, vielmehr werden diese sofort mit einem entsprechenden Zuschlag vergütet. Dieser Zuschlag beträgt auch in diesem Fall 50 % für Überstunden während der Woche und 100 % für Überstunden an Sonn- und Feiertagen. Auch hier gilt die tägliche Höchstgrenze von 11 Stunden, bzw. die wöchentliche Höchstgrenze von 50 Stunden.

Diese 120 freiwilligen Überstunden können durch ein sektorielles kollektives Arbeitsabkommen sogar auf 360 Überstunden ausgeweitet werden. Freiwillige Überstunden können mit normalen Überstunden kombiniert werden. Das eine schließt das andere nicht aus.

### VON DEN PARTEIEN ZU TREFFENDE VEREINBARUNG

Obwohl die Initiative zur Nutzung des neuen Systems beim Arbeitnehmer liegt, wird der Arbeitgeber nur dann in die Überstunden einwilligen, wenn es für das Unternehmen notwendig oder wünschenswert ist. Wenn ein Arbeitgeber beispielsweise mit einem absehbaren Anstieg der Arbeit konfrontiert ist, kann er auf die freiwilligen Überstunden seiner Arbeitnehmer zurückgreifen.

Wenn der Arbeitnehmer zustimmt, vereinbaren der Arbeitnehmer und der Arbeitgeber schriftlich, dass der Arbeitnehmer diese freiwilligen Überstunden leistet. Die Vereinbarung ist nur für eine verlängerbare Dauer von sechs Monaten gültig und muss abgeschlossen werden, bevor die freiwilligen Überstunden geleistet werden. Mit der halbjährlichen Verlängerung soll sichergestellt werden, dass der Arbeitnehmer weiterhin bereit ist, Überstunden zu leisten.

Falls der Arbeitnehmer nicht einverstanden ist, muss der Arbeitgeber die gesetzlich vorgesehene Regelung für Überstunden nutzen (z.B. außergewöhnlich hohes Arbeitsaufkommen oder unvorhergesehener Bedarf) und die dazu erforderlichen Formalitäten erfüllen.

Freiwillige Überstunden werden steuerlich und sozialrechtlich als normale Überstunden veranlagt. Der Arbeitgeber muss einen Zuschlag zahlen, wenn eine Tagesgrenze von 9 Stunden und eine Wochengrenze von 40 Stunden (oder eine andere darunterliegende Grenze die durch ein kollektives Arbeitsabkommen festgelegt ist) überschritten werden. Das Gehalt und die Überstundenzuschläge sind am Ende des Monats, in dem die Überstunden geleistet wurden, zu zahlen. Die Zahlung wird daher nicht aufgeschoben, wie dies bei Ausgleichsruhetagen der Fall ist.

## VORTEILHAFTE BESTEUERUNG

Wie bei den normalen Überstunden profitieren Arbeitnehmer und Arbeitgeber auch bei freiwilligen Überstunden von einer steuerlichen Sonderbehandlung. Die Steuerermäßigung für den Arbeitnehmer beträgt 57,75 % des Bruttogehalts, das als Grundlage für die Berechnung der Überstundenzuschläge verwendet wird. Der Arbeitgeber erhält eine Ermäßigung der zu zahlenden Lohnsteuer von 41,25 % des entsprechenden Bruttogehalts. Damit erhält der Arbeitnehmer ein höheres Nettogehalt als für eine normale Arbeitsstunde und die Kosten für den Arbeitgeber fallen zugleich geringer aus.

Jean-Luc Vannieuwenhuysse  
Manager Zentrum für Rechtsfragen bei SD Worx

In Zusammenarbeit mit  
East Management A.G.

MITTELSTÄNDLER – Das Magazin der ostbelgischen Mittelstandsvereinigung – Mai/Juni 2019

## 7.3. Développer le télétravail dans votre entreprise

### **U atout pour le recrutement et le bien-être dans votre entreprise**

*Véritables alliés de la politique de mobilité et de recrutement de votre entreprise, le télétravail mais aussi le coworking sont encore trop peu valorisés comme solutions en vue de réduire les déplacements domicile-travail et leurs impacts multiples sur l'environnement, le bien-être des membres du personnel ou encore leur productivité (par la Cellule Mobilité de l'UWE).*

#### Quel impact du télétravail sur la mobilité ?

Nous vous en parlions déjà dans le Dynamisme de juin-juillet 2018, une enquête réalisée par le SPF Mobilité & Transports en mars 2018 auprès de 2.000 travailleurs belges (1) relevait que le télétravail n'était d'application que pour 17% des répondants. Mais cette proportion, aussi faible soit-elle, permettait déjà d'éviter plus de 5% des déplacements domicile - travail, soit 93 millions de kilomètres journaliers. Cette étude soulignait également l'énorme potentiel de croissance du télétravail, qui pourrait toucher jusqu'à 42% des travailleurs. Dans cette hypothèse, on éviterait en moyenne 23 millions de kilomètres parcourus par jour (soit 16,5% des km journaliers). Les entreprises peuvent encore accélérer cette tendance pour un impact colossal sur la mobilité, à vous de jouer !

Parmi plusieurs grandes tendances, les résultats de l'enquête épinglaient aussi que le taux de télétravail était globalement proportionnel à la taille de l'entreprise, mais l'institut VIAS nuance : en 3 ans, le nombre de PME (qui représentent, rappelons-le, 99,6% des entreprises wallonnes) proposant du télétravail est passé de 16% à 29%.

Ces deux indicateurs mettent ainsi en lumière des signes encourageants de prise en compte et d'organisation plus systématique du télétravail dans l'ensemble des entreprises, et ce quelle que soit leur taille.

Si la position des entreprises évolue donc positivement au sujet du télétravail et donc en faveur de la mobilité, il faut reconnaître que les différents obstacles à sa mise en place peuvent encore effrayer aussi bien l'employeur que le télétravailleur potentiel. Les réflexions typiques telles que « Je me méfie de mes travailleurs. Ils vont se la couler douce" ou encore "Ce n'est pas juste : je ne peux pas télétravailler alors que d'autres, oui" sont alors de sortie...

#### Du télétravail dans mon entreprise : arguments et mode d'emploi

Constatant le manque d'information claire et centralisée sur le télétravail et la similitude dans les questions posées sur le sujet par les entreprises et les travailleurs, le SPF Mobilité et Transports a mandaté l'institut VIAS afin de développer une véritable boîte à outils pour booster la pratique du travail à distance chez les employeurs belges : [www.teletravailler.be](http://www.teletravailler.be).

Que l'on soit employeur, travailleur ou simplement intéressé par la question, le site internet [www.teletravailler.be](http://www.teletravailler.be) a pour ambition de répondre à toutes les questions, de démonter des idées reçues auprès des travailleurs mais aussi auprès des responsables d'entreprise ou encore de fournir des documents utiles prêts à l'emploi. Il ne manque pas, entre autres, de rappeler la différence structurelle entre télétravail et travail à domicile et d'éclaircir leur cadre réglementaire spécifique, de préciser les avantages du télétravail pour l'employeur tout en abordant la méthodologie et les points d'attention pour y parvenir.

Véritable couteau suisse, cette «toolbox» traite de manière fluide, complète et ergonomique les grandes étapes de l'implémentation du télétravail dans une structure de travail. Elle aborde la question de la culture d'entreprise, des outils ICT nécessaires, des candidats télétravailleurs à identifier, des susceptibilités à contourner, du lieu où s'exercera le télétravail, des questions relatives à la sécurité et la santé des télétravailleurs mais elle dresse aussi le tableau des indemnités éventuelles, des aspects juridiques et des spécificités en termes d'assurance.

(1) Retrouvez toutes les informations relatives à cette étude sur <https://mobilit.belgium.be>

Vous voilà désormais conscients de l'impact du télétravail sur la mobilité et le bien-être des travailleurs. Vous disposez dès lors de toutes les cartes en main pour faire du télétravail un allié de votre politique de mobilité et de vos objectifs de développement durable.

Affaire à suivre sur notre agenda : [www.mobilite-entreprise.be](http://www.mobilite-entreprise.be).

Ce fut déjà le cas lors de la dernière réunion des Mobility Managers organisée à Liège le 27 février dernier. La planification d'une nouvelle séance est déjà en réflexion.

Besoin d'en savoir plus ?

La Cellule Mobilité de l'UWE ne peut que soutenir la démarche en faisant connaître cette véritable mine d'informations à travers ce type de publication mais aussi en organisant des séances de sensibilisation sur le sujet.

DYMAMISME – Périodique bimestriel de l'UWE – 04/05-2019

## 8. Außenhandel

### 8.1. IHK-Weiterbildungen im Bereich Außenhandel – Termine 2019

09.09.2019 - Warenursprung und Präferenzen - Ausfuhr in Drittländer - passive Veredlung - Aachen - 240,- Euro (\*)

16.09.2019 - Zollverfahren und deren Abwicklung bei der Ein- und Ausfuhr - Aachen - 240,- Euro (\*)

10.10.2019 - Exportkontrollrecht in der Praxis - Aachen - 280,- Euro (\*)

26.11.2019 - Die Incoterms 2020: der optimale Einsatz im internationalen Warenverkehr - Aachen - 300,- Euro (\*)

Das Einschreibeformular für die Weiterbildungen finden Sie im nachfolgenden Link:  
[http://www.ihk-eupen.be/de/02\\_info/infos1409/EINSCHREIBEFORMULAR\\_NEU.pdf](http://www.ihk-eupen.be/de/02_info/infos1409/EINSCHREIBEFORMULAR_NEU.pdf)

(\*) Für Nicht-Mitglieder der IHK Eupen-Malmedy-St. Vith wird zusätzlich zum angegebenen Entgelt eine Verwaltungsgebühr von 40 Euro pro Teilnehmer bzw. 10 Euro ab dem zweiten Teilnehmer desselben Betriebes für dieselbe Veranstaltung erhoben.



