

IHK INFOS JUNI 2019

(Druckbare Vollversion)

INHALT	Seite
1. Aus unserem Wirtschaftsbezirk	
1.1. Firmengründungen	3
1.2. Konkurse	5
2. Kammer-Mitteilungen	
2.1. Neue Verrechnungstarife ab 01.02.2019	6
2.2. Neue IHK-Mitglieder	7
2.3. Information unseres Mitgliedsunternehmens Euregio.net	8
3. Gesetzgebungen	
3.1. Gesetzestexte der Deutschsprachigen Gemeinschaft	9
3.2. Übersetzte Gesetzestexte anderer belgischen Institutionen	9
4. Veranstaltungen / Messen	
4.1. EMO Hannover vom 16.-21. September 2019	10
4.2. K 2019 Düsseldorf vom 16.-23. Oktober 2019	11
4.3. Themen-Konferenz mit unserem Premium Partner THG am 20. Juni 2019 in Eupen	12
4.4. Euregionales Einkäufer-treffen am 24. Juni 2019 in Eupen	13
4.5. Journée Découverte Entreprises	14
5. Weiterbildung	
5.1. Seminare der IHK in deutscher Sprache	16
5.2. Seminare der IHK in französischer Sprache	16
5.3. Weiterbildungen des ZAWM Eupen	16
5.4. Weiterbildungen des ZAWM St. Vith	16
5.5. Neue Bachelorangebote in Kooperation mit AHS und der FH Aachen	17
5.6. LevelUp, die Weiterbildungsakademie des ZAWM Eupen	18
5.7. Weiterbildungsmöglichkeit für Ihre Mitarbeiter: Informationsveranstaltung der VWA Aachen	19
5.8. Formation « Douanes et accises, les fondamentaux de la législation »	20
6. Wirtschaftsinfos und –recht	
6.1. Indexentwicklungen	21
6.2. Die Gewinnprämie: welche Änderungen treten 2019 in Kraft?	22
6.3. L'aérospatial wallon : toujours plus haut	25
6.4. Appareils électriques : enregistrement de label obligatoire	27
7. Sozialgesetzgebung und Tarifpolitik	
7.1. Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit 2. Quartal 2019	28
8. Außenhandel	
8.1. Weiterbildungen im Bereich Außenhandel	31
8.2. Auslandssprechtage der Wallonischen Region	32
8.3. Exporter n'est pas sans danger	33
9. Arbeitsmarkt	
9.1. Arbeitslosenzahlen der DG per 30.04.2019	35
9.2. Sommerschnupperwoche des IAWM vom 24. bis 28/06/2019	37
9.3. Lehrstellenbörse des IAWM online !	38

10. F&E - Innovation	
10.1. Europäische Innovations- und Technologiebörse	39
10.2. Innovationsnachrichten – Newsletter des Deutschen Industrie- und Handelskammertages	39
10.3. Innovationsförderung: Finanzielle Unterstützung für euregionale Kooperation verdoppelt	40
11. Steuern / Finanzen / Beihilfen	
11.1. Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen des Arbeitsamtes	41
11.2. Mehrwertsteuer: EU vereinheitlicht Liefernachweise	42
11.3. Steuerfreies Zusatzeinkommen	44

1. Aus unserem Wirtschaftsbezirk

1.1. Firmengründungen vom 01.03.2019 bis 31.05.2019

Firma	Straße	PLZ - Ort	Unternehmens-Nr.	Tätigkeit	Beschluss vom
SCHREINEREI GOFFIN PGMBH	Zur Held 4	4750 BUTGENBACH	0721.689.502	Schreinerei	04/03/2019
FTW-TECHNIK PGMBH	Bahnhofstraße 47/A	4728 HERGENRATH	0721.685.641	Metallverarbeitung	04/03/2019
K-THERM PGMBH	Breitfeld 31E	4783 LOMMERSWEILER	0721.782.443	Heizung, Klima	05/03/2019
NCCB SPRL	Place Albert Ier 42	4960 MALMEDY	0721.777.889	Restaurant	05/03/2019
SCRIPTA LIPA SPRL	Rue des Arsilliers 23	4960 MALMEDY	0721.866.377	Librairie	07/03/2019
ML TRANS PGMBH	Rottdriescherstraße 99	4710 LONTZEN	0721.913.689	Gütertransport	08/03/2019
MD GALABAU PGMBH	Hellendergasse 10	4710 LONTZEN	0721.913.887	Garten & Landschaftsbau	08/03/2019
TEC4 POWERTRAINS PGMBH	Rathausplatz 9/1/1	4780 ST. VITH	0722.541.716	Motorentchnik	12/03/2019
FSZO PGMBH	Malmedyer Straße 110	4700 EUPEN	0722.548.743	Fahrschule	12/03/2019
MCCL CONCEPT PGMBH	Am Bahnhof 12	4770 AMEL	0722.553.196	Fitness Center	12/03/2019
AMENAGEMENT-MODIFICATION-MANAGEMENT PGMBH	Borngasse 2	4700 EUPEN	0722.921.303	Unternehmensberatung	21/03/2019
BGA CONSTRUCTION SPRL	Rue de l'Eglise 23	4950 WAIMES	0723.514.585	Bauunternehmen	26/03/2019
C.R. CLEAN SPRL	Rue du Their 24	4950 ROBERTVILLE	0723.737.685	Reinigungsbetrieb	01/04/2019
PMR SNC	Baugnez-Rue du 17/12/1944, 8	4960 MALMEDY	0723.479.745	Allgemeine Bauarbeiten	03/04/2019
YARA-FINANZ PGMBH	Monschauer Straße 54	4700 EUPEN	0723.995.429	Finanzberatung	05/04/2019
NOEL BAU PGMBH	Mürringer Weg 2	4761 ROCHERATH	0724.585.644	Bauunternehmen	09/04/2019
HUM STAR PGMBH	Stiefelstraße 2B	4720 KELMIS	0724.580.892	Holzgroßhandel	09/04/2019
KERRES CATERING PGMBH	Wesselbend 47	4731 EYNATTEN	0724.842.396	Eventmanagement	16/04/2019
LE GROS HETRE S.A.	Avenue des Alliés 23	4960 MALMEDY	0724.837.250	Immobilienbetrieb	16/04/2019
HH CONSULTING SCS	Rue du Camp, Sourbrodt 9	4950 WAIMES	0724.853.284	Consultingbetrieb	16/04/2019

ELEKTRO DUPONT PGMBH	Römerstraße 67	4770 AMEL	0725.621.366	Elektroanlagen	26/04/2019
EPICERIE DES CHAMPS SCRL	Chemin de Livremont 21/D	4960 MALMEDY	0725.709.458	Einzelhandel	29/04/2019
O TEMPS D'OR SPRL	Rue du Commerce 2B	4960 MALMEDY	0725.742.122	Bijouterie/Horlogerie	30/04/2019
BALC BEHEER PGMBH	Aachener Straße 208	4730 HAUSET	0725.776.863	Immobilien	30/04/2019
FNB GROUP PGMBH	Burgstraße 16	4770 AMEL	0725.837.736	Immobilien	02/05/2019
MEYER HVAC	Kügelgasse 12	4700 EUPEN	0725.921.175	Heizung/Klima	03/05/2019
JALM SRL	Rue de Fise 27B	4950 WAIMES	0725.967.893	Informatikbetrieb	06/05/2019
BD FOOD SERVICE SPRL	Lütticher Straße 274	4720 KERMIS	0725.683.625	Nahrungsmittelhandel	08/05/2019
BESTATTUNGEN LÖFGEN GMBH	Alte Hofstraße 45	4770 AMEL	0726.545.539	Bestattungsinstitut	10/05/2019
FPB HOLDING GMBH & CO KG	Hütte 79/Quartum Center	4700 EUPEN	0726.359.259	Beteiligungsgesellschaft	13/05/2019
SISTER-SISTER SRL	Place de l'Eglise 14	4950 WAIMES	0726.675.401	Horecabetrieb	15/05/2019
MS82 SNC	Malmedyer Straße 100	4700 EUPEN	0726.552.476	Tankstelle	21/05/2019
EOLIENNES DE BASTOGNE GMBH	Wirtzfelder Straße 48	4750 BÜTGENBACH	0726.988.274	Erneuerbare Energien	24/05/2019
WELING CONSULTING	Ketteniser Straße 25	4711 WALHORN	0727.388.251	Unternehmensberatung	24/05/2019

1.2. Konkurse vom 01.02.2019 bis 31.05.2019

<u>Firma</u>	<u>Tätigkeit</u>	<u>Datum</u>	<u>Motif</u>	<u>Konkursverwalter</u>	<u>Kommissarischer Richter</u>
TRANSMEUSE PGMBH Engelsdorfer Straße, Rech 4 4780 ST. VITH	Transportunternehmen	21/02/2019	Auf Geständnis	RANSY	EMONTS-GAST
AMRO-TEC PGMBH Binsenvenn 13/A 4730 RAEREN	Getränkegroßhandel	21/02/2019	Auf Ladung	RANSY	SCHUMACHER
LE BLOND PGMBH Hütte 79 4700 EUPEN	Transportunternehmen	14/03/2019	Auf Ladung	DUYSTER	HUGO
JAMINON PASCAL « CAFE RESTAURANT SELECT » Lütticher Straße 264/1 4720 LA CALAMINE	Gastronomie	21/03/2019	Auf Geständnis	ORBAN	BAGUETTE
LENNERTZ CARINA « DECO-FLEUR » Panneschopp 48/A 4728 HERGENRATH	Floristerie	21/03/2019	Auf Geständnis	KURTH	SCHUMACHER
TECHNOSYS AND FOOD PGMBH Neustraße 92 4700 EUPEN	Informatikbetrieb	04/04/2019	Auf Ladung	HABETS	RAUW
INTER ATRIUM PGMBH Industriestraße 38 4700 EUPEN	Unternehmensberatung	18/04/2019	Auf Ladung	DUYSTER	EMONTS-GAST
BISTRO AM WERTH PGMBH Gospertstraße 112 4700 EUPEN	Café, Bistro	16/05/2019	Auf Geständnis	KURTH	SCHUMACHER

2. Kammer-Mitteilungen

2.1. Neue Verrechnungstarife

TARIFLISTE – NEU (gültig ab 01. Februar 2019)

Dienstleistung	Mitgliedsfirma	Nicht-Mitglied
Beglaubigungen :		
1. Ursprungszeugnisse digital :	15,58 €	idem
Ursprungszeugnisse auf Papier:	17,81 €	idem
- pro Kopie	1,95 €	idem
2. Rechnungen mit oder ohne UZ		
- Original	44,15 €	44,15 €
- pro Duplikat :	13,87 €	13,87 €
3. Verträge, Bescheinigungen, ...		
- Original	56,76 €	56,76 €
- pro Duplikat	13,87 €	13,87 €
4. Bescheinigung auf IHK-Papier		
- Original	56,76 €	56,76 €
- pro Duplikat	13,87 €	13,87 €

2.2. Neue IHK-Mitglieder

DOCUMENT SOLUTION LIEGE S.A.