## 8.2. Auslandssprechtage der Wallonischen Region: siehe IHK-Webseite Veranstaltungen -> Exportsprechtage

### Die nächsten Auslandssprechtage:

11.09.2019	BRASILIEN
17.09.2019	FRANKREICH
09.10.2019 (im Vormittag)	PAKISTAN
10.10.2019	VEREINIGTES KÖNIGREICH, IRLAND
15.10.2019	THAILAND/MYANMAR, VIETNAM/LAOS
26.11.2019	BULGARIEN/RUMÄNIEN, KROATIEN, SERBIEN, SLOVENIEN POLEN, SLOWAKEI, LETTLAND, TSCHECHIEN, UNGARN, GRIECHENLAND/ALBANIEN
09.12.2019	KENIA, KONGO, RWANDA
10.12.2019	VER. STAATEN VON AMERIKA
13.12.2019	GROSSHERZOGTUM LUXEMBURG

Die Treffen finden bei der AWEX, Boulevard E. de Laveleye 191, in 4020 Lüttich statt, außer wenn AWEX Eupen angegeben ist. In diesem Fall finden die Treffen im Quartum Center, Hütte 79 in Eupen statt. Weitere Informationen erhalten Sie unter 087/56.82.19 AWEX, Eupen oder unter <http://www.awex.be>

### 8.3. La Serbie : Un marché à haut potentiel au cœur de l'Europe du Sud-Est

*Pays candidat à l'adhésion à l'Union Européenne, la Serbie fait preuve d'engagement et réalise de grands efforts pour se conformer aux normes européennes. Par ailleurs, la signature de nombreux accords bilatéraux de libre-échange, notamment avec la Russie, lui a ouvert des portes d'un immense marché. Les relations commerciales entre la Wallonie et la Serbie, fortement en hausse, sont de bon augure pour les exportateurs wallons à la recherche de nouveaux territoires.*

Au cœur de l'Europe du Sud-Est, la Serbie et ses 7,5 millions d'habitants est idéalement située pour des entreprises souhaitant se développer à l'export. Les rendez-vous se multiplient entre la Wallonie et la Serbie. Les 24 et 25 avril derniers, l'AWEX a participé, à Belgrade, à Renexpo Water & Energy Western Balkans, un salon consacré à l'environnement et aux énergies renouvelables.

Six sociétés wallonnes étaient présentes Airwatec (Cintropur), AMB Ecostéryl, CMI Environment, Green-Invest, Idrabel et Xylowatt. Les 9 et 10 mai, l'AWEX a organisé, en Wallonie, une invitation d'acheteurs du secteur de la viande en provenance d'Europe centrale et du Sud-Est. Plus de 15 décideurs de haut niveau (CEO, directeurs généraux, directeurs commerciaux) à la recherche de viande (bœuf, porc, gibier), de volaille et de charcuterie, dont deux entreprises serbes, étaient présents pour rencontrer des fournisseurs wallons potentiels.

Dans les prochains mois, d'autres rendez-vous sont programmés à l'initiative de l'AWEX. Les 2 et 3 décembre prochains, une invitation d'acheteurs du secteur du bien-être et des cosmétiques est lancée. En mars 2020, une mission économique multisectorielle en Croatie, Slovénie et Serbie est à l'agenda. Deux invitations d'acheteurs sont également prévues en Wallonie en 2020.

#### **Pays candidat de l'UE = opportunités pour les entreprises wallonnes**

Depuis qu'elle a obtenu, en 2012, le statut de pays-candidat de l'Union européenne, la Serbie s'efforce de s'adapter aux normes. En outre, ce rapprochement avec l'Union européenne contribue à changer positivement l'image du pays.

« D'une part, son statut de candidat à l'UE et sa détermination à se développer et réformer pour s'aligner sur les normes européennes sont ses points forts, souligne Dominique Tourneur, Inspectrice générale du Département des marchés européens à l'AWEX. D'autre part, la Serbie a pu négocier des accords bilatéraux de libre-échange avec de nombreux pays. » La Serbie est donc doublement intéressante pour les sociétés wallonnes. « Elle entreprend des réformes et évolue pour s'aligner sur les acquis européens, souligne Evgeniya Utkina, Responsable marché de l'Europe du Sud-Est et du Sud Caucase à l'AWEX. Les besoins liés à son statut de candidat et la nécessité de rattraper le retard créent de nouvelles opportunités pour les entreprises wallonnes. Ces dernières pourraient apporter à la Serbie des technologies et le savoir-faire dans des domaines stratégiques comme l'environnement, l'énergie, etc. »

Le marché serbe est l'un des plus grands de la région. « Le pays est un 'passage naturel' entre l'Europe du Sud-Est et l'Europe centrale et de l'Ouest. C'est le lieu où les deux plus importants corridors de transport, reliant l'Europe de l'Ouest et le Moyen-Orient, se rencontrent. Pour les entreprises qui souhaitent démarrer ou développer leur commerce en Europe du Sud-Est, la Serbie est l'endroit idéal.»

#### **ECONOMIE À LA HAUSSE**

Depuis plusieurs années, le renforcement de l'économie figure parmi les sujets essentiels de la politique intérieure serbe. Les dernières statistiques affichent de bons résultats en matière d'assainissement budgétaire, ainsi qu'un léger progrès du développement économique dans son ensemble. Les prévisions actuelles de la BERD concernant la croissance du PIB réel de la Serbie en 2019 est de 3,5 %. Le taux de croissance des importations est de 8,4% (contre 8,0% en 2018). Celui de la consommation privée augmente également : en 2019, il est de 3,0% (contre 2,0% en 2018). Le taux de croissance des investissements est de 2,6 % (contre 2,1 % en 2018). Celui des exportations est de 10,0 % en 2019 (contre 11 % en 2018). Le taux de la dette extérieure par rapport au PIB est de 61,2% en 2019 (contre 62,5% en 2018).

Si le déficit budgétaire est en nette amélioration, la dette publique diminue. En 2014, la Serbie a signé, avec le Fonds monétaire international (FMI), l'Accord de confirmation s'engageant ainsi sur le chemin de l'austérité et des réformes économiques. Cela implique, entre autres, une diminution des pensions et des salaires de la fonction publique, la privatisation, la réduction des subventions, la modernisation du droit du travail, ainsi que la lutte efficace contre l'économie souterraine et la corruption.

## IMPORTATION ET INVESTISSEURS ÉTRANGERS BIENVENUS

Le secteur des services occupe la place centrale dans l'économie serbe avec une contribution au PIB de 50 %. Le secteur industriel contribue pour 23,5 % et le secteur agricole pour 12,5 %. Selon les dernières notations annuelles de la Banque mondiale, [e pays occupe le 48<sup>e</sup> rang des 190 économies en matière de facilité de commerce. Si l'industrie prospérait en ex-Yougoslavie, aujourd'hui, ses équipements sont devenus obsolètes, tandis que la production de quelques entreprises publiques est peu concurrentielle. Afin de combler ce retard, des capitaux étrangers et une importation massive du savoir-faire et de machines modernes sont devenus indispensables. Les investisseurs étrangers sont donc les bienvenus et subventionnés par l'Etat.

## COMMERCE EXTERIEUR : BELLES PERSPECTIVES

Les projets de réhabilitation des infrastructures, comme les programmes de gestion des eaux usées de la ville de Belgrade (2 millions d'habitants), la construction de voies ferrées et de routes, pourraient être intéressants pour des entreprises wallonnes.

Depuis une dizaine d'années, la part du commerce extérieur dans l'économie serbe grandit et le déficit de la balance commerciale diminue. Les principaux biens d'exportation sont les véhicules à moteur, les machines industrielles, les appareils électriques, le blé, les fruits et légumes. La Serbie importe des véhicules à moteur, du pétrole brut et ses dérivés, des appareils électriques, des machines industrielles et des produits médicaux et pharmaceutiques. L'Union européenne est le principal partenaire commercial de la Serbie avec 64 % des échanges. Les pays de l'ex-Yougoslavie, non-membres de l'UE assurent 25 % des débouchés de ses exportations.

## ACCORD DE LIBRE-ÉCHANGE

Ces dernières années, la Serbie a bénéficié d'importants flux d'investissements directs étrangers. De plus, un nouvel accord non-financier conclu, en juin 2018 pour 30 mois, avec le FMI devrait inciter à la poursuite de la restructuration des entreprises publiques. De nombreux accords de libre-échange impliquant la Serbie avec la Russie, la Biélorussie, le Kazakhstan, l'Ukraine, La Turquie et les pays du sud-est de l'Europe donnent accès, sans barrières tarifaires, à un marché de plus d'un milliard de consommateurs. Ces accords couvrent la plupart des principaux produits industriels, avec quelques exceptions en matière de quotas.

La Serbie est le seul pays, en dehors de la Communauté des Etats indépendants, qui bénéficie d'un accord de libre-échange avec la Russie, offrant ainsi un accès sans droits de douane à 150 millions d'habitants. « Cet accord a été signé à l'époque de la Yougoslavie, le 28 août 2000, où la Serbie était unie au Monténégro, rappelle Evgeniya Ulkina. Les marchandises produites en Serbie, ou dont la valeur ajoutée est à 50 % le résultat de l'activité en Serbie, sont exemptées de droits de douane en Russie. En pratique, on paie un droit d'importation de 1% à titre de frais administratif. Cet accord rend la Serbie attrayante pour les investisseurs étrangers qui souhaitent s'y installer. » Un nouvel accord de libre-échange est en cours de négociations avec l'Union économique eurasiatique (Russie, Biélorussie, Kazakhstan, Arménie et Kirghizistan).

Cependant, la Serbie est confrontée à quelques défis comme un pouvoir d'achat limité (le revenu moyen net est d'environ 440 euros par mois), un niveau de vie inférieur à celui de la moyenne européenne, une nécessité de créer des emplois dans le secteur privé, des réformes stratégiques dans le secteur public à réaliser et un système judiciaire parfois inefficace, notamment.

## Secteurs à haut potentiel

*Les secteurs à haut potentiel sont nombreux. Citons l'agroalimentaire, l'environnement, l'industrie automobile, les TIC, l'industrie métallurgique et le tourisme.*

Les opportunités pour les sociétés wallonnes sont nombreuses dans l'équipement et les machines pour l'industrie (agroalimentaire, métallurgie, etc.), l'environnement et l'énergie (solutions pour le traitement des déchets, traitement de l'eau, énergies renouvelables), souligne Marijana Milosevic, Conseillère économique et commerciale de Hub Brussels qui représente l'AWEX à Belgrade. Dans les TIC, il existe des opportunités pour la sous-traitance, y compris pour la conception web, le hardware et les solutions software, les télécommunications, les services numériques, la digitalisation, etc. Les produits chimiques et le pharma sont également demandés.»

Des projets européens et internationaux peuvent également présenter des opportunités : Fonds d'instrument d'aide de pré-adhésion, BERD et Banque Mondiale. La Serbie bénéficie notamment de financements européens (fonds de pré-adhésion) et multilatéraux dans les secteurs des transports, des infrastructures, de l'eau et de l'environnement. Depuis janvier 2007, l'instrument d'aide de préadhésion (JAP) remplace une série de programmes et d'instruments financiers communautaires destinés aux pays candidats ou aux candidats potentiels à l'adhésion.