21 rue Laguesse
4460 GRACE-HOLLOGNE

Concessionnaire XEROX – Equipement informatique et de bureau, copieurs, impression professionnelle, solutions et services de gestion documentaire

www.dswallonie.be

marketing@dswallonie.be

MD GALABAU PGmbH

Hellendergasse 10
4710 LONTZEN

Gartenbau – Horticulture

info@galabau-md.be

www.galabau-md.be

ELEKTRO DUPONT PGMBH

Medell, Römerstraße 67
4770 AMEL

Elektriker: Industrieelektrik, Privatinstallationen – Reparatur- und Unterhaltsarbeiten

info@elektro-dupont.be

www.elektro-dupont.be

FNB GROUP PGMBH

Born, Burgstraße 16
4770 AMEL

Immobilien-gesellschaft

phandandres@hotmail.com

COLOP ARTS & CRAFTS

Industriezone Eupen
Rue du Développement 7
4837 BAELEN

Entwicklung, Vertrieb und Produktion kreativer Stempelkonzepte

info@colopartsandcrafts.com

www.colopartsandcrafts.com



Domains Webhosting Consulting Development Marketing

- ✓ redundante Server in belgischen Rechenzentren
- ✓ 24/24h Überwachung der Internet-Infrastruktur
- ✓ professionelle Spam- und Antivirus-Firewall
- ✓ Websites, Shops, Buchungssysteme, Foren
- ✓ SEO-Optimierung, Reichweitenmessung
- ✓ Responsive Web Design

Euregio.Net AG

Wirtzfeld, Zur Holzwarche 29
B-4760 Büllingen
info@euregio.net
www.euregio.net

Unsere bevorzugte CMS-Plattform seit 2005:



3. Gesetzgebung

3.1. Gesetzestexte der Deutschsprachigen Gemeinschaft

3.2. Übersetzte Gesetzestexte anderer belgischen Institutionen

4. Veranstaltungen / Messen

4.1. EMO Hannover vom 16. bis 21. September 2019

Die EMO als Weltleitmesse für Werkzeugmaschinen und Metallbearbeitung findet abwechselnd in Hannover und Mailand statt. Internationale Aussteller präsentieren auf dieser Fachmesse die neuesten Materialien, Produkte und Anwendungsmöglichkeiten.

Zahlreiche Vorträge und Foren werden zum Erfahrungsaustausch zwischen Hersteller und Anwender genutzt. Diese Fachmesse ist das Forum für die Akquisition von Neukunden.

Insgesamt begrüßten die Veranstalter an den 6 Messetagen, vom 16. September bis 21. September 2013, rund 2100 Aussteller aus 43 Ländern und 145000 Besucher aus 100 Ländern auf der EMO in Hannover.

Die EMO findet an 6 Tagen von Montag, 16. September bis Samstag, 21. September 2019 in Hannover statt.

Rund 2.000 Aussteller präsentieren auf der EMO Messe Hannover das gesamte Angebot der Metallbearbeitungstechnik, von Werkzeugmaschinen, Präzisionswerkzeugen, Automatisierungskomponenten bis hin zu Systemen in kundenorientierter Ausrichtung.

Verschiedene Veranstaltungen und Sonderschauen bilden den Rahmen der Hannoveraner EMO Messe und ergänzen das Ausstellungsspektrum.

Branchen der EMO-Besucher (alphabetische Sortierung):

- Automobilindustrie und Zulieferer
- Bearbeitung und Verarbeitung neuer Werkstoffe
- Elektrotechnik und Elektronik
- Feinmechanik und Optik
- Herstellung von Eisen-, Blech- und Metallwaren
- Luft- und Raumfahrttechnik
- Maschinenbau, Apparatebau
- Metallhandwerk
- Oberflächenveredelung, Härtung
- Schienenfahrzeugbau und Zulieferer
- Schiffbau
- Stahl- und Leichtmetallbau
- Straßenfahrzeugbau und Zulieferer
- Werkzeug- und Formenbau, Vorrichtungsbau
- Ziehereien, Kaltwalzwerke und Stahlverformung

Nähere Informationen finden Sie unter www.emo-hannover.de

K 2019 – Branchentreff für Kunststoff und Kautschuk

Die K ist die weltgrößte Fachmesse für die Kunststoff- und Kautschukindustrie. Sie versammelt die wichtigsten Anbieter von Kunststoff- und Gummimaschinen, von Roh- und Hilfsstoffen sowie von Halbzeugen, technischen Teilen und verstärkten Kunststoffherzeugnissen unter einem Dach. Sie ist eine ideale Plattform, um Produkte und Innovationen zu präsentieren und Geschäftskontakte zu knüpfen. Die K wird ergänzt durch eine Sonderschau unter dem Motto „Visions in Polymers“, die die Entwicklungstrends und Innovationen die Branche zum Thema hat. Besondere Berücksichtigung finden dabei die Themen Energieeffizienz und Ressourcenschonung.

Seit 1952 wird die **K** von der Messe Düsseldorf veranstaltet, derzeit in einem 3-Jahres-Turnus.

Insgesamt begrüßten die Veranstalter an den 8 Messetagen, vom 19. Oktober bis 26. Oktober 2016, rund 3293 Aussteller und 232000 Besucher auf der K in Düsseldorf.

Vom 16. bis 23. Oktober 2019 versammelt sich die Kunststoff- und Kautschukindustrie wieder auf dem Düsseldorfer Messegelände. Das Ausstellungsangebot der K umfasst die Bereiche Maschinen und Ausrüstungen, Roh- und Hilfsstoffe sowie Halbzeuge, technische Teile und verstärkte Kunststoffherzeugnisse sowie umfangreiche Sonderschauen.

Veranstaltungsort

Messegelände Düsseldorf
Messeplatz, 40474 Düsseldorf
Eingänge: Nord, Ost, Süd
Hallen: Halle 1 bis Halle 17

Öffnungszeiten

Vom 16. bis 23. Oktober 2019 täglich: 10:00 - 18:30 Uh

Messethematik | Warengruppen

Kunststoff- und Gummiverarbeitungsmaschinen
Halbzeuge, Hilfsstoffe, Kunststoffbearbeitung, Kunststoffbeschichtung, Kunststoffe, Kunststoffherzeugnisse, Kunststoffherstellungsanlagen, Kunststofftechnologie, Kunststoffverarbeitungsmaschinen, Maschinen und Anlagen für die Chemische Industrie, Maschinenbau, Polymere, Rohstoffe, Werkzeuge

Nähere Informationen finden Sie unter <https://www.k-online.de/>

4.3. Themen-Konferenz mit unserem Premium Partner THG am 20. Juni 2019

Gemeinsam mit unserem Premium Partner



lädt die IHK Eupen-Malmedy-St. Vith zu einer „Themen-Konferenz“ ein, die

am Donnerstag, dem 20. Juni 2019 von 17.30 bis ca. 20.00 Uhr im Atelier Eupen GmbH, Hütte 64 in Eupen stattfinden wird.

Nachfolgend finden Sie das Programm vor:

17.30 Uhr: Empfang der Gäste und Begrüßung durch Dr. Marc Knauf, IHK-Präsident;

17.40 Uhr: Schutz von Geschäftsgeheimnissen - Ein „must have“ auch für KMU“ (Raymond Bindels);

18.05 Uhr: RGPD – 1 an plus tard, quelles leçons en tirer ? (Milan Dans) ;

18.35 Uhr: Einblicke in das neue belgische Gesellschaftsrecht – Referent zu bestimmen;

19.10 Uhr: Praxistipps für einen rechtssicheren Arbeitsvertrag, Neuigkeiten aus dem Bereich Arbeits- und Sozialrecht, Sozialwahlen 2020 – was gibt's Neues? (Michael Henz);

19.35 Uhr: Das neue Benelux Markenrecht. Anpassungen seit dem 01.03.2019 (Raymond Bindels);

20.00 Uhr: Fragen – Antworten, anschließend laden die Organisatoren zu einem Empfang ein.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Anmeldung bis spätestens 17/06/2019 an info@ihk-eupen.be

Herzliche Einladung !

4.4. Euregionales Einkäufertreffen am 24. Juni 2019 in Eupen

Gemeinsam mit dem Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V. (BME Region Aachen) und dem AVED lädt die IHK Eupen-Malmedy-St. Vith zu einem Euregionalen Einkäufertreffen ein, das

am Montag, dem 24. Juni 2019 von 15.00 bis ca. 18.00 Uhr im Ambassador Hotel Bosten, Haastraße 81 in Eupen stattfinden wird.

Während des Meinungs- und Erfahrungsaustausches wird den Einkäufern der „Euregiolocator“ vorgestellt, eine gemeinsame digitale Unternehmenskarte der Arbeitgeberverbände der Euregio. Sie ist einzigartig und damit ein Leuchtturmprojekt, das die Vertiefung von Kontakten zwischen den Unternehmen (Kunden/Lieferanten) in der Euregio zum Hauptziel hat.

Es referieren Herr Michael Schönell, Leiter Einkauf & strategischer Einkauf, TH. WITT Kältemaschinenfabrik GmbH, Aachen und Herr Rechtsanwalt Ralf Bruns, Hauptgeschäftsführer Vereinigte Unternehmerverbände Aachen. Moderiert wird das Treffen durch Herrn Prof. Dr.-Ing. Matthias Meinecke, Fachhochschule Aachen

Nachfolgend finden Sie das Programm vor:

Ab 15.00 Uhr	Registrierung der Teilnehmer
15.30 Uhr	Begrüßung und Einführung durch Hr. Prof. Dr.-Ing. Matthias Meinecke Impulsvortrag „Wertbeitrag des Einkaufs“ (Hr. Michael Schönell)
16.15 Uhr	Pause – Gelegenheit zum Erfahrungsaustausch
16.45 Uhr	Vorstellung des „SWE-Euregiolocators“ (Hr. Rechtsanwalt Ralf Bruns)
17.15 Uhr	Netzwerken während des Empfangs
18.00 Uhr	Ende

Bei Interesse senden Sie bitte eine E-Mail an info@ihk-eupen.be

Herzliche Einladung !

4.5. Journée Découverte Entreprises

La Wallonie qui réussit et qui innove doit sortir de l'ombre.

Cette année encore, la Journée Découverte Entreprises (JDE) va permettre au grand public de pousser les portes de sociétés wallonnes fières de leur savoir-faire et de leur business. Participez-vous aussi à cet évènement le dimanche 6 octobre !

L'an dernier, 84 entreprises situées aux quatre coins de la Wallonie avaient accueilli des visiteurs. « Nous avons doublé nos ambitions pour 2019, annonce Vincent Brossel, directeur Marketing et Commercial de Sudpresse, qui a repris l'organisation des JDE. La Wallonie qui gagne, qui réussit, qui innove, existe vraiment. Mais elle hésite parfois à s'afficher. Les JDE sont une plateforme idéale pour montrer son savoir-faire et son business au grand public. En Flandre, les sociétés l'ont bien compris : le nord du pays est fier de son activité économique et il le fait savoir. On est encore beaucoup trop timide à ce sujet en Wallonie".

Sudpresse s'est allié à quelques partenaires stratégiques pour les JDE, qui visent le même objectif : ouvrir un maximum de sociétés aux visiteurs pour une journée festive où l'économie wallonne affichera fièrement ses couleurs.

L'Union Wallonne des Entreprises (UWE), déjà partenaire, l'an passé remet le couvert cette année. C'est évidemment un allié idéal pour sensibiliser le monde de l'entreprise à ce que leur apporte la Journée Découverte Entreprises en termes d'image, mais aussi en potentiel recrutement et même en team building. Group S, qui aide les entrepreneurs à développer leur business, est également de l'aventure, de même la Région Wallonne puisque le Ministre de l'Economie, de l'industrie, de la Recherche, de l'innovation, du Numérique, de l'Emploi et de la Formation, Pierre-Yves Jeholet, soutient lui aussi l'initiative.

Le plus grand évènement d'un jour

En doublant leurs ambitions en 2019, les partenaires voient grand puisque la Journée Découverte Entreprises était déjà l'an dernier le plus grand évènement tous publics d'un jour en Belgique. En 2018, 150.000 visiteurs ont poussé les portes des 84 entreprises participantes, actives dans de multiples secteurs de notre économie wallonne. C'est dire l'intérêt de ce rendez-vous devenu incontournable, fixé le premier dimanche d'octobre.

En famille ou pour trouver un emploi, le grand public est avide de découvrir l'activité économique implantée près de chez lui, pour lever le voile sur son fonctionnement et sur le know how wallon dans tous les domaines traditionnels ou de haute technicité. Ces portes ouvertes ont des intérêts multiples pour les entreprises, insiste encore Vincent Brossel. Elles permettent de susciter des vocations chez les plus jeunes et d'intéresser de potentiels collaborateurs à son business. Certaines sociétés en profitent pour lancer un nouveau produit ce jour-là ou pour développer leur activité avec des clients ou de nouveaux partenaires. Mais les JDE servent aussi de team building en valorisant les compétences de ses collaborateurs, en renforçant la motivation du personnel qui peut accueillir ce jour-là sa famille et ses amis, tout en leur montrant la face cachée de ses métiers".

Les 150.000 visiteurs de l'an dernier ont également permis aux entreprises participantes d'accroître leur notoriété, d'améliorer leur image de marque, de développer des contacts privilégiés avec leurs relations d'affaires et de favoriser leur intégration dans leur voisinage et leur région.

« La Journée Découverte Entreprises permet de mettre en évidence et de valoriser les entreprises wallonnes et leur dynamisme, insiste Olivier de Wasseige, patron de l'Union wallonne des Entreprises. La Wallonie dispose d'un formidable tissu d'entreprises, grandes et petites, mais il est souvent méconnu car l'entrepreneur wallon est souvent d'un naturel modeste et discret. Et les patrons sont souvent critiqués, même par ceux qui ne les connaissent pas. »

Les 77.000 entreprises de Wallonie ont tout à gagner avec les JDE : c'est une formidable vitrine pour le recrutement et elles feront découvrir leur activité à des clients, au grand public et aux familles du personnel, sans dépenser des sommes folles. On entend souvent les visiteurs se réjouir de leur passage en ces termes : «Cela fait 20 ans que tu me dis que tu es passionné par ton métier, maintenant je vois vraiment ce que tu fais ».

« Avec l'aide de partenaires comme l'UWE, Group S ou la Région Wallonne, qui sont à la source de l'activité économique de notre région, Sudpresse veut être le haut-parleur de cette Wallonie qui crée du business et de l'emploi, renchérit Vincent Brossel. Dans nos journaux papiers et en ligne, payants et gratuits, nous voulons assumer un rôle sociétal essentiel pour le développement de l'économie wallonne et sa notoriété. »

La Journée Découverte Entreprises en est sans doute le plus bel exemple à côté des six Business Races 2019, au cours desquelles nous réunissons des patrons wallons autour d'activités ludiques : jouer au tennis avec Justine Henin ou cuisiner avec Jean-Philippe Watteyne (Top Chef). Mais aussi e-Start & Go, qui met en lumière des jeunes qui se lancent dans l'e-business ou les Etoiles de l'année, une nouveauté 2019 qui mettra en avant des jeunes entrepreneurs qui se lancent dans une nouvelle activité. »

Plus d'infos www.jde-wallonie.be

LA JOURNÉE DÉCOUVERTE ENTREPRISES
2019, C'EST LE DIMANCHE 6 OCTOBRE !

Si vous souhaitez que votre entreprise prenne part à la JDE, contactez Charline WARTEL au 0470/45.79.90 ou par mail charline.wartel@sudpresse.be
Plus d'infos www.jde-wallonie.be



DYNAMISME – Périodique bimestriel de l'Union Wallonne des Entreprises (UWE) – 02/03-2019

En tant que membres de la Chambre de Commerce et d'Industrie d'Eupen-Malmedy-St. Vith, les entreprises bénéficient de conditions particulières. Pour toute information complémentaire, veuillez nous contacter au 087/555963 ou par mail à info@ihk-eupen.be

5. Weiterbildung – Infoveranstaltungen

5.1. Seminare in deutscher Sprache – siehe IHK Webseite
Veranstaltungen -> Weiterbildung

5.2. Seminare in französischer Sprache – siehe IHK Webseite
Veranstaltungen -> Weiterbildung

5.3. Weiterbildungen des ZAWM Eupen :
www.zawm.be/weiterbildung

5.4. Weiterbildungen des ZAWM St. Vith :
www.weitermitbildung.be

5.5. Neue Bachelorangebote in Kooperation mit AHS und der FH Aachen

Neue Bachelorangebote in Kooperation mit AHS und der FH Aachen

Entdecke die Möglichkeiten des dualen Systems

Studium mit praktischem Arbeiten verbinden? Das ist mit den dualen Bachelorangeboten des IAWM möglich.

Darunter – brandneu - der duale Bachelor in Public and Business Administration, der Dich zum Experten in Sachen Verwaltung und Büromanagement macht. Du interessierst Dich mehr für Buchhaltung oder Bank- und Versicherungswesen? Kein Problem, auch in diesen Bereichen bieten wir in Kooperation mit der Autonomen Hochschule in der Deutschsprachigen Gemeinschaft duale Studiengänge an.

Du bist eher technisch versiert? Dann sind die folgenden dualen Bachelorangebote was für Dich: Bauingenieurwesen, duale Ingenieurausbildung Mechatronik und angewandte Mathematik und Informatik. Diese werden in Kooperation mit der Fachhochschule Aachen angeboten. Ab dem Wintersemester 2019/2020 wird es hiesigen Unternehmen möglich sein, Studierende im Rahmen eines spezifischen Ausbildungsvertrags im praktischen Teil dieser Studiengänge auszubilden.

Interesse geweckt? Alle Infos zu den neuen und bestehenden Bachelorprogrammen gibt es www.iawm.be

Kontakt:

IAWM
Chantal Fijalkowski
Vervierser Straße 4a
4700 Eupen
Tel.: +32 (0)87/30 68 80
E-Mail: chantal.fijalkowski@iawm.be



LevelUp, die Weiterbildungsakademie des ZAWM Eupen bietet aktuell an:

Arbeitssicherheit

- **BA4** und **BA5** – Grundlage zur betrieblichen Absicherung für elektrische Risiken und Erstellen der Risikoanalyse
- **Erste-Hilfe-Kurs** – zertifiziert für Betriebsersthelfer
- **Ersteinsatzhelfer** Brandschutz – Übung im Umgang mit Feuerlöschern – Prävention & Evakuierung
- Und mehr....
siehe unter: www.levelup-akademie.be



LEVELUP

Mehr als
110 verschiedene Weiterbildungen
100 Dozenten aus Beruf & Praxis
2.000 Teilnehmer pro Jahr

levelup-akademie.be

5.7. Weiterbildungsmöglichkeit für Ihre Mitarbeiter: Informationsveranstaltung der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie (VWA) Aachen



VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Aachen, Templergraben 55, 52056 Aachen

VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-
Akademie Aachen

Templergraben 64
52056 Aachen
Geschäftsführerin: Bettina Rollersbroich

Tel. +49 241 4 00 50 00
Fax. +49 241 80-92671

info@vwa-aachen.de
www.vwa-aachen.de

Konto: Sparkasse Aachen
IBAN: DE 40 3905 0000 0000 1187 86
SWIFT: AACSD33

Mein Zeichen: Ro

22.05.2019

Weiterbildungsmöglichkeit für Ihre Mitarbeiter: Das berufs begleitende Studium zum Betriebswirt (VWA)



Sehr geehrte Damen und Herren,

der demographische Wandel sowie der rasante technologische Fortschritt verändern die Anforderungen an die Kompetenzen der Beschäftigten und an die Personalentwicklung.

Auch für Ihr Unternehmen ist eine kontinuierliche, berufliche Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter unerlässlich. Eine Lösung bietet das berufs begleitende **Studium zum Betriebswirt (VWA)**.

Ziel des Studiengangs ist es, Angehörige aus Verwaltung und Wirtschaft auf höherwertige berufliche Tätigkeiten vorzubereiten und die dafür erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten in der Anwendung wissenschaftlicher Arbeitsmethoden für die berufliche Praxis zu vermitteln. Nach dem VWA-Abschluss kann der Bachelor-Abschluss abgeschlossen werden.

Die berufliche Weiterbildung ist ein wichtiges Instrument für die langfristige Bindung der Mitarbeiter an Ihr Unternehmen. Nutzen Sie diese Möglichkeit und informieren Sie sich über den Betriebswirt (VWA)!

Am **5. Juni um 18 Uhr** findet im Sammelbau der RWTH Aachen (Templergraben 64, Raum WiÜ, 5. OG) die nächste Informationsveranstaltung zum neuen Studiengang, der am 7. Oktober startet, statt. Wir würden uns freuen, wenn Sie Ihre Mitarbeiter darauf aufmerksam machen.

Unsere aktuellen Flyer finden Sie online unter vwa-aachen.de/vorlesungen.html.

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.

Mit freundlichen Grüßen

5.8. Formation „Douane et accises, les fondamentaux de la législation“

**FORMATION : DOUANES ET ACCISES, LES FONDAMENTAUX DE LA LEGISLATION
DU 6 AU 28 JUIN 2019 DE 9H00 A 16H00**

Les entreprises exportatrices et importatrices hors UE doivent s'adapter pour répondre aux exigences du nouveau code des douanes.

Les Universités d'Anvers et de Liège se sont associées, avec le SPF Finances et le SPF Économie, pour créer un programme et aider les entreprises à s'adapter à ces changements.

LES OBJECTIFS DE CE PROGRAMME :

- Développer l'expertise des acteurs économiques dans un contexte de mondialisation des échanges.
- Rencontrer les obligations réglementaires (belges et européennes) pour l'accès à la profession de représentant en douane ou pour toute facilitation octroyée aux opérateurs économiques (AEO, expéditeur agréé, destinataire agréé, entrepôt, perfectionnement actif, etc.) suite à l'introduction du nouveau code des douanes en 2015.
- Créer un réseau d'expertise francophone.