#### AGRICULTURE : LEADER EN PRODUCTION DE FRAMBOISES

Depuis toujours, la Serbie est ancrée dans une forte tradition agricole, une grande partie de la superficie du pays (6,12 millions d'hectares) s'y prêtant idéalement. Grâce à son climat favorable, le pays est particulièrement propice à la culture fruitière et leader en production de framboises. Il produit également des pommes, des prunes, des raisins et des cerises. Les forêts étendues assurent la réputation du pays pour les fruits des bois et les champignons. Ces différentes denrées trouvent preneurs à l'étranger. Si les fruits sont encore cultivés et cueillis de manière artisanale au sein de fermes familiales, la plupart des usines utilisent encore des machines obsolètes et des méthodes dépassées.

La Serbie est également forte d'une belle expertise en matière de production de graines et de plantes. Et l'agriculture biologique a de belles perspectives. Actuellement, les cultures biologiques recouvrent quelque 200 000 hectares, une superficie qui ne cesse de s'étendre.

En agriculture, les objectifs prioritaires sont l'augmentation de la compétitivité, de nouveaux marchés à décrocher, l'adaptation aux réglementations et standards de l'UE et de l'OMC et l'acquisition de nouveaux savoirs et de nouvelles technologies qui permettront de faire face à la concurrence.

#### INDUSTRIE DE LA VIANDE : BELLES OPPORTUNITES DANS LES EQUIPEMENTS

Selon la Chambre de commerce et d'industrie de Serbie, l'industrie de la viande, important segment de l'industrie agroalimentaire, employait près de 90 000 personnes en 2016. Selon le Ministère de l'agriculture, des forêts et de la gestion de l'eau, la consommation annuelle de viande par personne est de 42 kilos, un chiffre à la baisse. Les fermes d'élevage, le traitement de la viande sont une longue tradition en Serbie. Les productions les plus populaires sont le porc et le bœuf, viandes fraîches et fumées, aussi bien que les poulets. Les produits comme les pâtés, Les saucissons secs de différents types, les hot-dogs et les viandes de bœuf et de porc fumés sont vendues dans les chaînes de supermarchés de l'Europe du Sud-Est.

Cependant, les grandes entreprises de production de viande aux équipements obsolètes doivent être modernisées. Autant d'opportunités pour les entreprises wallonnes fabricantes de machines de dernières technologies.

#### INFRASTRUCTURES RAIL-ROUTE-FLUVIAL : IMPORTANTS INVESTISSEMENTS

La crise yougoslave des années 1990 a laissé des traces dans les infrastructures. Depuis lors, le gouvernement a accompli de gros efforts en restructurant et en modernisant le réseau ferroviaire. Ainsi, il a signé avec la Commission européenne une Déclaration of Reinforcement of Railway Cooperation. La compagnie serbe des chemins de fer, la Serbian Railways, compte investir 172,5 millions d'euros dans la modernisation de l'infrastructure ferroviaire et l'acquisition de nouvelles locomotives et wagons. La BEI met à disposition un montant de 80 millions d'euros pour financer les travaux du corridor pan-européen X.

La Serbie offre également de nombreuses possibilités de navigation fluviale avec ses 959 km de voies navigables. Le Danube, par exemple, traverse le pays sur une longueur de 588 km. Par ailleurs, le canal Danube-Tisza crée un réseau de routes qui donnent accès aux différents bassins du Danube dans les pays limitrophes. Le Sava, fleuve reliant la Slovénie, la Croatie, la Bosnie-Herzégovine et la Serbie, a de bonnes chances d'acquiescer le statut de l'International Navigable Route. Selon le Serbian Inland Waterways Transport Network Masterplan (Plan global serbe pour les voies navigables domestiques), un investissement de plus de 500 millions d'euros est nécessaire pour adapter les voies navigables et les ports aux normes internationales. L'approfondissement du Danube et du réseau de canaux, le développement de cours d'eau et de ports figurent parmi les priorités.

Dans le secteur routier, d'importants projets d'infrastructures sont prévus également. Le paneuropéen Corridor 10 Highways et le rail le long de la future autoroute Corridor 11, qui reliera Timisoara, en Roumanie, jusqu'au port de Bar, au Monténégro, sont des priorités pour le développement des infrastructures en Serbie. La modernisation du rail entre Belgrade et Budapest est en cours d'examen. Si les projets de constructions publiques sont l'objet d'une procédure selon la loi sur Les marchés publics, les projets privés sont soutenus par les investisseurs et les financements privés.

#### CONSTRUCTION : CA REPART

Bien que le secteur de la construction soit en crise depuis des années et les perspectives à court terme guère enthousiasmantes, ce secteur est l'un des plus dynamiques de l'économie serbe (3 800 entreprises employant plus de 85 000 personnes).

Cependant, après une période de stagnation, le secteur semble reparti après quelques changements dans la législation sur le travail, incluant la simplification de la procédure d'obtention de permis de construire. Depuis que Le Parlement a adopté une loi sur les services utilitaires, des investissements privés dans ce secteur, y compris celui du traitement des eaux, sont permis à travers les partenariats public-privé (PPP).

De très bons résultats ont été enregistrés dans la construction en 2018, le volume d'affaires ayant augmenté, ainsi que le nombre de permis de construire. La majorité de ceux-ci sont accordés pour des immeubles à étages dont plus de la moitié sont des immeubles résidentiels. La construction est le secteur ayant apporté La plus grande contribution à la croissance économique de la Serbie en 2018. Cette tendance positive devrait se poursuivre.

Belgrade est en attente de construction de nouveaux immeubles. Le plus grand projet de construction en Serbie est le Waterfront Belgrade, un immeuble mixte résidentiel et centre d'affaires. Ce projet, investissement des Emirats Arabes Unis, est une initiative du gouvernement. D'autres projets sont planifiés, comme la construction d'une nouvelle gare principale des bus, de nouveaux parkings publics, la rénovation de façades et d'autres développements, fruits d'investissements publics.

#### ENVIRONNEMENT : 9 MILLIARDS D'EUROS D'INVESTISSEMENTS D'ICI 2030

En Serbie, le respect de l'environnement est encore une vaine expression. Le plus souvent, la législation en la matière n'est pas respectée et la capacité des instances publiques à gérer les problèmes doit encore être démontrée. Les questions environnementales n'étant pas encore à l'ordre du jour, les problèmes sont multiples. Celui de la pollution de l'eau en est un avec un réseau d'égouts et une infrastructure lacunaires et une médiocre qualité de l'eau potable. Seuls 13 % des eaux usées sont traitées, alors que 80 % des eaux polluées par l'industrie sont rejetées.

Seules 28 communes disposent d'une installation de traitement des eaux usées. La pollution atmosphérique est un autre problème. En cause, des émissions du secteur de l'énergie et de l'industrie Lourde. La gestion des déchets est également inexistante. Contrairement à la législation en la matière, les déchets sont ramassés non-triés. Dans les zones urbaines, seuls 60 à 70 % des déchets sont ramassés et peu d'entre eux recyclés. Le problème le plus grave étant que les déchets dangereux sont mis en décharge sans avoir été traités. La pollution des sols est un autre problème. En cause, l'érosion, l'usage des pesticides et des engrais, les dépôts des déchets, les terrassements dans l'industrie minière et la pollution des terrains industriels.

Les projets en cours ne manquent pas. En matière de chauffage, il s'agit de moderniser les installations de chauffage central dans les villes et de renouveler les équipements de chauffage des bâtiments publics. En matière de traitement et d'assainissement des eaux, la réhabilitation des canalisations des villes de plus de 50 000 habitants et l'amélioration de la gestion de l'eau à Belgrade sont prévues. Pour la gestion des déchets, plusieurs projets sont prévus, notamment la construction et la gestion d'une décharge et la construction d'une décharge inter-municipale. En matière d'énergie, les déficits saisonniers d'électricité, l'épuisement de certains gisements de charbon et l'exigence de normes environnementales rendent indispensables certains investissements, tant pour la production que pour le transport de l'électricité. La stratégie nationale de développement énergétique prévoit un investissement de 9 milliards d'euros d'ici 2030 dans le secteur de l'environnement.

#### ENERGIES RENOUVELABLES : UN BEL AVENIR

Les énergies renouvelables (biomasse, petites centrales hydroélectriques, énergie solaire, sources géothermales, éoliennes) sont promises à un bel avenir en Serbie. Le Ministre de l'énergie a déclaré que la compagnie nationale d'électricité devrait investir, dans les années à venir, quelque 800 millions d'euros dans des projets d'énergie verte. Il a notamment mentionné un projet de construction de centrale thermique d'un budget de 350 millions d'euros et souligne que 200 millions d'euros avaient été engagés pour réduire la pollution des centrales thermiques existantes. Enfin, il a précisé que les secteurs de l'éolien, du solaire et de la biomasse représentaient des ressources importantes d'énergie verte pour la Serbie.

#### MINES ET CARRIÈRES : IN MARCHE POUR LES EQUIPEMENTS

La Serbie est le pays de l'ex-Yougoslavie qui présente le plus de ressources minières. Outre la présence de métaux précieux, en partie exploitée, un potentiel important existe à l'échelle régionale pour l'exploitation de minerais industriels. Un marché important existe donc pour des équipementiers spécialisés dans l'extraction et la transformation des minerais.

#### INDUSTRIE AUTOMOBILE : une longue tradition de coopération européenne

L'industrie automobile constitue l'un des fleurons de l'économie serbe. Le Pays compte 6 constructeurs automobiles, dont Fiat (Zastava) est le principal. De plus, une septantaine d'entreprises fabriquent également des pièces de voitures, dont la plupart sont exportées vers le marché européen ou ailleurs. Les entreprises serbes peuvent se prévaloir d'une longue tradition de coopération avec des marques européennes, telles que Fiat, Opel et Mercedes.

#### TIC : UN SECTEUR PROMETTEUR

Le secteur informatique serbe, qui compte quelque 2.700 entreprises, peut se targuer d'une croissance annuelle de 18,9 %. Un secteur très prometteur donc, et ce, tant sur le plan de l'équipement que sur celui des applications et de la conception de pages Internet. La Banque nationale de Serbie a publié des données sur le solde des paiements de la Serbie en 2018. Comme prévu, les services TIC ont battu un nouveau record avec des exportations s'élevant à 1,135 milliard d'euros, soit une croissance de 26 % par rapport à 2017. La Serbie se développe comme lieu d'outsourcing informatique, ce qui s'explique par la disponibilité d'un personnel à bas coût. De grands noms comme Microsoft, IBM, Oracle, Cisco Systems, sont présents sur ce marché.

#### TOURISME

La Serbie, qui ne manque pas d'atouts en matière touristique, détient un grand potentiel de développement dans ce secteur. Le climat y est agréable et le pays offre des possibilités de vacances pour tous les goûts parcs naturels, côtes, montagnes, villes historiques et monuments culturels et religieux. Depuis 2000, on registre une augmentation de 92 % de la fréquentation touristique. Chaque année, le nombre de nuitées augmente. Les données de l'Office de tourisme serbe indiquent une augmentation des touristes étrangers, dont plus de 13.000 touristes belges accueillis en 2018.



## Les relations commerciales avec la Wallonie

*Les relations commerciales entre la Wallonie et la Serbie sont en forte croissance. En 2018, la Serbie a été le 61<sup>e</sup> client de la Wallonie avec 37,8 millions d'euros, soit 10 % de plus par rapport à 2017. Le pays est le 55<sup>e</sup> fournisseur de la Wallonie avec 9,6 millions d'euros, soit 9,6 % de plus par rapport à 2017.*

Les hommes d'affaires serbes connaissent la Belgique, mais pas beaucoup ses régions et leurs spécificités, précise Marijana Milosevic. Une cinquantaine d'entreprises belges ou en lien avec la Belgique sont présentes dans différents secteurs. Le commerce extérieur entre les deux pays affiche une tendance positive ces dernières années ce qui donne à la Serbie une image plus attractive aux entrepreneurs belges.»

La balance commerciale entre la Belgique et la Serbie est traditionnellement excédentaire pour la Belgique. Au bureau de Hub Brussels qui représente aussi l'AWEX à Belgrade, notre principal objectif est d'attirer l'attention des entrepreneurs belges sur les avantages du marché serbe et de mettre en évidence différentes perspectives commerciales. Chaque année, nous organisons des événements visant à rapprocher les deux communautés d'affaires.

### CES SOCIÉTÉS WALLONNES SONT ACTIVES EN SERBIE

#### - SCHREDER. LE PLUS ANCIEN INVESTISSEUR BELGE EN SERBIE

Le groupe Schröder est spécialisé dans la conception et la réalisation de solutions d'éclairage routier, urbain, tunnels, industriels et sportifs. Présent dans 35 pays, à travers 48 sociétés, le groupe est le plus ancien investisseur belge en Serbie. Sa filiale serbe est basée à Belgrade.

#### - CARMEUSE : BIEN IMPLANTÉE EN SERBIE

Carmeuse, dont les bureaux centraux se trouvent à Louvain-la-Neuve, est l'un des principaux producteurs mondiaux de chaux à haute teneur en calcium et dolomie, de calcaire de qualité chimique, de granulats de calcaire broyés. La chaux joue un rôle essentiel dans d'importants secteurs industriels comme la sidérurgie, l'énergie, la protection de l'environnement et la construction. Carmeuse exploite plus de 90 sites de production répartis dans 20 pays couvrant l'Europe de l'Ouest, l'Europe de l'Est, dont la Serbie, l'Amérique du Nord et du Sud, le Moyen-Orient, l'Asie et l'Afrique. Bien implantée en Serbie, la firme y soutient les communautés locales et collabore avec les ONG pour contribuer à l'amélioration de l'environnement. Elle fournit la matière première à 300 sociétés serbes.

#### - BIOSIX : UNE FILIALE EN SERBIE

Biosix, à Engis, est spécialisée dans les produits phytosanitaires, les fongicides et les pesticides pour l'agriculture, l'arboriculture, les espaces verts. Devenue active au niveau international, elle est présente dans plus de 40 pays dans le monde au travers de ses distributeurs et de ses filiales acquises ou créées, dont une en Serbie.

#### - AIRWATEC : DES FILTRES A AIR ET À EAU WALLONS EN SERBIE

La société Airwatec, installée à Eupen, a des contacts réguliers en Serbie où elle vend ses filtres à eau. Issue de la société Noël Marquet a Compagnie créée en 1950, devenue NMC Filtration en 1999 est, depuis 2002, connue sous le nom d'Airwatec. La société est active dans 3 secteurs : l'air, la filtration d'eau et les technologies spécifiques

IRENA BANOVCANIN - Ministre Conseiller, chargée d'affaires a.i. à l'Ambassade de la République de Serbie à Bruxelles : « Nous souhaitons accueillir davantage d'entreprises wallonnes ».

La Serbie et la Belgique entretiennent de très bonnes relations. La Serbie est un pays attrayant pour les entreprises. Nous souhaitons accueillir davantage d'entreprises wallonnes. En 2018, la Serbie a connu une croissance économique de 4,5 %, plus que ce que le FMI avait prévu (3,5%).

Elle devrait se poursuivre au cours des prochaines années en raison de l'augmentation de la consommation, des investissements et des exportations. Cette croissance est la conséquence de l'engagement du gouvernement en faveur des réformes et de l'intégration européenne. Le pays a de bons résultats en termes de coûts opérationnels et de politique fiscale avec un taux de TVA de 20 % et un taux d'imposition des entreprises de 15 %, le plus bas de la région.

De nombreux investissements témoignent d'un bon climat entrepreneurial. La Serbie accueille de nombreuses grandes entreprises, dont Delhaize qui emploie 11.800 personnes. La Serbie offre de nombreux avantages aux investisseurs.

Les bons conseils de Marijana Milosevic, qui représente l'AWEX à Belgrade

- Premiers pas. Pour obtenir les premières informations concernant votre secteur et une liste d'importateurs-distributeurs potentiels, contactez Le bureau de l'AWEX à Belgrade. Avant tout, effectuez une étude de marché.
- Réseau. Le marché serbe fonctionne par réseau. Travailler seul sur le marché serbe, sans intermédiaire, est difficile. Pour les visites, il est fortement conseillé d'être accompagné par quelqu'un qui connaît le pays, sa culture et la langue.
- Partenaire. Pour percer sur le marché serbe, il est fortement conseillé de passer par un agent ou un distributeur, un partenaire local. En Europe de l'Est, il est indispensable de construire une relation personnelle avec votre partenaire commercial. Pour démarrer un contact, vous pouvez commencer par envoyer des e-mails, mais souvent, cela ne suffit pas.
- Première rencontre. Lors d'une première rencontre, les partenaires ne négocient généralement pas. Ils apprennent à se connaître pour établir un climat de confiance et s'échangent des cartes de visite. Les entreprises locales préfèrent traiter avec des personnes qu'elles connaissent bien. Les amitiés commerciales sont très appréciées.
- Conventions. Même si les relations d'affaires sont basées sur une confiance mutuelle qui se renforcera au fur et à mesure des contacts, faites mettre toutes les conventions par écrit.
- Langue. Si la langue officielle est le serbe, la langue commerciale est l'anglais. Préparez votre documentation dans cette langue.
- Rendez-vous. Il faut parfois plusieurs rendez-vous pour réussir et décrocher un contrat.
- Paiement. Les entités du secteur privé sont souvent désireuses de coopérer, mais leurs ressources financières sont actuellement limitées. Les opérations sur la Serbie se traitent souvent par paiement d'avance.
- Sujets sensibles. Les Serbes, fiers de leur pays et de leur langue, ne manqueront pas de vous interroger sur vos impressions quant à leur pays. Evitez d'aborder des sujets sensibles comme la politique et la religion.
- Tenue. Pour les contacts professionnels, privilégiez toujours le costume-cravate.

Un dossier de Jacqueline REMITS  
CLASSE EXPORT Juin-Juillet 2019



## 9. Arbeitsmarkt

### 9.1. Arbeitslosenzahlen der DG per 31.07.2019

**Arbeitsamt**  
der Deutschsprachigen  
Gemeinschaft Belgiens

**Ostbelgien** 

### **Arbeitsmarkt - Info** Kommentar zum Stand der Arbeitslosigkeit Ende Juli 2019

#### Saisonaler Anstieg der Arbeitslosigkeit im Juli in Ostbelgien

Ende Juli 2019 waren in Ostbelgien 2.549 Vollarbeitslose gemeldet.

Dies sind 391 Personen mehr als Ende Juni, was einem Anstieg um über 18% entspricht.

Die Arbeitslosenquote steigt damit auf 7%.

Weitere Informationen und Grafiken im Internet unter [www.adg.be](http://www.adg.be)

## Vollarbeitslose in der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens – Juli 2019

Arbeitslose nach Geschlecht	Jul 19	Anteil in %	Jun 19	Jul 18	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Männer	1.253	49,2%	1.113	1.245	+140	+12,6%	+8	+0,6%
Frauen	1.296	50,8%	1.045	1.328	+251	+24,0%	-32	-2,4%
<b>Gesamt Arbeitslose</b>	<b>2.549</b>	<b>100%</b>	<b>2.158</b>	<b>2.573</b>	<b>+391</b>	<b>+18,1%</b>	<b>-24</b>	<b>-0,9%</b>

Arbeitslosenrate	Männer	Frauen	Gesamt
Aktive Bevölkerung (Stand 2016) *	19.604	16.938	36.542
<b>Deutschsprachige Gemeinschaft</b>	<b>6,4%</b>	<b>7,7%</b>	<b>7,0%</b>
Kanton Eupen	8,5%	9,8%	9,2%
Kanton St.Vith	3,3%	4,2%	3,7%
Arbeitsuchende < 25 Jahre	10,0%	13,5%	11,5%
Arbeitsuchende > 50 Jahre	6,7%	8,1%	7,3%



Arbeitslose nach Regionen **	Jul 19	AL-Rate	Jun 19	Jul 18	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Deutschsprachige Gemeinschaft	2.549	7,0%	2.158	2.573	+391	+18,1%	-24	-0,9%
Wallonische Region (ohne DG)	208.842	13,5%	189.924	221.694	+18.918	+10,0%	-12.852	-5,8%
Flämische Region	195.615	6,5%	175.068	205.977	+20.547	+11,7%	-10.362	-5,0%
Region Brüssel-Hauptstadt	87.735	18,0%	85.605	90.673	+2.130	+2,5%	-2.938	-3,2%
<b>Belgien</b>	<b>494.741</b>	<b>9,7%</b>	<b>452.755</b>	<b>520.917</b>	<b>+41.986</b>	<b>+9,3%</b>	<b>-26.176</b>	<b>-5,0%</b>

Kategorien	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Arbeitsuchende Anwärter auf AL-Geld	873	876	1.749	68,6%	+234	+15,4%	-25	-1,4%
Schulabgänger in Berufseingliederungszeit	103	125	228	8,9%	+112	+96,6%	-34	-13,0%
Sonstige arbeitslose Arbeitsuchende	222	202	424	16,6%	+22	+5,5%	+26	+6,5%
davon: über ÖSHZ eingetragene	187	188	375	14,7%	+29	+8,4%	-5	-1,3%
Freiwillig eingetragene Arbeitslose	55	93	148	5,8%	+23	+18,4%	+9	+6,5%

Altersgruppen	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
unter 25 Jahre	227	223	450	17,7%	+180	+66,7%	-68	-13,1%
25-29 Jahre	141	166	307	12,0%	+60	+24,3%	+34	+12,5%
30-39 Jahre	237	277	514	20,2%	+72	+16,3%	+20	+4,0%
40-49 Jahre	203	184	387	15,2%	+37	+10,6%	-23	-5,6%
über 50 Jahre	445	446	891	35,0%	+42	+4,9%	+13	+1,5%