CE QUE VOUS ALLEZ APPRENDRE :

- Douanes et accises - en droit
- Douanes et accises dans le monde
- Tarif douanier
- Mesures douanières et mesures (non fiscales) de politique commerciale
- Origine des marchandises
- Valeur en douane des marchandises
- Introduction des marchandises sur le territoire douanier
- Dépôt temporaire
- Régimes douaniers
- Déclarations en douane
- Dette douanière, recouvrement et remboursement du montant des droits
- Accises : introduction – fiscalité et circulation des produits
- Accises : approche par secteurs d'activités et produits
- Régimes de TVA à l'importation et à l'exportation
- Pouvoirs d'investigation de l'AGD&A et modes de preuve
- Contentieux administratif et judiciaire

DÉTAILS ET INSCRIPTION :

Bibe Ntsimbo, Project Manager : +32 (0)4 232 73 12 | b.ntsambo@uliege.be
<http://www.hecexecutiveschool.be/parcours/formation-permanente-douanes-et-accises/>

5. Wirtschaftsinfos- und -recht

6.1. Indexentwicklungen

Nachstehend überreichen wir Ihnen eine Tabelle mit der Entwicklung der Verbraucherpreise, die zum Zeitpunkt der Erstellung des Dokumentes bekannt sind (Quelle: Belgisches Staatsblatt). Ab Januar 1994 wurde seitens der Regierung der sogenannte "Gesundheitsindex" eingeführt, der die Basis für die Einkommenserhöhungen, Mieterhöhungen, ... darstellt. Für Fragen stehen wir gerne zur Verfügung.

Mai 2019	108,93	108,89	106,74
April 2019	108,91	108,98	106,65
März 2019	108,85	109,04	106,52
Februar 2019	108,52	108,78	106,38
Januar 2019	108,17	108,50	106,25
Dezember 2018	108,22	108,45	106,01
November 2018	108,48	108,48	105,79
Oktober 2018	108,31	108,26	105,54
September 2018	107,58	107,52	105,23
August 2018	107,58	107,55	105,10
Juli 2018	107,43	107,44	104,94
Juni 2018	107,02	107,01	104,76
Mai 2018	106,91	106,99	104,65
April 2018	106,69	106,89	104,49
März 2018	106,37	106,71	104,31
Februar 2018	106,22	106,54	104,10
Januar 2018	106,06	106,37	103,93
Dezember 2017	105,75	106,15	103,72
November 2017	105,55	105,85	103,61
Oktober 2017	105,41	105,84	103,55
September 2017	105,11	105,51	103,42
August 2017	105,22	105,68	103,39
Juli 2017	105,15	105,63	103,34
Juni 2017	104,84	105,29	103,27
Mai 2017	105,00	105,42	103,21
April 2017	105,09	105,46	103,02
März 2017	104,91	105,32	102,67
Februar 2017	104,67	105,06	102,34
Januar 2017	104,28	104,65	102,05
Dezember 2016	103,54	104,05	101,81
November 2016	103,41	103,97	101,79
Oktober 2016	103,34	103,86	101,78
September 2016	103,04	103,68	101,75
August 2016	103,26	103,97	101,78
Juli 2016	103,31	103,93	101,67
Juni 2016	103,19	103,74	101,55
Mai 2016	103,08	103,77	101,26
April 2016	102,75	103,53	100,93
März 2016	102,57	103,47	100,66
Februar 2016	101,65	102,53	100,66
Januar 2016	101,59	102,42	100,66
Dezember 2015	101,48	102,23	100,66
November 2015	101,61	102,28	100,66
Oktober 2015	101,50	102,27	100,66
September 2015	101,15	101,85	100,66
August 2015	101,08	101,61	100,66

6.2. Die Gewinnprämie: welche Änderungen treten 2019 in Kraft?

Die Gewinnprämie wurde Anfang 2018 eingeführt. Körperschaftsteuerpflichtige Unternehmen/Gesellschaften haben die Möglichkeit, Gewinne (oder einen Teil des Gewinns) in Form einer Gewinnprämie an ihre Arbeitnehmer auszus zahlen. Diese Gewinnprämie unterliegt einer vorteilhaften steuerlichen und sozialversicherungspflichtigen Behandlung. Zu Beginn dieses Jahres sind Änderungen in Bezug auf diese Materie in Kraft getreten. Dies ist die Gelegenheit, die gesetzliche Regelung für diese Prämie nochmals unter die Lupe zu nehmen.

DIE PRÄMIE KANN IN 2 FORMEN GEZAHLT WERDEN:

- Die identische Gewinnprämie: Der Betrag ist für alle Arbeitnehmer gleich oder entspricht einem gleichwertigen Prozentsatz der Entlohnung aller Arbeitnehmer.

Eine identische Gewinnprämie kann durch Beschluss einer ordentlichen oder außerordentlichen Generalversammlung festgelegt werden. Eine einfache Mehrheit der Stimmen reicht aus.

- Die kategorisierte Gewinnprämie: Auf der Grundlage eines Verteilungsschlüssels und unter Berücksichtigung objektiver Kriterien bestimmt das Unternehmen den Betrag, den alle Arbeitnehmer erhalten. Auch hier gewährt das Unternehmen allen Arbeitnehmern eine Gewinnprämie, wobei der Betrag je nach Arbeitnehmerkategorie jedoch unterschiedlich ist.

Eine kategorisierte Gewinnprämie kann durch ein spezifisches kollektives Arbeitsabkommen auf Betriebsebene oder, für die Unternehmen ohne Gewerkschaftsvertretung, durch eine Beitrittsakte eingeführt werden. Die objektiven Kriterien, nach denen das Unternehmen die Kategorien unterscheiden kann, sind die folgenden (es sei denn, es gibt ein abweichendes sektorielles kollektives Arbeitsabkommen): Dienstalter, Rang, Funktion, Gehaltstabelle, Gehaltsniveau und Ausbildungsniveau.

STEUERLICHE UND SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGE BEHANDLUNG

AUF SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGER EBENE:

Die Gewinnprämie unterliegt nicht den üblichen Sozialversicherungsbeiträgen. Die Gewinnprämie unterliegt nur einem Solidaritätsbeitrag von 13,07 %, den der Arbeitnehmer zu zahlen hat.

AUF STEUERLICHER EBENE:

Nach Abzug des Solidaritätsbeitrages unterliegt die Gewinnprämie einer der Einkommenssteuer gleichgestellten Steuer in Höhe von:

- 15 % für Prämien, die im Rahmen eines Investitionsplans gewährt werden und Gegenstand eines nicht nachrangigen Darlehens sind;
- 7 % für alle anderen Gewinnprämien.

Diese Abgabe ist zu Lasten des Arbeitnehmers. Der Arbeitgeber behält diese Abgabe ein und zahlt sie an die Steuerbehörden. Die Gewinnprämie ist kein abzugsfähiger Kostenpunkt für das Unternehmen. Die Gewährung einer Gewinnprämie mindert nicht das zu versteuernde Ergebnis des Unternehmens.

ANTEILIGE BERECHNUNG

Die erste Anpassung, die am 1. Januar 2019 in Kraft getreten ist, betrifft die Berechnungsweise der Gewinnprämie und insbesondere die Situationen, in denen das Unternehmen eine anteilige Berechnung des Betrages der Prämie durchführen kann. Mit anderen Worten, dies sind Situationen, in denen das Unternehmen die Höhe der Prämie für bestimmte Arbeitnehmer begrenzen kann. Es ist nicht mehr zwingend erforderlich, allen Arbeitnehmern den gleichen Betrag zu gewähren.

AUF GRUNDLAGE DER TATSÄCHLICHEN ARBEITSLEISTUNGEN

Bisher konnte der vom Arbeitgeber gewährte Betrag nur auf Basis einer freiwilligen Aussetzung begrenzt werden. Daher konnte die Höhe der Gewinnprämie nicht auf Grundlage des Beschäftigungsgrades begrenzt werden. Seit Anfang 2019 kann die Höhe der Gewinnprämie auf Grundlage der tatsächlich erbrachten Leistungen des letzten abgeschlossenen Geschäftsjahres berechnet werden.

Dies bedeutet, dass der Arbeitgeber bei der Berechnung der Höhe der Gewinnprämie nun Folgendes berücksichtigen kann:

- den effektiven Beschäftigungsgrad;
- die Zeiträume einer freiwilligen und unfreiwilligen Aussetzung der Erfüllung des Arbeitsvertrags (außer in vom Gesetzgeber verbotenen Fällen: siehe hiernach);
- die Beendigung des Arbeitsvertrags.

DIE ANTEILIGE BERECHNUNG IST KEINE VERPFLICHTUNG, ABER IHRE ANWENDUNG MUSS ANGEGEBEN WERDEN.

Der Arbeitgeber kann den tatsächlichen Beschäftigungsgrad berücksichtigen oder nicht. Die Wahl liegt beim Arbeitgeber. So kann der Arbeitgeber beispielsweise beschließen, das Arbeitsregime eines Arbeitnehmers nicht zu berücksichtigen. Im Falle einer identischen Gewinnprämienzahlung mit einem festen Betrag würde ein Teilzeitarbeitnehmer daher den gleichen Betrag erhalten wie ein Vollzeitarbeitnehmer.

Achtung! Das Unternehmen muss die Anwendung der anteiligen Berechnung im Protokoll der Generalversammlung, im kollektiven Arbeitsabkommen auf Betriebsebene oder in der Beitrittsakte angeben.

EINSCHRÄNKUNG DER ANTEILIGEN BERECHNUNG

Der Gesetzgeber hat die Anwendung der anteiligen Berechnung eingeschränkt. Die folgenden Zeiträume können die Höhe der Gewinnprämie nicht begrenzen:

- die Zeiträume der Aussetzung der Erfüllung des Arbeitsvertrags mit Lohnfortzahlung (z. B. Tage der Arbeitsunfähigkeit aufgrund von Krankheit oder Unfall mit Lohnfortzahlung);
- die Zeiträume des Mutterschafts- oder Vaterschaftsurlaubs, Adoptionsurlaubs und Pflegeurlaubs.

ENTLASSENE ODER AUSSCHIEDENDE ARBEITNEHMER

Das Unternehmen kann Arbeitnehmer, die das Unternehmen im letzten abgeschlossenen Geschäftsjahr verlassen haben, vollständig ausschließen, wenn:

- die Arbeitnehmer aus, schwerwiegenden Gründen entlassen wurden;
- die Arbeitnehmer das Unternehmen freiwillig verlassen haben, es sei denn, dies geschieht aus einem schwerwiegenden Grund, für den der Arbeitgeber verantwortlich ist.

In diesen Fällen ist das Unternehmen nicht einmal verpflichtet, die anteilige Gewinnprämie zu gewähren. Anders sieht es aus, wenn der Arbeitsvertrag im letzten abgeschlossenen Geschäftsjahr im gegenseitigen Einverständnis beendet wurde. Die betroffenen Arbeitnehmer haben dann weiterhin Anspruch auf die Gewinnprämie (ggf. anteilig). Arbeitnehmer, deren Arbeitsvertrag nach Ablauf des letzten Geschäftsjahres gekündigt wurde, haben ebenfalls Anspruch auf die gewährte (ggf. anteilige) Gewinnprämie. Der Ausschluss von Arbeitnehmern, deren Arbeitsvertrag während des letzten abgeschlossenen Geschäftsjahres gekündigt wurde, ist optional. Auch hier liegt die Entscheidung beim Arbeitgeber.

Trifft der Arbeitgeber diese Wahl, muss das Unternehmen dies aber auch im Protokoll der Generalversammlung, im kollektiven Arbeitsabkommen auf Betriebsebene oder in der Beitrittsakte angeben.