Dauer der Arbeitslosigkeit	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
< 6 Monate	501	563	1.064	41,7%	+360	+51,1%	+36	+3,5%
6-12 Monate	163	162	325	12,8%	+6	+1,9%	+25	+8,3%
1-2 Jahre	167	130	297	11,7%	+15	+5,3%	-103	-25,8%
2-5 Jahre	203	204	407	16,0%	+13	+3,3%	+4	+1,0%
> 5 Jahre	219	237	456	17,9%	-3	-0,7%	+14	+3,2%
> 1 Jahr	589	571	1.160	45,5%	+25	+2,2%	-85	-6,8%

Ausbildungslevel	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Primarschule	266	201	467	18,3%	+46	+10,9%	+4	+0,9%
Abgeschl. Lehre	125	85	210	8,2%	+12	+6,1%	+1	+0,5%
Sekundar Unterstufe	294	314	608	23,9%	+71	+13,2%	-7	-1,1%
Sekundar Oberstufe	311	411	722	28,3%	+163	+29,2%	-38	-5,0%
Hochschule / Universität	167	206	373	14,6%	+90	+31,8%	+15	+4,2%
Sonst. Ausbildung / Ausland	90	79	169	6,6%	+9	+5,6%	+1	+0,6%

Gemeinden / Kantone	Männer	Frauen	Gesamt	AL-Rate	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Amel	40	40	80	3,0%	+26	+48,1%	-5	-5,9%
Büllingen	46	58	104	4,3%	+31	+42,5%	-4	-3,7%
Burg Reuland	33	32	65	3,1%	+16	+32,7%	-5	-7,1%
Bütgenbach	56	48	104	3,9%	+26	+33,3%	-23	-18,1%
Sankt Vith	96	100	196	4,1%	+53	+37,1%	+5	+2,6%
<b>Kanton Sankt Vith</b>	<b>271</b>	<b>278</b>	<b>549</b>	<b>3,7%</b>	<b>+152</b>	<b>+38,3%</b>	<b>-32</b>	<b>-5,5%</b>
Eupen	478	487	965	10,6%	+111	+13,0%	-16	-1,6%
Kelmis	264	239	503	10,2%	+49	+10,8%	+13	+2,7%
Lontzen	88	111	199	7,0%	+23	+13,1%	-10	-4,8%
Raeren	152	181	333	6,7%	+56	+20,2%	+21	+6,7%
<b>Kanton Eupen</b>	<b>982</b>	<b>1.018</b>	<b>2.000</b>	<b>9,2%</b>	<b>+239</b>	<b>+13,6%</b>	<b>+8</b>	<b>+0,4%</b>

Entwicklung	Männer	Frauen	Gesamt	AL-Rate	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Jul 2000	818	1.079	1.895	5,6%	+340	+25,1%	-111	-6,1%
Jul 2005	1.072	1.497	2.569	7,8%	+343	+15,4%	+265	+11,5%
Jul 2010	1.353	1.633	2.986	8,9%	+485	+19,4%	-53	-1,7%
Jul 2015	1.509	1.603	3.112	9,2%	+462	+17,4%	-158	-4,8%
Januar 2018	1.238	1.154	2.392	7,1%	-3	-0,1%	-312	-11,5%
Februar 2018	1.285	1.144	2.409	7,1%	+17	+0,7%	-285	-10,6%
März 2018	1.197	1.128	2.323	6,9%	-86	-3,6%	-252	-9,8%
April 2018	1.183	1.110	2.293	6,8%	-30	-1,3%	-178	-7,2%
Mai 2018	1.104	1.087	2.191	6,5%	-102	-4,4%	-264	-10,8%
Juni 2018	1.097	1.095	2.192	6,5%	+1	+0,0%	-258	-10,5%
Jul 2018	1.245	1.328	2.573	7,6%	+381	+17,4%	-275	-9,7%
August 2018	1.257	1.387	2.644	7,8%	+71	+2,8%	-223	-7,8%
September 2018	1.195	1.257	2.452	7,2%	-192	-7,3%	-71	-2,8%
Oktober 2018	1.171	1.196	2.367	7,0%	-85	-3,5%	-78	-3,2%
November 2018	1.129	1.134	2.263	6,7%	-104	-4,4%	-119	-5,0%
Dezember 2018	1.139	1.082	2.221	6,6%	-42	-1,9%	-174	-7,3%
Januar 2019	1.141	1.057	2.198	6,5%	-23	-1,0%	-194	-8,1%
Februar 2019	1.165	1.097	2.262	6,7%	+64	+2,9%	-147	-6,1%
März 2019	1.131	1.058	2.189	6,0%	-73	-3,2%	-134	-5,8%
April 2019	1.078	1.027	2.105	5,8%	-84	-3,8%	-188	-8,2%
Mai 2019	1.104	999	2.103	5,8%	-2	-0,1%	-88	-4,0%
Juni 2019	1.113	1.045	2.158	5,9%	+55	+2,8%	-34	-1,6%
Jul 2019	1.253	1.296	2.549	7,0%	+391	+18,1%	-24	-0,9%

\* Berechnung: Ostbelgienstatistik

\*\* Angaben: FOREM, VDAB, Activa / Berechnung: Aktive Bevölkerung und Arbeitslosenrate: Steuereinkommen

Arbeitsmarkt-Info - Juli 2019

Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft

## 9.2. L'emploi, priorité des priorités de tous les gouvernements !

### Rapport Economique 2019

*Face aux déficits budgétaires importants, tant du fédéral que du régional, les négociateurs des futurs gouvernements n'ont que 3 options : augmenter la fiscalité, diminuer les dépenses et/ou augmenter le taux d'emploi. La situation du marché de l'emploi s'est sensiblement améliorée ces dernières années en Wallonie, mais de nombreux déséquilibres subsistent. C'est le constat posé par l'UWE dans son rapport économique 2019. Elle met en avant une série de recommandations qui devraient permettre à la Wallonie d'atteindre dans 10 ans une situation de plein emploi comparable à celle que connaît la Flandre aujourd'hui.*

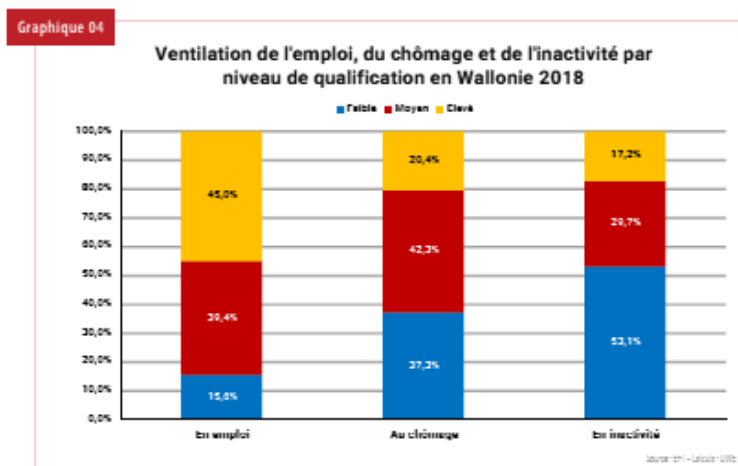
La Wallonie ne peut pas se voiler la face, certains indicateurs parlent d'eux-mêmes : taux de chômage, taux d'emploi, postes vacants,..., la situation est interpellante, même si on enregistre des signes d'amélioration. Raison de plus, selon l'UWE, de ne pas relâcher l'effort et de poursuivre dans cette dynamique. L'emploi doit être au cœur des prochaines politiques, à tous les niveaux de pouvoir.

Dans son Rapport Economique, l'UWE attire l'attention des responsables politiques sur l'intérêt d'approfondir la piste de l'augmentation du taux d'emploi, via la création d'emplois privés, afin de relever les défis budgétaires. Ce qui est valable pour le fédéral l'est à fortiori pour la Wallonie. En effet, le taux d'emploi wallon est parmi les plus faibles des pays et régions voisins. Il y a donc une marge de progression plus importante qu'ailleurs.

Pendant la dernière législature, le taux d'emploi a augmenté de 2%, passant de 61,8% à 63,7% (en 2018).

L'emploi en Wallonie s'améliore donc mais des efforts importants doivent encore être faits en matière de formation et d'enseignement.

Si on réalise les efforts nécessaires, la Wallonie pourra atteindre, en 2030, le niveau de plein emploi actuel de la Flandre. Le message de l'UWE se veut donc optimiste et encourageant.



Trop peu de diplômés du supérieur par rapport à la demande des entreprises et à la réalité des coûts salariaux belges. Proportion des faiblement qualifiés à l'emploi de moins en moins importante, contrairement à leur part dans le chômage et en inactivité.

## Facteurs structurels

La Wallonie est aussi caractérisée par un nombre de demandeurs d'emploi inoccupés élevé, et un taux de chômage encore trop élevé que pour être en plein emploi. Les entreprises sont quant à elles confrontées à des tensions sur le marché du travail avec de nombreux emplois vacants et des difficultés de recrutement. Afin d'arriver à une situation de plein emploi, il est donc essentiel en Wallonie d'agir sur les facteurs structurels.

Pour cela, plusieurs conditions sont nécessaires. D'une part, il est indispensable d'avoir un consensus entre gouvernement wallon, syndicats et monde des entreprises sur la manière et les moyens pour y arriver. « Cela passe par un prochain gouvernement wallon stable, et s'appuyant dès lors sur une «majorité suffisante», ainsi que sur la nécessité d'un consensus social avec les syndicats'. Et d'autre part, cela ne peut réussir que par la mise en place de réformes structurelles, à court et à moyen terme.

Dans son rapport, l'UWE propose une série de mesures de court et moyen termes. Elles portent d'abord sur l'enseignement. Les chiffres interpellent : 40% des demandeurs wallons sont inoccupés depuis deux ans ou plus et 47% ont, au plus, un diplôme de l'enseignement secondaire du second degré. De manière générale, la population active wallonne est trop peu formée, à plus forte raison dans une économie chamboulée par la numérisation et la robotisation.

Olivier de Wasseige précise : *"Nous sommes bien conscients que le changement est difficile et se vit sur le terrain. Les entreprises sont là pour aider le monde de l'enseignement, que ce soit dans l'adaptation des programmes par rapport à l'évolution des métiers et compétences, pour les formations qualifiantes, pour les formations en alternance. Mais nous ne voulons pas être des donneurs de leçons, et donner l'impression d'une volonté d'adéquationnisme. Nous sommes persuadés que la qualité de l'enseignement impacte la vie des élèves pendant et après leur parcours scolaire, et il est prouvé que meilleur est l'enseignement, plus grandes seront les chances de réussite des apprenants dans la vie, les éloignant des risques de pauvreté »*. La résolution des problèmes et de la qualité de l'enseignement passe par tous les acteurs : le politique, les entreprises, le monde de l'enseignement, et les élèves et parents eux-mêmes, auxquels il faut donner envie par rapport au parcours scolaire.