Jean-Luc Vannieuwenhuysse
Manager Zentrum für Rechtsfragen bei SD Worx

MITTELSTÄNDLER – Das Magazin der ostbelgischen Mittelstandsvereinigung – März/April 2019

6.3. L'aérospatial wallon : toujours plus haut

Le secteur de l'aéronautique et du spatial est, sans conteste, l'un des fleurons économiques de la Wallonie. Comptant un large réseau d'entreprises, des grands, mais aussi de nombreuses PME, il constitue bel et bien l'un des atouts indéniables pour l'avenir. L'AWEX sera présente sur deux grands salons mondialement connus, le SIAE au Bourget à Paris et le Maks en Russie. Deux occasions incontournables de démontrer le savoir-faire wallon en la matière.

Le développement du secteur aérospatial en Wallonie a pris appui sur l'industrie métallurgique et, en particulier, sur un réseau de sous-traitants spécialisés, la Région wallonne totalise le plus grand nombre d'entreprises actives dans l'industrie aéronautique. Elles représentent 70% du secteur pour le pays et fournissent en moyenne 5 % de chaque Airbus. S'il s'articule essentiellement autour de 4 grandes entreprises (Safran Aero Boosters, SABCA, Sonaca et Thales), le réseau se compose principalement de PME.

Le savoir-faire wallon dans le spatial s'exprime particulièrement en province de Luxembourg avec un parc d'activités centré sur le spatial, Galaxia, et une station ESA (European Space Agency), reconnue comme centre d'excellence en matière de sécurité et de défense. En 2016, la Commission européenne a d'ailleurs désigné le site de Galaxia pour installer la plateforme terrestre de maintenance de la constellation Galileo, le système européen de navigation par satellite.

L'exportation joue évidemment un rôle capital pour les entreprises wallonnes de ce secteur. 90 % du chiffre d'affaires du secteur sont réalisés à l'export.

SIAE 2019 - LE BOURGET : LE PLUS GRAND ÉVÉNEMENT MONDIAL

Du 17 au 23 juin 2019, l'AWEX sera présente au Salon international de l'Aéronautique et de l'Espace (SIAE) au Bourget Depuis sa création en 1909, le salon n'a cessé de se développer et demeure aujourd'hui le plus grand événement au monde consacré à l'industrie aéronautique et spatiale. Quelques chiffres de l'édition 2017 suffisent à le démontrer : 2 381 exposants (+ 3% par rapport à 2015) en provenance de 48 pays, 142 000 visiteurs professionnels, 54000 m2 de stands, 334 chalets, 40 000 m2 de surfaces extérieures, 27 pavillons internationaux Exposer au Bourget, c'est la possibilité pour chaque entreprise de rencontrer les différents acteurs majeurs du secteur, de saisir de nouvelles opportunités commerciales, de présenter au monde son savoir-faire et ses innovations.

Complémentaire au salon, Aerospace Meetings Paris facilite la prise de contacts grâce aux services B2B Meetings et Speed Networking avec les plus grands donneurs d'ordre de la filière. C'est aussi l'opportunité unique de s'informer et d'échanger sur les politiques d'achat des grands groupes à travers des conférences. En collaboration avec Flanders Investment and Trade (Fr1) et Skywin, l'AWEX y organisera une collectivité d'entreprises. Comme pour l'édition 2017 et afin d'offrir une plus grande visibilité aux entreprises réservant habituellement une petite surface, deux formules sont proposées : formule A stand classique et formule B open space (réservé aux sociétés privilégiant une petite surface), un espace commun d'environ 70 m2 à partager entre les participants. Chacun d'entre eux bénéficiera d'un comptoir d'information. Il est conseillé de contacter les CEC en place dans les pays où les entreprises souhaitent exporter.

MAKS 2019 : LE RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE DE L'AÉROSPATIAL

Du 27 août au 1er septembre 2019, et pour la 6e fois consécutive, l'AWEX et Skywin, en collaboration avec le FIT et FLAG, organisent un stand collectif belge à Maks, le Salon international Aéronautique et Aérospatial, en Russie. Lancé en 2003 et parrainé par le gouvernement russe, ce salon est devenu l'événement biennal incontournable dans le secteur aéronautique mondial, accueillant en 2017, 880 exposants, dont 180 étrangers venus de 36 pays et 70 000 visiteurs sur les trois premiers jours dédiés aux professionnels.

Le prochain salon se déroulera dans la ville de Joukovski à 35 kilomètres au sud-est de Moscou sur le site d'un des plus importants centres d'essai de Russie. Un programme de conférences, séminaires, tables rondes et panels de discussion est également prévu. Maks est une opportunité unique d'entrer en contact direct avec les décideurs et les acteurs-clés de l'industrie aéronautique russe et internationale.

L'emplacement de l'AWEX sera installé sur le pavillon national Belgian Aerospace, idéalement situé. Une assistance logistique est prévue que ce soit pour trouver un interprète, réserver un hôtel, conseiller un vol... A la demande, des rendez-vous B2B seront organisés via le poste de CEC à Moscou.

SKYWIN : 77 PROJETS LABELLISÉS, 242 MILLIONS D'EUROS INVESTIS

Skywin, pôle de compétitivité du secteur aéronautique et spatial, compte plus de 150 membres, regroupant entreprises, centres de recherche, universités et centres de formation actifs dans le secteur en Wallonie. Créé en 2006 dans le cadre du Plan Marshall, le pôle représente quelque 7 000 emplois directs et 1,6 milliard d'euros de chiffre d'affaires, dont plus de 90 % à l'exportation. Entre sa création et aujourd'hui, le pôle a vu le nombre de ses membres sensiblement augmenter, passant de 86 à 144 établissements. Parmi ceux-ci, on dénombre 112 entreprises (dont 85% de PME) et 20 universités, centres de recherche ou centres de compétences.

Comme tous les pôles de compétitivité, Skywin a pour objectif de dégager des synergies autour de projets communs au caractère innovant afin de créer et de maintenir des emplois. Depuis 2006, le pôle a ainsi vu 77 de ses projets labellisés par le jury mis en place par les autorités wallonnes. On y dénombre 48 projets en R&D (197 millions d'euros), 19 projets d'investissements (30 millions d'euros) et 10 projets de formation (15 millions d'euros), soit 242 millions d'euros investis, dont plus d'un tiers provient de la part privée des industriels wallons (88 millions d'euros).

Via ses centres de recherche, le secteur universitaire wallon participe largement à la réussite et à l'excellence du secteur aérospatial. Plus de 80 départements universitaires traitent de la matière aéronautique et spatiale. CENAERO, le Centre Spatial de Liège et d'autres centres de recherche contribuent à alimenter le secteur par la qualité de leurs programmes de recherche et d'innovations.

Le WAN, Wallonie Aerotraining Network, est le centre de compétence wallon actif dans le secteur aéronautique. Son offre de formations variées (construction et maintenance aéronautique, exploitation aérienne) permet d'accéder à un métier ou de poursuivre une carrière dans ce secteur en perpétuelle évolution. L'un des objectifs principaux de Skywin est d'aider l'ensemble des PME aéronautiques et spatiales de Wallonie à se rendre incontournables dans des segments pointus du marché mondial.

SOUTIEN À LA PARTICIPATION À DES SALONS EN COLLABORATION AVEC L'AWEX

Mais la partie la plus visible de l'action de Skywin reste le soutien à la participation à des salons internationaux en collaboration avec l'AWEX. Les événements les plus importants du calendrier sont, en alternance, le Bourget et Farnborough, mais aussi le Maki en Russie ou le Singapore Airshow.

Un autre aspect de ce volet international de Skywin est la coopération industrielle. Concrètement, lorsque le gouvernement fédéral effectue des achats importants, il arrive que ces dépenses publiques donnent lieu à des opportunités de coopération industrielles dont les entreprises du pays peuvent profiter. Ces coopérations industrielles sont souvent l'occasion de créer des partenariats nouveaux et durables avec des entreprises internationales. Le pôle, en parfaite coordination avec l'EWA, coordonne les actions visant à faire profiter ses membres de ces opportunités d'affaires.

Enfin, en étroite collaboration avec le NCP-Wallonie (National Contact Point), Skywin aide les entreprises dans les montages de projets européens. En effet, l'Europe met à disposition des entreprises divers mécanismes de financement. Comme il n'est pas toujours simple pour une PME de s'y retrouver, Skywin et le NCP-Wallonie soutiennent les entreprises dans ces démarches de constitution de projets et dans la quête du mode de financement le plus approprié.

Jacqueline Remits
CLASSE EXPORT Wallonie – La Magazine francophone du commerce international
Mars/avril 2019

6.4. Appareils électriques : enregistrement de label obligatoire

Si une entreprise est le premier distributeur européen d'un produit lié à l'énergie qui nécessite un label énergétique, elle est tenue, en vertu du règlement européen 2017/1369, de s'enregistrer dans la base de données pour l'étiquetage énergétique EPREL (European Product Registry for Energy Labelling) en tant que fournisseur conformément au règlement avec toutes les marques et produits concernant votre entreprise.

Cela concerne les produits qui dépendent de l'alimentation secteur, tels que les climatiseurs, les lampes et éclairages, les téléviseurs, les lave-vaisselles, les machines à laver, les hottes aspirantes, les fours, les appareils de ventilation, les congélateurs, les réfrigérateurs, les lave-linges, les sèche-linges, les chauffe-eaux, les appareils de chauffage ainsi que les chauffe-eaux à combustible solide. Cependant, il existe des exceptions pour ces catégories de produits : les aspirateurs ainsi que certains systèmes composites à partir d'appareils chauffants.

Enregistrement obligatoire depuis 2019

Depuis le 1^{er} janvier 2019, les nouveaux produits doivent impérativement être enregistrés dans la base de données EPREL avant leur commercialisation. Cette base de données devrait également être mise à disposition des consommateurs. De plus, les produits mis en circulation entre le 1 août 2017 et le 31 décembre 2018 doivent être enregistrés dans la base de données pour le 30 juin 2019 au plus tard. L'AHK debelux recommande d'enregistrer ces appareils immédiatement, si ce n'est déjà fait, pour éviter les problèmes de concurrence et faire respecter la loi en cas de violation. La Chambre de commerce se fera un plaisir de vous conseiller à ce sujet.

Le non-respect entraînera des sanctions

L'entreprise s'expose à de lourdes conséquences si elle ne se conforme pas aux conditions légales. Cela ira de l'injonction de paiement et d'un avertissement en droit de la concurrence jusqu'à l'exécution de l'obligation d'enregistrement par voie de contrainte administrative (injonction officielle avec menace et, le cas échéant, la fixation d'une astreinte).

Objectifs de la base de données EPREL

La base de données EPREL est destinée à fournir aux consommateurs un instrument utile pour comparer les produits liés à l'énergie. Cette base de données permettra également aux commerçants d'obtenir d'une autre manière les fiches techniques des produits. Elle servirait de plus à faciliter le respect des règles de surveillance du marché des pays concernés. Les fournisseurs et les fabricants ont ainsi la possibilité de générer de manière centralisée les étiquettes et les labels requis pour leurs produits dans l'une des langues de NE, pour ensuite les apposer sur les produits respectifs.