Programmes de cours, la qualité de l'enseignement, diagnostics, financement de l'enseignement, efforts structurels, gains de productivité, rationalisations (suppressions de certaines options peu fréquentées et sans grandes perspectives d'emplois...) : autant de questions qui doivent être étudiées par le prochain gouvernement. L'UWE invite tous les acteurs à se mobiliser, convaincue que la Wallonie s'en sortira si on développe le capital humain. Autre volet de l'étude, le marché de l'emploi. En Wallonie, l'inactivité est un phénomène important et le taux d'emploi est relativement bas (63,7%), beaucoup plus bas que chez nos voisins ou que la moyenne européenne.

Or l'emploi est capital pour le redressement de la Wallonie. *« Et vu les difficultés financières de celle-ci, la création d'emploi doit passer majoritairement par les entreprises. La Wallonie compte un secteur public et non-marchand qui occupe une place très importante en termes d'emploi (35%, soit 440.000 personnes), ce qui pose d'ailleurs un problème budgétaire. L'emploi du secteur marchand n'est pas suffisamment développé pour générer un financement équilibré de la sécurité sociale et des dépenses publiques en lien avec les défis majeurs (digitalisation, transition énergétique, vieillissement de la population, etc.) qui attendent la Wallonie »*. Ce constat renforce encore l'urgence de développer une nouvelle base industrielle solide, d'encourager la Création et la croissance des entreprises, entraînant la création de services marchands et permettant de financer les emplois et services publics. *"Il faut donc faire en sorte que plus de Wallons et Wallonnes travaillent, en aient les opportunités et aient les compétences nécessaires afin d'avoir plus de personnes qui contribuent au financement de la sécurité sociale et des dépenses publiques »*.

La question est d'autant plus criante que la Wallonie souffre toujours d'un nombre élevé d'emplois vacants, qui freinent la croissance des entreprises.

## Les 8 mesures recommandées par l'UWE

1. Résoudre les pénuries
2. Orientation vers les STEM
3. Enseignement
4. Soutien au développement des activités des entreprises
5. Repenser l'accompagnement et la formation subsidiée des demandeurs d'emploi
6. Eviter les pièges à l'emploi
7. Evaluer les aides à l'emploi
8. Revoir les aides à la formation

Le paradoxe restant qu'il est anormal d'avoir un tel taux de vacance alors que le taux de chômage reste élevé (même par rapport à la moyenne européenne), même s'il est en nette diminution depuis 5 ans, ce qui est une excellente nouvelle. Si la Wallonie ne prend pas les mesures nécessaires pour combler les postes vacants, nous risquons d'atteindre 146.000 postes vacants d'ici 2030 (étude «Be the change» d'Agoria).

### Métiers pénibles

Principal obstacle : le manque d'enthousiasme des jeunes à s'orienter vers ces métiers. La raison ? Leur manque d'attractivité, au point qu'il arrive régulièrement que faute d'inscrits ou de profils adéquats, on annule des formations programmées. Olivier de Wasseige voit plusieurs explications à ce désamour des jeunes générations pour ces métiers en pénurie : « *Souvent, les jeunes n'ont pas la moindre idée de ce à quoi servent réellement ces métiers, alors qu'on parle pourront parfois de postes dans des secteurs de pointe, comme dans le digital ou les biotechnologies. A cela s'ajoute que certains des métiers se voient trop souvent et trop facilement coller l'étiquette de pénibles, alors que ce caractère a une définition très stricte qui ne colle pas ô ces messages. Et il n'y a pas de raison que les mêmes métiers soient plus pénibles en Wallonie qu'ailleurs ! Enfin, il y a un problème d'évaluation des profils et socles de compétences, avec une incapacité structurelle à faire correspondre offre et demande. Pour nous en sortir, il faut donc une sorte d'union sacrée de l'ensemble partenaires sociaux, qui doivent tirer dans la même direction et mieux communiquer sur ces métiers. Il n'y a que comme cela qu'on inversera les perceptions erronées* ».

Déséquilibre structurel du marché de l'emploi, pénuries, STEM, formations, pièges à l'emploi, évaluation des aides à l'emploi... sont autant d'enjeux pour les prochains gouvernements et une réforme en profondeur des outils d'accompagnement et d'activation nous paraît nécessaire.

Elle passe probablement par une rationalisation d'outils trop nombreux et peu lisibles, par un meilleur suivi du parcours des demandeurs d'emploi, en ouvrant la porte aux entreprises qui souhaitent créer des écoles pour suppléer la formation de base et qualifiante des demandeurs d'emploi, quand celle-ci n'est pas suffisante.

En conclusion, l'UWE invite également les autorités publiques wallonnes à modifier la politique liée à l'emploi, en changeant les orientations budgétaires, en réorientant les modalités de gouvernance par exemple, et en développant une culture de l'évaluation des politiques menées et de l'efficacité de celles-ci.

Le « Rapport économique 2019 » de l'UWE peut être consulté en ligne sur [www.uwe.be/publications](http://www.uwe.be/publications).

DYNAMISME – Périodique bimestriel de l'Union Wallonnes des Entreprises (UWE) 06-07/2019

## 9.3. Wiedereingliederung der Arbeitnehmer

### LANGZEITARBEITSUNFÄHIGKEIT UND NEUE OUTPLACEMENT VERPFLICHTUNG

*Das Gesetz vom 7. April 2019 bezüglich des Beschäftigungsabkommens („Jobs deal“) räumt dem Arbeitnehmer, dessen Arbeitsvertrag wegen Höherer Gewalt aus medizinischen Gründen endet, das Recht auf ein Outplacement in Höhe von 1.800 € ein. Die Kosten des Outplacements gehen zu Lasten des Arbeitgebers. Wir werden zuerst die Regeln bezüglich des Wiedereingliederungsverfahrens und der Vertragsbeendigung aufgrund von Höherer Gewalt aus medizinischen Gründen erläutern, bevor wir uns der neuen Regelung des Outplacements zuwenden.*

### WIEDEREINGLIEDERUNGSVERFAHREN : PRINZIP

Zur Erinnerung: seit dem 1. Januar 2017 können die Arbeiter in Langzeitarbeitsunfähigkeit ein Wiedereingliederungsverfahren innerhalb des Unternehmens angeboten bekommen. Erhält ein Arbeitgeber vom behandelnden Arzt seines Arbeiters ein ärztliches Attest mit der Information, dass der Arbeiter definitiv unfähig ist, die vereinbarte Arbeit auszuführen, so muss der Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner den Arbeiter in jedem Fall im Rahmen eines Wiedereingliederungsvorschlags untersuchen. Erst danach kann der Arbeitgeber gegebenenfalls weitere Schritte in Richtung Kündigung auf Grund von höherer Gewalt aus medizinischen Gründen einleiten.

Der Arbeitgeber kann das Wiedereingliederungsverfahren selbst in die Wege leiten, wenn der Arbeiter länger als 4 Monate an einem Stück arbeitsunfähig ist. Der Arbeiter oder sein behandelnder Arzt kann, wenn der Arbeiter sein Einverständnis gegeben hat, ebenfalls das Wiedereingliederungsverfahren einleiten und zwar unabhängig von der Dauer seiner Arbeitsunfähigkeit. Der Vertrauensarzt der Krankenkasse kann im Rahmen der Krankheit-Invalidität Reglementierung ebenfalls entscheiden, diesen Weg einzuschlagen. Zusammenfassend kann man sagen, dass das Wiedereingliederungsverfahren aus 2 großen Etappen besteht: 1. Evaluierung der Wiedereingliederung durch den Arbeitsmediziner und 2. Ein Wiedereingliederungsplan, der durch den Arbeitgeber aufgesetzt wird.

### WER DARF DIESES VERFAHREN EINLEITEN?

- Der Arbeiter, behandelnde Arzt auf Anfrage des Arbeiters
- Der Vertrauensarzt der INAMI
- Der Arbeitgeber, wenn der Arbeiter seit mindestens 4 aufeinanderfolgenden Monaten arbeitsunfähig ist, oder ab dem Zeitpunkt, wo der Arbeitnehmer ihm eine definitives Arbeitsunfähigkeitsattest von seinem behandelnden Arzt vorlegt.

### ETAPPE 1: EVALUIERUNG DER WIEDEREINGLIEDERUNG

**Innerhalb einer Frist von 40 Tagen nach Erhalt der Wiedereingliederungsanfrage trifft der Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner seine Entscheidung, nachdem er nicht nur den Arbeiter untersucht hat, sondern auch seinen Arbeitsplatz und dessen Umfeld (ggf. in Konzertierung mit anderen Beteiligten). Er kann dann eine der folgenden Entscheidungen treffen :**

Szenario 1: der Arbeiter kann seine Arbeit ab einem gewissen Zeitpunkt wieder aufnehmen (ggf. nach einer Anpassung seines Arbeitsplatzes) und führt in der Zwischenzeit eine angepasste oder andere Arbeit aus;

Szenario 2: der Arbeiter kann seine Arbeit ab einem gewissen Zeitpunkt wieder aufnehmen, darf in der Zwischenzeit aber nicht arbeiten;

Szenario 3: der Arbeiter ist definitiv unfähig, seine Arbeit wieder aufzunehmen, kann aber eine angepasste oder eine andere Arbeit bei seinem Arbeitgeber ausführen;



Szenario 4: der Arbeiter ist definitiv unfähig, seine Arbeit wieder aufzunehmen und kann auch keine angepasste oder andere Arbeit bei seinem Arbeitgeber ausführen;

Szenario 5: es ist aus medizinischen Gründen (noch) nicht sinnvoll ein Wiedereingliederungsverfahren zu beginnen. Die Entscheidung muss danach dem Arbeitgeber und Arbeitnehmer übermittelt werden. Ist der Arbeiter mit der Entscheidung nicht einverstanden, die ihn definitiv als unfähig erklärt, seine Arbeit wieder aufzunehmen, so kann er innerhalb von 7 Arbeitstagen ab Erhalt der Evaluierung einen Einspruch erheben.

Bei den Szenarien 2 und 5 geht die Prozedur nicht weiter. Der Arbeiter bleibt weiterhin arbeitsunfähig und sein Arbeitsvertrag ist aufgehoben, ohne dass die höhere Gewalt aus medizinischen Gründen genutzt werden kann.

#### ETAPPE 2: WIEDEREINGLIEDERUNGSPLAN (NUR BEI SZENARIO 1 UND 3)

Nach der Einspruchsfrist von 7 Tagen setzt der Arbeitgeber in Zusammenarbeit mit dem Arbeiter und dem Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner einen Wiedereingliederungsplan auf. Dieser Plan muss eine oder mehrere konkrete Maßnahmen beinhalten: eine Beschreibung der Arbeitsplatzanpassung, eine Beschreibung der angepassten Arbeit, Arbeitszeiten, Arbeitsvolumen, eine Beschreibung der „anderen Arbeit“, die (wenn notwendig) Fortbildung, um diese angepasste oder andere Arbeit ausführen zu können und die Gültigkeitsdauer des Wiedereingliederungsplans.

Erstellt der Arbeitgeber nach Konzertierung mit dem Arbeiter, dem Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner oder ggf. anderen Personen, die zum guten Gelingen dieser Wiedereingliederung beitragen können, keinen Wiedereingliederungsplan, weil er davon ausgeht, dass er technisch oder objektiv betrachtet nicht umzusetzen ist, oder wenn er aus gerechtfertigten Motiven nicht eingefordert werden kann, so begründet er dies in einem Bericht. Er händigt diesen Bericht dem Arbeiter und dem Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner in den gleichen Fristen aus, wie die, die für das Einreichen des Wiedereingliederungsplans vorgesehen sind. Der Bericht muss der Sozialinspektion zur Verfügung gestellt werden.

#### ETAPPE 3: ÜBERMITTLUNG DES PLANS UND REAKTION DES ARBEITERS (IMMER NOCH BEI SZENARIO 1 UND 3)

##### **Der Arbeitgeber übermittelt dem Arbeiter den Wiedereingliederungsplan:**

- In einer Frist von maximal 55 Tagen nach der Evaluierung der Wiedereingliederung im Falle einer temporären Arbeitsunfähigkeit;
- In einer Frist von 12 Monaten im Falle einer definitiven Arbeitsunfähigkeit.

Der Arbeiter hat nun wiederum 5 Arbeitstage zur Verfügung, um diesen Plan zu unterschreiben oder aber um seine Ablehnung zu motivieren. Wenn keine gegenteilige Abmachung besteht, so behält der Arbeiter, der seine alte Arbeit wieder aufnimmt oder eine neue Arbeit beginnt, seine bisher erlangten Vorteile. Im Falle einer Verweigerung, wenn es sich um einen Arbeiter in temporärer Arbeitsunfähigkeit handelt (Szenario 1), bleibt der Arbeitsvertrag aufgehoben, bis dass der Arbeiter wieder seine vereinbarte Arbeit aufnehmen kann. Handelt es sich um einen Arbeiter, der sich in definitiver Arbeitsunfähigkeit (Szenario 3) befindet, so beendet die Verweigerung des Arbeiters definitiv das Wiedereingliederungsverfahren. Es kann also im Prinzip angenommen werden, dass der Arbeitsvertrag beendet wurde aus Gründen der Höheren Gewalt (siehe nachstehend).

#### ENDE DES WIEDEREINGLIEDERUNGSVERFAHRENS UND HÖHERE GEWALT AUS MEDIZINISCHEN GRÜNDEN (SZENARIO 3 UND 4)

##### **Für einen Arbeiter, der definitiv als unfähig erklärt wurde, seine vereinbarte Arbeit auszuführen, endet das Wiedereingliederungsverfahren in dem Moment, wo der Arbeitgeber:**

Szenario 4: Das Evaluierungsformular der Wiedereingliederung vom Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner erhält, in dem steht, dass er den Arbeiter definitiv unfähig erklärt, die vereinbarte Arbeit auszuführen und dass eine angepasste oder andere Arbeit nicht möglich ist und alle Rechtsmittel ausgeschöpft sind.

Szenario 3: Dem Arbeiter sowie dem Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner den Bericht ausgehändigt hat, in dem er erklärt, warum er keinen Wiedereingliederungsplan erstellt hat. ODER Dem Vorbeugungsberater/Arbeitsmediziner den Wiedereingliederungsplan ausgehändigt hat, mit dem der Arbeiter nicht einverstanden ist.

Ausschließlich in diesen 3 Fällen kann die Arbeitsunfähigkeit als höhere Gewalt angegeben werden, um den Arbeitsvertrag zu beenden. Auf Grund des sensiblen Charakters dieser Materie raten wir Ihnen, Ihren Rechtsberater zu kontaktieren, bevor Sie konkrete Schritte in Bezug auf Ihren Arbeiter einleiten.

#### BERUFLICHE WIEDEREINGLIEDERUNG BEI VERTRAGSBEENDIGUNG AUF GRUND VON HÖHERER GEWALT AUS MEDIZINISCHEN GRÜNDEN - RECHT AUF OUTPLACEMENT

Wie schon zu Beginn dieses Artikels gesagt, räumt das Gesetz vom 9. April 2019 dem Arbeiter, dessen Arbeitsvertrag auf Grund von höherer Gewalt aus medizinischen Gründen beendet wurde, das Recht auf ein Outplacement ein, welches zu Lasten des Arbeitgebers geht. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, dem Arbeiter innerhalb einer Frist von 15 Tagen nach Beendigung des Arbeitsvertrages schriftlich ein berufliches Wiedereingliederungsangebot zu erstellen.

Dieses berufliche Wiedereingliederungsangebot muss denselben qualitativen Kriterien entsprechen wie die der klassischen Wiedereingliederung und muss den Möglichkeiten des Arbeiters, der unter einem medizinischen Problem leidet, angepasst sein. Der Arbeiter hat dann 4 Wochen Zeit, um das Angebot schriftlich zu akzeptieren oder nicht. Reagiert der Arbeiter in dieser Frist nicht, so verfällt das Recht. Die berufliche Wiedereingliederung hat eine Mindestdauer von 30 Stunden während maximal 3 Monaten ab der Einwilligung des Angebots. Sollte der Arbeiter seinem Arbeitgeber mitgeteilt haben, dass er eine neue Arbeitsstelle gefunden hat, oder eine berufliche Aktivität als Selbstständiger begonnen hat und er das Outplacement nicht beginnen oder fortführen möchte, so wird die Prozedur der beruflichen Wiedereingliederung unterbrochen. Sie kann jedoch beginnen oder weiter fortgeführt werden, wenn der Arbeiter innerhalb von 3 Monaten nach Antritt seiner neuen Stelle, seinen Arbeitsplatz verliert.

Diese Reglementierung ist sehr komplex. Wir empfehlen auf jeden Fall, Ihren Rechtsberater zu Rate zu ziehen. Im Falle von Fehlern können die finanziellen Konsequenzen sehr schwerwiegend sein.

Quelle : Konföderation Baufach Verviers (28/06/2019)

MITTELSTÄNDLER – Das Magazin der ostbelgischen Mittelstandsvereinigung – Juli/August 2019



## 10. F & E - Innovation

10.1. Europäische Innovations- und Technologiebörse – unter [www.ihk-eupen.be](http://www.ihk-eupen.be) -> Information -> Börsen

10.2. Innovationsnachrichten – Newsletter des Deutschen Industrie- und Handelskammertages – unter <http://www.dihk.de/themenfelder/innovation-und-umwelt/info/innonachrichten>

## 10.3. Primes d'innovation : prolongation du système jusqu'à 2019-2020

**Le système des primes d'innovation a été prolongé pour deux ans, à savoir pour les primes qui sont payées ou attribuées du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020. Ces primes bénéficient d'un régime fiscal et social particulier.**

La mesure "prime unique d'innovation" est une prime accordée et payée par l'employeur à ses travailleurs créatifs (qui expriment des idées nouvelles).

Ce régime a été établi en 2006. Au départ prévu pour un an, il a été reconduit facilement et systématiquement dans le cadre des accords interprofessionnels bisannuels.

Du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020, les employeurs peuvent à nouveau octroyer aux travailleurs des primes uniques à l'innovation qui, sous certaines conditions, seront exonérées de l'impôt et ne sont pas considérées comme de la rémunération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Afin de bénéficier de ce régime particulier, les primes uniques à l'innovation doivent répondre simultanément à différentes conditions.

### 1. Conditions relatives aux travailleurs

L'employeur ne peut octroyer des primes qu'aux travailleurs auxquels il est lié par un contrat de travail :

- pour les entreprises occupant au moins 30 travailleurs, le nombre de travailleurs bénéficiant des primes ne peut être supérieur à 10 % de l'effectif global des travailleurs occupés par l'entreprise et en tout état de cause ne peut être supérieur à 10 travailleurs par innovation ;
- pour les entreprises occupant moins de 30 travailleurs, il ne peut être octroyé des primes qu'à 3 travailleurs maximum par innovation.

### 2. Conditions relatives à l'innovation

La réglementation ne précise pas explicitement les innovations qui entrent en ligne de compte pour son application. Il est toutefois entendu que la notion d'innovation peut être comprise de façon extensive, à savoir que cette notion couvre non seulement les produits (biens ou services), mais aussi, par exemple, les procédés de fabrication, les processus organisationnels ou l'environnement de travail.

Plus précisément :

- l'innovation doit apporter une réelle plus-value aux activités normales de l'employeur qui accorde la prime. Cette valeur ajoutée peut être de diverses natures (technique, économie, productivité, environnement, organisation, bien-être au travail, etc.) ;
- l'innovation ne peut faire l'objet d'une demande de prix préalable ou d'une demande de devis pour l'acquisition de produits ou de procédés qui sont adressées par un tiers à celui qui accorde la prime ;
- l'innovation doit être mise en œuvre par l'employeur au sein de son entreprise ou faire l'objet d'un prototype ou d'une demande de fabrication de prototype ou doit faire l'objet de directives internes qui indiquent ce que l'innovation va modifier dans les activités normales de l'entreprise.

### 3. Conditions relatives à la prime octroyée

La prime doit respecter les conditions suivantes :

- la prime ne peut pas avoir été accordée en remplacement ou en conversion de la rémunération due, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément (passible ou non de cotisations de sécurité sociale) ;
- la prime octroyée ne peut dépasser un mois de salaire par travailleur par année civile ;
- la somme totale des primes versées pendant une année civile ne peut dépasser 1% de l'ensemble des salaires des travailleurs de l'entreprise relatifs à cette année civile.

### 4. Condition relative à la publicité du régime

L'employeur qui veut octroyer des primes à l'innovation doit suivre la procédure qui suit.

#### 4.1. Communication interne

L'employeur informe ses travailleurs qu'il va accorder une ou plusieurs prime(s) unique(s) d'innovation. Il précise les critères et les procédures ainsi que l'identification du projet faisant l'objet de la ou des prime(s), via le canal de son choix (intranet, valves, courrier électronique ou papier, etc.). Ensuite, chaque fois qu'un projet d'innovation est récompensé, il informe l'ensemble des travailleurs de l'entreprise qu'une prime est octroyée pour ce projet.