Contact :
Matthias Popp
AHK debelux
T: (+32) 02 204 01 89
gp@debelux.org

debelux magazine – April 2019

7. Sozialgesetzgebung/Tarifpolitik

7.1. Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit - 2. Quartal 2019

Bereiche	ARBEITER			ANGESTELLTE		
	in % des Bruttolohnes zu 108 %			in % des Bruttogehaltes		
	Arbeitn.	Arbeitg.(1)	Gesamt	Arbeitn.	Arbeitg.	Gesamt
<i>Globaler Beitrag</i>						
Altersrente	7,50	8,86	16,36	7,50	8,86	16,36
Krankheit-Invalidität						
* Pflege	3,55	3,80	7,35	3,55	3,80	7,35
* Entschädigung	1,15	2,35	3,50	1,15	2,35	3,50
Arbeitslosigkeit	0,87	1,46	2,33	0,87	1,46	2,33
Arbeitsunfall		0,30	0,30		0,30	0,30
Berufskrankheiten		1,00	1,00		1,00	1,00
Familienzulagen		7,00	7,00		7,00	7,00
Bezahlter Bildungsurlaub		0,05	0,05		0,05	0,05
Begleitplan		0,05	0,05		0,05	0,05
Kinderbetreuung		0,05	0,05		0,05	0,05
Tax-shift 2016		-5,04	-5,04		-5,04	-5,04
Total Teil 1	13,07	19,88	32,95	13,07	19,88	32,95
<i>Sonstige allgemeine Beiträge</i>						
Jahresurlaub (2)		5,57	5,57			
Asbest-Fonds		0,01	0,01		0,01	0,01
Arbeitsunfall		0,02	0,02		0,02	0,02
Arbeitslosigkeit (zeitw.,ältere)		0,10	0,10		0,10	0,10
Lohnmäßigung		5,12	5,12		5,12	5,12
<i>Beitrag Arbeitslosigkeit</i>						
* ab 10 Arbeitnehmer		1,60	1,60		1,60	1,60
* Lohnmäßigung		0,09	0,09		0,09	0,09
<i>Betriebsschließung</i>						
Klassische Mission						
* 1-19 Arbeitnehmer		0,14	0,14		0,14	0,14
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
* ab 20 Arbeitnehmer		0,19	0,19		0,19	0,19
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
Teilarbeitslosigkeit						
* Beitrag		0,10	0,10		0,10	0,10
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
Gesamtes Total						
* 1-9 Arbeitnehmer	13,07	30,96	44,03	13,07	25,39	38,46
* 10-19 Arbeitnehmer	13,07	32,65	45,72	13,07	27,08	40,15
* ab 20 Arbeitnehmer	13,07	32,70	45,77	13,07	27,13	40,20

(1) Aufgrund der Staatsreform, Einführung eines Arbeitgeber-Basisbeitrages von 24,92%

(2) nicht inbegriffen der Beitrag von 10,27 % der Bruttolöhne zu 108 % des letzten Jahres, zu zahlen spätestens am 30/04.

Im Vergleich zum 1. Vierteljahr 2019 ist keine Anpassung zu verzeichnen.

Zur Erinnerung:

- *Tax shift: Senkung auf 25%*

Ab dem 1. Januar 2018 wird der Beitrag für Arbeitnehmer der Privatwirtschaft auf 25% festgelegt. Die schrittweise Senkung der Arbeitgeberbeiträge auf 25% ist ab dem zweiten Quartal 2016 gestartet. Die Senkung auf 25% wird durch eine schrittweise Senkung des **Basis-Arbeitgeberbeitrags** und des **Beitrags zur Lohnmäßigung** erzielt. Der Basis-Arbeitgeberbeitrag für Arbeitnehmer der Kategorie 1 (Privatwirtschaft) des Artikels 330 des Programmgesetzes vom 24. Dezember 2002 wird von 22,65% auf 19,88% gesenkt. Die Senkung betrifft ebenfalls den Beitrag zur Lohnmäßigung der von 7,35% auf 5,12% festgelegt wird.

- *Jahresurlaub für Arbeitnehmer*

Der Beitrag für den Jahresurlaub der Arbeiter sinkt schrittweise seit 2015. Diese Beitragssenkung wird auf den Quartalsbeitrag berechnet der sich seit jeher auf 6% belief. Zum 1. Januar 2018 wird dieser Beitrag ein letztes Mal verringert und wird nach ständiger Senkung von 5,61% auf 5,57% festgelegt. Der Jahresbeitrag in Höhe von 10,27% bleibt unverändert.

- *Asbest-Fonds*

Im Rahmen der Revision bezüglich der Finanzierung des Asbest-Fonds bleibt der Beitrag auf 0,01% der Löhne/Gehälter festgelegt, die für die Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge in Betracht gezogen werden. Der Beitrag wird in den ersten beiden Quartalen des Jahres erhoben. Im dritten und vierten Quartal ist der Beitrag nicht fällig.

- *Beitrag für die Teilarbeitslosigkeit*

Der Beitrag wurde auf 0,10% gesenkt (im Vergleich zu 0,11% in 2018)

Die Tabelle zeigt für jeden Sektor der Sozialen Sicherheit den Prozentsatz der sowohl für die Arbeiter als auch für die Angestellten zu leistenden persönlichen Beiträge und Arbeitgeberbeiträge an. Ferner werden in der Tabelle die Gesamtbeträge je nach Anzahl der beschäftigten Arbeitnehmer aufgeführt. Für beitragspflichtige Arbeitgeber und Arbeitnehmer sämtlicher Sektoren der Sozialen Sicherheit wurden die separaten Beiträge pro Sektor durch einen globalen Beitrag ersetzt.

Nachfolgende Beiträge wurden in dieser Tabelle nicht aufgenommen. Es handelt sich um:

* den Sonderbeitrag zur sozialen Sicherheit seit 1. April 1994;

* den Beitrag in Höhe von 8,86 % auf die Arbeitgeberleistungen im Rahmen einer übergesetzlichen Pensionsabsicherung;

* den Beitrag in Höhe von 10,27 % zur Finanzierung des Jahresurlaubs von Arbeiter, berechnet auf 108 % der Lohnmasse des vorhergehenden Jahres und im Laufe des Monats April zu zahlen;

* da bis zu diesem Tag kein branchenübergreifendes Abkommen getroffen wurde, ist weiterhin unklar, ob der Beitrag für die Ausbildung und die Beschäftigung von Risikogruppen um weitere zwei Jahre verlängert wird. Der Beitrag ist von den abgeschlossenen sektoriellen Vereinbarungen abhängig. Falls keine sektorielle Vereinbarung hinterlegt wurde, wird der Beitrag auf 0,10% festgelegt. Dieser Beitrag ist fällig für die Arbeitgeber, für die diesbezüglich bis zum 1. Oktober des genannten Jahres kein Kollektivabkommen bei der zuständigen Kanzlei des Beschäftigungsministeriums hinterlegt wurde;

* die durch das L.S.S. erhobenen Beiträge für die Existenzsicherheitsfonds;

* die „Decava“-Sonderbeiträge für Arbeitslosenregelungen mit Betriebszuschlag und „Canada dry“ (Zuschlag zum Vollzeit-Arbeitslosengeld).

* der Sonderbeitrag in Höhe von 48,53% (eventuell verdoppelt) auf Zuschläge zum Zeitkredit auf Vollzeit- oder Halbzeitbeschäftigung auf Basis von Einzel- oder Betriebsvereinbarungen oder in Anwendung von sektoriellen Abkommen, die vor dem 30. September 2005 vereinbart wurden und die sich seit dem zweiten Quartal 2012 auf 38,82% belaufen.

* der Beitrag auf Firmenfahrzeuge und auf Mobilitätsbeihilfen;

* die Solidaritätsabgabe von 8,13 % bezüglich der Einstellung von Studenten, die nicht der Sozialen Sicherheit unterworfen sind: 5,42 % zu Lasten des Arbeitgebers, 2,71 % zu Lasten des Arbeitnehmers. Zum 1. Januar 2012 wurden die verschiedenen Beitragssätze, bezüglich der Beschäftigung eines Studenten während der Sommerferien oder während des Schuljahres, ersetzt durch einen einzigen Beitragssatz für das gesamte Jahr ersetzt;

* die Solidaritätsabgabe von 33 % seit 01/01/2009 auf die Zahlung oder Rückerstattung des Arbeitgebers von Verkehrsbußen des Arbeitnehmers;

* der Sonderbeitrag auf verschiedene übergesetzliche Renten, oder Beitrag „Wijninckx“; es wird darauf hingewiesen, dass ab dem 1. Januar 2018 der Prozentsatz „1,5%“ durch den Prozentsatz „3%“ ersetzt wird.

* der neue Aktivierungsbeitrag des Programmggesetzes vom 21. Dezember 2017. Dieser Beitrag gilt ab dem 1. Januar 2018 für Arbeitgeber, die ältere Arbeitnehmer in Nichtaktivität versetzen. Der Betrag liegt zwischen 10% und 20% des Bruttogehalts. Der Prozentsatz hängt vom Alter des betroffenen Arbeitnehmers ab und der Tatsache, ob vom Arbeitgeber eine Weiterbildung angeboten wird.

8. Außenhandel

8.1. IHK-Weiterbildungen im Bereich Außenhandel – Termine 2019

09.09.2019 - Warenursprung und Präferenzen - Ausfuhr in Drittländer - passive Veredlung - Aachen - 240,- Euro (*)

16.09.2019 - Zollverfahren und deren Abwicklung bei der Ein- und Ausfuhr - Aachen - 240,- Euro (*)

10.10.2019 - Exportkontrollrecht in der Praxis - Aachen - 280,- Euro (*)

26.11.2019 - Die Incoterms 2020: der optimale Einsatz im internationalen Warenverkehr - Aachen - 300,- Euro (*)

Das Einschreibeformular für die Weiterbildungen finden Sie im nachfolgenden Link:
http://www.ihk-eupen.be/de/02_info/infos1409/EINSCHREIBEFORMULAR_NEU.pdf

(*) Für Nicht-Mitglieder der IHK Eupen-Malmedy-St. Vith wird zusätzlich zum angegebenen Entgelt eine Verwaltungsgebühr von 40 Euro pro Teilnehmer bzw. 10 Euro ab dem zweiten Teilnehmer desselben Betriebes für dieselbe Veranstaltung erhoben.

8.2. Auslandssprechtage der Wallonischen Region: siehe IHK-Webseite Veranstaltungen -> Exportsprechtage

Die nächsten Auslandssprechtage:

05.06.2019 ITALIEN, ÖSTERREICH, SCHWEIZ

19.06.2019 SPANIEN, PORTUGAL

26.06.2019 KUWAIT, LIBANON, ALGERIEN

27.06.2019 INDIEN

Die Treffen finden bei der AWEX, Boulevard E. de Laveleye 191, in 4020 Lüttich statt, außer wenn AWEX Eupen angegeben ist. In diesem Fall finden die Treffen im Quartum Center, Hütte 79 in Eupen statt. Weitere Informationen erhalten Sie unter 087/56.82.19 AWEX, Eupen oder unter <http://www.awex.be>

8.3. Exporter n'est pas sans danger

Faire du commerce au niveau mondial, c'est aussi être confronté à une série de risques. C'est pourquoi, tout dirigeant d'entreprise le sait, mieux vaut s'armer contre ceux-ci. Des factures impayées peuvent entraîner de lourdes pertes pour un exportateur, et dans le pire des cas, mener à la faillite. De même, des investissements à l'étranger peuvent s'évanouir en fumée à la suite d'événements de nature politique.

TYPES DE RISQUES

L'assurance-crédit protège les entreprises contre le risque qu'un acheteur ou importateur :

- rompt le contrat avant la livraison (= risque de résiliation) : l'exportateur a déjà encouru des coûts liés à l'exécution du contrat et subit donc une perte ;
- n'honore pas ses obligations de paiement à la date d'échéance alors que la livraison a bien eu lieu.

L'origine de ces risques peut être de nature commerciale ou politique. Les dommages commerciaux désignent un manquement de l'acheteur, tandis que les risques politiques englobent des cas de force majeure tels que les catastrophes naturelles, les guerres, les pénuries de devises, etc.

L'ASSURANCE-CRÉDIT

On distingue deux catégories principales dans l'assurance-crédit.

- Premièrement ; l'assurance contre les risques liés aux transactions commerciales courantes avec des délais de paiement courts (généralement moins de 90 jours). L'exportateur peut ; par le biais de la police globale ; assurer l'ensemble de ses créances, aussi bien sur ses clients nationaux qu'étrangers. Credendo - ShortTerm Non-EU Risks est spécialisée dans la souscription de ce type d'assurances crédits.

- Deuxièmement, l'assurance contre les risques liés à la grande exportation vers des pays à solvabilité plus faible et où le risque politique est généralement plus important. Pour ce type de transactions, le délai de paiement peut s'élever jusqu'à quinze ans, voire davantage. Credendo-Export Credit Agency l'assureur-crédit public belge qui a pour mission de promouvoir les relations économiques internationales, exerce cette tâche en tant qu'institution publique autonome. Elle bénéficie de la garantie de l'État et de la notation AA de Standard & Poor's. La transaction doit présenter un intérêt belge majeur. Ces assurances s'appliquent généralement à la couverture de transactions uniques (single risk).

SOLUTIONS PROPOSÉES

Credendo - Export Credit Agency l'assureur-crédit public belge, propose trois grands types de produits.

- ASSURANCES-CRÉDITS À L'EXPORTATION

Credendo assure les entreprises et les banques contre les risques politiques et commerciaux dans les transactions commerciales internationales se rapportant principalement aux biens d'équipement, projets industriels, travaux et services aux entreprises. On distingue :

- d'une part, l'assurance du risque principal qui concerne l'exportation ou la transaction commerciale elle-même (risque de résiliation ou de non-paiement). L'un des produits phares s'y rapportant est l'assurance-crédit acheteur. II permet en principe à l'acheteur d'être payé au comptant au moyen du crédit qui est accordé par la banque à l'acheteur étranger.
- d'autre part, l'assurance des risques complémentaires qui ne peuvent être couverts que lorsque le risque principal a été assuré. II s'agit, par exemple, de l'appel abusif aux garanties bancaires par l'importateur alors que l'exportateur a satisfait à toutes ses obligations contractuelles. Un autre produit permet de couvrir les dommages ou pertes découlant d'événements de nature politique, comme, par exemple, la perte de matériaux de construction dans l'exécution de projets à l'étranger.

- SOLUTION DE FINANCEMENTS

Credendo finance également les transactions commerciales

- de manière directe, pour des montants limités. Le plus souvent, c'est la banque qui finance les transactions commerciales assurées, mais parfois, il se peut qu'elle montre moins d'intérêt. Credendo propose alors des solutions de financement telles que le forfaiting ou le crédit acheteur.

- de manière indirecte, par le biais de garanties financières que Credendo délivre à la banque qui a accordé le crédit bancaire à l'exportateur belge pour le financement de son exportation. La garantie de Credendo peut amener la banque, qui était auparavant hésitante, à finalement accorder les crédits demandés.

- ASSURANCE DES INVESTISSEMENTS À L'ÉTRANGER

Credendo assure également les risques politiques liés aux investissements directs belges à l'étranger. Ces investissements peuvent prendre la forme d'une participation en capital, d'un prêt structuré avec plan de remboursement, ou une combinaison des deux.

CLASSE EXPORT Magazine – Mars-avril 2019

9. Arbeitsmarkt

9.1. Arbeitslosenzahlen der DG per 30.04.2019

Arbeitsamt
der Deutschsprachigen
Gemeinschaft Belgiens

Ostbelgien 

Arbeitsmarkt - Info

Kommentar zum Stand der Arbeitslosigkeit Ende April 2019

Rückgang der Arbeitslosigkeit in Ostbelgien im April

Ende April 2019 waren in Ostbelgien 2.105 Vollarbeitslose gemeldet. Dies sind 84 Personen weniger als Ende März, was einem Rückgang um rund 3,8% entspricht.

Insgesamt waren nach Angaben des Arbeitsamtes Ende April 1.078 Männer und 1.027 Frauen als Arbeitsuchende ohne Beschäftigung eingetragen. Die Arbeitslosenquote (nach neuer Berechnungsmethode für Ostbelgien) sinkt unter die 6%-Marke auf 5,8%. Nach der alten Berechnung, bei der die Zahl der Erwerbsbevölkerung für Ostbelgien zu niedrig angesetzt ist, betrüge die Arbeitslosenquote Ende April 6,2%.

In den anderen Landesteilen setzt sich ebenfalls der Rückgang der Arbeitslosenzahlen fort: Im Landesschnitt sind 1,9% weniger Arbeitslose (rund 9.200 Personen) gemeldet als im März. Insgesamt waren im April in Belgien fast 465.000 Vollarbeitslose gemeldet. Die Arbeitslosenquote Belgiens beträgt 9,1%, in Flandern 6,0% und in Wallonien 12,7%. Die höchste Arbeitslosenquote von 17,8% liegt in der Region Brüssel-Hauptstadt vor.

Die größte Altersgruppe bei den Arbeitslosen in Ostbelgien stellen weiterhin die über 50-Jährigen mit einem Anteil von über 39%. Die Arbeitslosenrate dieser Altersgruppe beträgt 6,8%. Der Anteil der Jugendlichen an der Anzahl Arbeitsloser ist auf 12% gesunken. Die Arbeitslosenrate bei den unter 25-Jährigen beträgt 6,5%.

Im Vergleich zum Vorjahr bleibt es bei der positiven Entwicklung des letzten Jahres: Ende April waren 188 Arbeitsuchende weniger gemeldet als Ende April 2018. Dies entspricht einem Rückgang um über 8%. In den anderen Regionen des Landes sinken die Arbeitslosenzahlen ebenfalls: Im Landesschnitt sind rund 3% weniger Arbeitsuchende gemeldet als 2018, wobei dieser Rückgang vor allem in Flandern (-6%) vorliegt, Während in Wallonien kaum Veränderung zum Vorjahr festzustellen ist.

In Ostbelgien ist der Rückgang im April sowohl im Norden wie im Süden zu verzeichnen. Prozentual gesehen sind die Zahlen in den Eifelgemeinden stärker gesunken (-7,3% im Vergleich zu -3% im Norden), aber in absoluten Zahlen handelt es dabei nur um 29 Personen weniger, was bei der niedrigen Arbeitslosigkeit im Süden der Gemeinschaft schon zu stärkeren Ausschlägen in der Statistik führen kann. Mit einer Arbeitslosenquote von nur 2,5% herrscht hier quasi Vollbeschäftigung. In den nördlichen Gemeinden beträgt die Arbeitslosenquote im Schnitt 7,9%, wobei die höchsten Werte mit rund 9,2% in Eupen und Kelmis vorliegen.

Weitere Informationen und Grafiken im Internet unter www.adg.be

Vollarbeitslose in der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens – April 2019

Arbeitslose nach Geschlecht	Apr 19	Anteil in %	Mär 19	Apr 18	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Männer	1.078	51,2%	1.131	1.183	-53	-4,7%	-105	-8,9%
Frauen	1.027	48,8%	1.058	1.110	-31	-2,9%	-83	-7,5%
Gesamt Arbeitslose	2.105	100%	2.189	2.293	-84	-3,8%	-188	-8,2%

Arbeitslosenrate	Männer	Frauen	Gesamt
Aktive Bevölkerung (Stand 2016) *	19.604	16.938	36.542
Deutschsprachige Gemeinschaft	5,5%	6,1%	5,8%
Kanton Eupen	7,6%	8,3%	7,9%
Kanton St. Vith	2,5%	2,6%	2,5%
Arbeitsuchende < 25 Jahre	5,7%	7,5%	6,5%
Arbeitsuchende > 50 Jahre	6,3%	7,4%	6,8%



Arbeitslose nach Regionen **	Apr 19	AL-Rate	Mär 19	Apr 18	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Deutschsprachige Gemeinschaft	2.105	5,8%	2.189	2.293	-84	-3,8%	-188	-8,2%
Wallonische Region (ohne DG)	195.218	12,7%	198.322	195.986	-3.104	-1,6%	-768	-0,4%
Flämische Region	180.345	6,0%	183.828	192.764	-3.483	-1,9%	-12.419	-6,4%
Region Brüssel-Hauptstadt	86.931	17,8%	89.487	89.367	-2.556	-2,9%	-2.436	-2,7%
Belgien	464.599	9,1%	473.826	480.410	-9.227	-1,9%	-15.811	-3,3%

Kategorien	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Arbeitsuchende Anwärter auf AL-Geld	760	710	1.470	69,8%	-31	-2,1%	-158	-9,7%
Schulabgänger in Berufseingliederungszeit	61	53	114	5,4%	-28	-19,7%	-33	-22,4%
Sonstige arbeitslose Arbeitsuchende	194	183	377	17,9%	-8	-2,1%	-4	-1,0%
davon: über ÖSHZ eingetragen	182	172	354	16,8%	-9	-2,5%	+2	+0,6%
Freiwillig eingetragene Arbeitslose	63	81	144	6,8%	-17	-10,6%	+7	+5,1%

Altersgruppen	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
unter 25 Jahre	130	124	254	12,1%	-31	-10,9%	-79	-23,7%
25-29 Jahre	115	119	234	11,1%	-7	-2,9%	-40	-14,6%
30-39 Jahre	219	213	432	20,5%	-16	-3,6%	+2	+0,5%
40-49 Jahre	194	161	355	16,9%	-19	-5,1%	-13	-3,5%
über 50 Jahre	420	410	830	39,4%	-11	-1,3%	-58	-6,5%

Dauer der Arbeitslosigkeit	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
< 6 Monate	357	299	656	31,2%	-56	-7,9%	-32	-4,7%
6-12 Monate	170	166	336	16,0%	-9	-2,6%	-34	-9,2%
1-2 Jahre	137	122	259	12,3%	-24	-8,5%	-103	-28,5%
2-5 Jahre	193	205	398	18,9%	+6	+1,5%	-8	-2,0%
> 5 Jahre	221	235	456	21,7%	-1	-0,2%	-11	-2,4%
> 1 Jahr	551	562	1.113	52,9%	-19	-1,7%	-122	-9,9%

Ausbildungsniveau	Männer	Frauen	Gesamt	Anteil in %	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Primarschule	232	180	412	19,6%	-24	-5,5%	-60	-12,7%
Abgeschl. Lehre	110	83	193	9,2%	-5	-2,5%	-12	-5,9%
Sekundar Unterstufe	239	278	517	24,6%	-14	-2,6%	-44	-7,8%
Sekundar Oberstufe	260	296	556	26,4%	-14	-2,5%	-54	-8,9%
Hochschule / Universität	143	118	261	12,4%	-18	-6,5%	-18	-6,5%
Sonst. Ausbildung / Ausland	94	72	166	7,9%	-9	-5,1%	0	0,0%