#### 4.2. Communication par l'employeur vers le SPF Économie, P.M.E., Classes moyennes et Énergie

L'employeur communique les informations relatives à l'innovation au SPF Économie (service de la normalisation et de la compétitivité), au moyen du formulaire téléchargeable sur son site. Le SPF Économie analyse la validité de la demande en ce qui concerne les aspects relatifs à l'innovation. Le cas échéant, il demande des compléments d'information.

#### 4.3. Communication à l'O.N.S.S.

L'employeur doit communiquer les noms des bénéficiaires et les montants des primes à l'O.N.S.S. dans le mois qui suit leur attribution. L'employeur transmet par courrier électronique adressé à [primesinnovation@onss.fgov.be](mailto:primesinnovation@onss.fgov.be) la liste des travailleurs concernés (avec leur numéro NISS), les montants octroyés et le numéro de dossier attribué par le SPF Économie.

**Source** : Loi du 17 juin 2019 portant mise en œuvre du projet d'accord interprofessionnel 2019-2020, *M.B.*, 17 juin 2019, art. 4.

Nathalie Wellemans - Legal Advisor Sr.

Group S – Human Resources and Management Solutions - Actualité sociale 10.07.2019

## 11. Steuern, Finanzen und Beihilfen

### 11.1. Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen des Arbeitsamtes

Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen : <http://www.adg.be/desktopdefault.aspx/tabid-5339/>

## 11.2. Finanzielle Unterstützung für euregionale Kooperationen verdoppelt

### FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG FÜR EUREGIONALE KOOPERATIONEN VERDOPPELT

#### REGIONALE KMU PROFITIEREN VON 12.000 UND 6.000 EURO-GUTSCHEINEN

##### Euregio Maas-Rhein

Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) aus der Euregio Maas-Rhein und somit auch aus Ostbelgien können im Rahmen der Initiative „HYPEREGIO - Innovation Hub Euregio Meuse-Rhine“ finanzielle Unterstützung für eine aussichtsreiche Kooperation mit anderen Firmen oder Wissensgebern von jenseits der Grenzen zu Deutschland und den Niederlanden erhalten. Um dies weiter zu stimulieren, wurden nun die Beträge der sogenannten B2B- (Business to Business) und B2S- (Business to Science) Gutscheine auf 12.000 Euro bzw. 6.000 Euro verdoppelt.

Mit HYPEREGIO werden KMU aus der Euregio Maas-Rhein dabei unterstützt, das vorhandene Wissen jenseits der Ländergrenzen besser zu nutzen und gezielt im Nachbarland den passenden Know-how-Partner für ihr technologieorientiertes Entwicklungsvorhaben zu finden. Neben der möglichen Anschubfinanzierung bieten die rund 30 Projektpartner auch zahlreiche Veranstaltungen für KMU zum grenzüberschreitenden Netzwerken sowie persönliche Unterstützung an.

„Innovative kleine und mittlere Unternehmen, die auf der Suche nach passenden Wissenseinrichtungen oder Unternehmenspartnern sind, können sich jederzeit an Catherine Jungbluth von der WFG Ostbelgien ([catherine.jungbluth@wfg.be](mailto:catherine.jungbluth@wfg.be)) wenden oder an einen der anderen Partner des Vorhabens, die auf der Website [www.hyperegio.eu](http://www.hyperegio.eu) zu finden sind.

Die EMR Interreg V-A-Projekte „HYPEREGIO - EarlyTech“ und „HYPEREGIO — Innovation2Market“ werden mit Mitteln des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung und Mitteln aus den Regionen finanziert.

Nähere Informationen unter [www.hyperegio.eu/voucher](http://www.hyperegio.eu/voucher).

Ansprechpartner für Ostbelgien :  
WFG Ostbelgien VoG  
Catherine Jungbluth  
Telefon: 087/56 82 01  
[catherine.jungbluth@wfg.be](mailto:catherine.jungbluth@wfg.be)

MITTELSTÄNDLER – Das Magazin der Ostbelgischen Mittelstandsvereinigung – Juli/August 2019

## 11.3. Unternehmensbesteuerung: Belgien schränkt Steuervorteil ein

*Der belgische Kassationshof bestätigte die Praxis der Steuerbehörde, die in den letzten Jahren die Verrechnungspreise bzw. die Preise, die zwischen verbundenen Unternehmen praktiziert werden, kontrollierte. Diese müssen sich stets an Marktkonditionen („at arm's length“) orientieren, d.h. sie haben den Preisen zu entsprechen, die im Normalfall zwischen nicht verbundenen Parteien bestehen.*

(von Peter Van Rompaey, RSM Belgium)

Der Kassationshof gelangte in einem wichtigen Urteil (24.5.2019) zu dem Schluss, dass ein Vorteil infolge einer Transaktion, die einzig aus steuerlichen Motiven und ohne jegliche wirtschaftliche Basis erfolgt, als „anormal“ im Sinne von Artikel 207 WIB92 (Einkommensteuergesetzbuch) zu betrachten ist, und zwar auch dann, wenn sie gemäß Marktkonditionen erfolgt. Der Betrag derartiger Vorteile darf vom Unternehmen nicht steuerlich geltend gemacht werden. Hierdurch macht der Kassationshof aus Artikel 207 eine Anti-Missbrauchs-Klausel, die die wirtschaftliche Realität eines Unternehmens ins Zentrum stellt.

Das Fazit fällt deutlich aus: Wer als Steuerpflichtiger beruhigt schlafen möchte, beschränkt sich auf Transaktionen mit wichtiger wirtschaftlicher Zielsetzung. Ist das Kriterium der wirtschaftlichen Zielsetzung nachgeordnet und einer der Hauptgründe im steuerlichen Bereich anzusiedeln, stehen der belgischen Steuerbehörde mehrere Möglichkeiten zur Verfügung, um derartige Transaktionen zu korrigieren und der Steuer zu unterwerfen. Es liegt auf der Hand, dass künftig nur die „rulingcommissie“ (Behörde für Steuerverwaltungsvorabentscheidungen) mehr Arbeit bekommen wird. Ein sachkundiger Unternehmer ist also Gold wert!

### **Verbot des fiktiven Zinsabzugs**

Konkret urteilte der Kassationshof, dass die Behörde den fiktiven Zinsabzug bei einem Unternehmen, das sich einzig aufgrund der Nutzung dieser Regelung in Belgien niedergelassen hat, zurückweisen kann. Durch das Verbot dieses Abzugs wird das Unternehmen für den erhaltenen Vorteil besteuert. Das Verbot des Abzugs gilt in diesem Zusammenhang auch für bestimmte weitere steuerliche Abzüge, wie den Abzug für ausländische Direktinvestitionen, den Abzug für Innovation, den Gruppenbeitrag usw. Die Anwendung von Artikel 207 WIB92 ist umstritten, seit die Regierung aufgrund der Senkung der Körperschaftssteuer 2002 eine strengere Anwendung beschloss. Auf diese Weise wurde die behördliche Toleranz für aus dem Ausland erhaltene anormale Vorteile vermindert. Demgemäß kann es sich beim Gewährer des Vorteils auch um ein ausländisches Unternehmen handeln. Gegenstand von Kommentaren war insbesondere die Tragweite des Konzepts „anormale oder wohlwollende Vorteile“. Der Begriff „anormal“ scheint ständig weitläufiger ausgelegt zu werden.

### **Praxisfall einer finnischen Holding**

In diesem Fall zielte die Behörde auf Strukturen ab, bei denen eine Kapitaleinlage in einer belgischen Gesellschaft besteht, ohne dass es zu umfangreichen Aktivitäten oder der Einstellung von Mitarbeitern kommt. Im Beispiel wickelte eine finnische Holding über ihre schwedische Tochter eine Übernahme in Russland ab, leitete die Finanzierung jedoch über eine belgische Gesellschaft um. Durch umfassende Kapitalerhöhungen erhöhte sich die Basis für den fiktiven Zinsabzug seitens der belgischen Gesellschaft. Hierdurch war es möglich, den fiktiven Zinsabzug auf die erhaltenen Zinsen anzuwenden. Der Behörde zufolge erhielt die Gesellschaft diese Zinsen nicht unter normalen wirtschaftlichen Umständen, sondern lediglich mit Blick auf den fiktiven Zinsabzug. Das zugrunde liegende Konstrukt betrachtet sie dabei ohne Wenn und Aber als künstlich.

### **Kassationshof gibt Fiskus Recht**

Obwohl der zugrunde gelegte Zinsfuß marktkonform war, betrachtet die Behörde die erhaltenen Zinsen als anormalen Vorteil und damit als Mindestbesteuerungsgrundlage. Damit bekommt der Fiskus nun recht. Der Kassationshof bestätigte, dass das Konzept der „anormalen und wohlwollenden Vorteile“ eine umfangreichere Tragweite besitzt als Vorteile, bei denen eine direkte Gegenleistung fehlt oder die Gegenleistung nicht die Anforderungen in Bezug auf normale Marktkonditionen erfüllt.

Das Konzept schließt auch Vorteile ein, die unter anormalen Umständen im Rahmen von Vorgängen gewährt wurden, die nicht auf wirtschaftlichen, sondern lediglich auf steuerlichen Zwecken basieren.

Dem Kassationshof zufolge, stützten sich die Richter im Berufungsverfahren auf die unrichtige Auffassung, das Konzept „anormale und wohlwollende Vorteile“ sei im Rahmen des Abzugs für Risikokapital streng auszulegen, ohne einen allzu breiten Kontext in Betracht zu ziehen, Im Gegenteil, bei der Frage, ob die erhaltenen Zinsen anormale Vorteile darstellen oder nicht, muss der breitere Kontext berücksichtigt werden.

### **Internationaler Trend**

Das Urteil des Kassationshofs entspricht dem internationalen Trend. Will ein Unternehmen nach einer Umstrukturierung oder einer konzerninternen Transaktion Verluste und andere Abzüge mit Gewinnen zu Marktkonditionen kompensieren, hat es ebenfalls sicherzustellen, dass die gesamte Transaktion der wirtschaftlichen Realität Rechnung trägt und auf einem vertretbaren steuerlichen Zweck basiert. Diese Entwicklung ist auch auf internationaler Ebene zu beobachten. So urteilte der Gerichtshof der Europäischen Union (26.2.2019), dass das Verbot des Rechtsmissbrauchs zu den allgemeinen EU-Rechtsgrundsätzen gehört und von den Mitgliedstaaten zu bekämpfen ist.

Debelux Magazine #03 – Septembre 2019