Gemeinden / Kantone	Männer	Frauen	Gesamt	AL-Rate	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
Amel	29	22	51	1,9%	-6	-10,5%	-18	-26,1%
Büllingen	35	35	70	2,9%	-3	-4,1%	-10	-12,5%
Burg Reuland	26	19	45	2,1%	-3	-6,3%	-9	-16,7%
Bütgenbach	47	34	81	3,1%	-9	-10,0%	-18	-18,2%
Sankt Vith	63	61	124	2,6%	-8	-6,1%	-18	-12,7%
Kanton Sankt Vith	200	171	371	2,5%	-29	-7,3%	-73	-16,4%
Eupen	443	406	849	9,3%	-27	-3,1%	-73	-7,9%
Kelmis	245	208	453	9,2%	-19	-4,0%	+1	+0,2%
Lontzen	71	97	168	5,9%	-3	-1,8%	-13	-7,2%
Raeren	119	145	264	5,4%	-6	-2,2%	-30	-10,2%
Kanton Eupen	878	856	1.734	7,9%	-55	-3,1%	-115	-6,2%

Entwicklung	Männer	Frauen	Gesamt	AL-Rate	Vgl. zu Vormonat		Vgl. zu Vorjahr	
April 2000	531	840	1.371	4,5%	-1	-0,1%	+103	+8,1%
April 2005	1.002	1.220	2.222	6,8%	-28	-1,2%	+289	+15,0%
April 2010	1.313	1.293	2.606	7,7%	-62	-2,3%	+167	+6,8%
April 2015	1.327	1.311	2.638	7,8%	-58	-2,2%	-166	-5,9%
Januar 2018	1.238	1.154	2.392	7,1%	-3	-0,1%	-312	-11,5%
Februar 2018	1.265	1.144	2.409	7,1%	+17	+0,7%	-285	-10,6%
März 2018	1.197	1.126	2.323	6,9%	-86	-3,6%	-252	-9,8%
April 2018	1.183	1.110	2.293	6,8%	-30	-1,3%	-178	-7,2%
Mai 2018	1.104	1.087	2.191	6,5%	-102	-4,4%	-264	-10,8%
Juni 2018	1.097	1.095	2.192	6,5%	+1	+0,0%	-256	-10,5%
Juli 2018	1.245	1.328	2.573	7,6%	+381	+17,4%	-275	-9,7%
August 2018	1.257	1.387	2.644	7,8%	+71	+2,8%	-223	-7,8%
September 2018	1.195	1.257	2.452	7,2%	-192	-7,3%	-71	-2,8%
Oktober 2018	1.171	1.196	2.367	7,0%	-85	-3,5%	-78	-3,2%
November 2018	1.129	1.134	2.263	6,7%	-104	-4,4%	-119	-5,0%
Dazember 2018	1.139	1.082	2.221	6,6%	-42	-1,9%	-174	-7,3%
Januar 2019	1.141	1.057	2.198	6,5%	-23	-1,0%	-194	-8,1%
Februar 2019	1.165	1.097	2.262	6,7%	+64	+2,9%	-147	-6,1%
März 2019	1.131	1.058	2.189	6,0%	-73	-3,2%	-134	-5,8%
April 2019	1.078	1.027	2.105	5,8%	-84	-3,8%	-188	-8,2%

* Berechnung: Ostbelgienstatistik

** Angaben: FOREM, VDAB, Actiris / Berechnung Aktive Bevölkerung und Arbeitslosenrate: Startpunkt Werk

SOMMERSCHNUPPERWOCHE – vom 24. bis zum 28. Juni 2019 DEINE CHANCE FÜR DIE ZUKUNFT

Nutze die letzte Schulwoche und teste Berufe deiner Wahl in der SOMMER-Schnupperwoche vom 24. bis zum 28. Juni 2019!

Du bist mindestens 15 Jahre alt oder wirst es dieses Jahr noch? Du möchtest herausfinden, ob ein bestimmter Beruf etwas für dich ist? Oder du weißt noch überhaupt nicht, was du später einmal machen möchtest? Dann probier's einfach mal aus und lerne den Beruf deiner Wahl richtig kennen. Nur wenn du es ausprobierst, weißt du, was zu dir passt.

Wie funktioniert's? Ganz einfach und unkompliziert!

Eine Liste mit allen Sommerschnupperbetrieben und einen Überblick über alle unsere Ausbildungsberufe findest du auf www.iawm.be. Bewirb dich einfach spontan oder ruf den oder die Betriebe deiner Wahl kurz an. Du kannst einige Stunden, einen Tag oder gleich mehrere Tage schnuppern.

ACHTUNG: In der SOMMER-Schnupperwoche haben alle noch anstehenden schulischen Aktivitäten Vorrang und müssen wahrgenommen werden!

Hast du dich für eine duale Ausbildung entschieden?

Dann kannst du ab dem 1. Juli 2019 direkt einen Ausbildungsvertrag unterschreiben. Die Lehrstellenbörse mit allen Betrieben, die einen Auszubildenden suchen, findest du ebenfalls auf unserer Webseite. Die Lehrlingssekretariate beraten sich gerne.

INFOBLOCK

IAWM

Vervierser Straße 4A

4700 Eupen

martina.radermacher@iawm.be

Fax: 087/89 11 76

Tel: 087/30 68 80



9.3. Lehrstellenbörse online – Duale Ausbildung in Ostbelgien: Die perfekte Kombination!

LEHRSTELLENBÖRSE ONLINE

Duale Ausbildung in Ostbelgien: Die perfekte Kombination!

Du hast deinen Traumberuf gefunden und bist auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz?

Dann schau in unsere Lehrstellenbörse ONLINE! Vom 1. Juli bis 1. Oktober kannst du einen Ausbildungsvertrag abschließen. Alle Angebote auf einen Blick findest du auf www.iawm.be. Die Ausbildungsstellen sind nach Berufen geordnet und werden regelmäßig aktualisiert. Schau mal rein!

Unsere Lehrlingssekretäre beraten dich gerne

Falls du mit deiner Berufswahl noch unsicher bist, sind unsere Lehrlingssekretariate in Eupen (Tel. 087/744805) oder in St. Vith (Tel. 080/460047) für dich da.

Außerdem hast du die Gelegenheit noch vor deiner Entscheidung Berufe auszuprobieren während der **SOMMERSchnupperwoche vom 24. – 28. Juni 2019**. Die Liste wird spätestens ab dem 20. Mai auf unserer Webseite veröffentlicht.

Melde dich einfach beim Betrieb deiner Wahl und mache den ersten Schritt in deine Zukunft!

Infoblock:

IAWM

Martina Radermacher

Vervierser Straße 4A

B - 4700 Eupen

Tel. 087 / 306 880

LEHRSTELLENBÖRSE ONLINE



Alle Lehrstellen der aktuellen Saison
auf einen Blick

www.iawm.be/lehrstellenboerse

IAWM

10. F & E - Innovation

10.1. Europäische Innovations- und Technologiebörse – unter www.ihk-eupen.be -> Information -> Börsen

10.2. Innovationsnachrichten – Newsletter des Deutschen Industrie- und Handelskammertages – unter <http://www.dihk.de/themenfelder/innovation-und-umwelt/info/innonachrichten>

PRESSEMELDUNG

Eupen, 23. Mai 2019

Regionale KMU profitieren von 12.000 und 6.000 Euro-Gutscheinen

Innovationsförderung: Finanzielle Unterstützung für eureregionale Kooperationen verdoppelt

Euregio Maas-Rhein

Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) aus der Euregio Maas-Rhein und somit auch aus Ostbelgien können im Rahmen der Initiative „HYPEREGIO - Innovation Hub Euregio Meuse-Rhine“ finanzielle Unterstützung für eine aussichtsreiche Kooperation mit anderen Firmen oder Wissensgebern von jenseits der Grenzen zu Deutschland und den Niederlanden erhalten. Um dies weiter zu stimulieren, wurden nun die Beträge der sogenannten B2B- (Business to Business) und B2S- (Business to Science) Gutscheine auf 12.000 Euro bzw. 6.000 Euro verdoppelt.

Mit HYPEREGIO werden KMU aus der Euregio Maas-Rhein dabei unterstützt, das vorhandene Wissen jenseits der Ländergrenzen besser zu nutzen und gezielt im Nachbarland den passenden Know-how-Partner für ihr technologieorientiertes Entwicklungsvorhaben zu finden. Neben der möglichen Anschubfinanzierung bieten die rund 30 Projektpartner auch zahlreiche Veranstaltungen für KMU zum grenzüberschreitenden Netzwerken sowie persönliche Unterstützung an.

„Innovative kleine und mittlere Unternehmen, die auf der Suche nach passenden Wissensinstitutionen oder Unternehmenspartnern sind, können sich jederzeit an Catherine Jungbluth von der WFG Ostbelgien (catherine.jungbluth@wfg.be) wenden oder an einen der anderen Partner des Vorhabens, die auf der Website www.hyperegio.eu zu finden sind.

Die EMR Interreg V-A-Projekte „HYPEREGIO – EarlyTech“ und „HYPEREGIO –Innovation2Market“ werden mit Mitteln des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung und Mitteln aus den Regionen finanziert.

Nähere Informationen unter : www.hyperegio.eu/voucher.

Ansprechpartner für Ostbelgien:

WFG Ostbelgien VoG
Catherine Jungbluth
Telefon: 087/56 82 01
catherine.jungbluth@wfg.be

11. Steuern, Finanzen und Beihilfen

11.1. Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen des Arbeitsamtes

Einstellungs- und Ausbildungsbeihilfen : <http://www.adg.be/desktopdefault.aspx/tabid-5339/>

11.2. EU vereinheitlicht Liefernachweise

Um die Ungereimtheiten über den (Transport-)Nachweis von mehrwertsteuerfreien innergemeinschaftlichen Lieferungen zu reduzieren, werden ab dem 1. Januar 2020 innerhalb der Europäischen Union einheitliche Regeln eingeführt.

Als innergemeinschaftliche Lieferung wird ein Steuerbefreiungstatbestand des Umsatzsteuerrechts bezeichnet, nachdem eine grenzüberschreitende Lieferung an eine umsatzsteuerpflichtige Person innerhalb der Europäischen Union von der Umsatzsteuer im Staat des Beginns des Transports steuerfrei gestellt wird. Allerdings ist die Steuerfreiheit an Bedingungen geknüpft.

Bislang verlangt die belgische Mehrwertsteuergesetzgebung, dass der Verkäufer jederzeit im Besitz aller Dokumente ist, die die Echtheit der Sendung oder des Transports der Waren (außerhalb von Belgien) belegen. Zu diesen Dokumenten gehören Verträge, Bestellungen, Transportdokumente und Zahlungsbelege. Seit 2016 akzeptieren die belgischen Steuerbehörden auch das „Zieldokument“ als Nachweis für den Versand von Waren von einem Mitgliedstaat in einen anderen. Ab dem 1. Januar 2020 gilt die folgende Unterscheidung:

Der Lieferant organisiert den Transport

Wurde die Ware von oder im Auftrag des Lieferanten befördert, kann dieser nachweisen, dass die innergemeinschaftliche Lieferung von der Mehrwertsteuer befreit ist, wenn er mindestens folgendes besitzt:

- zwei nicht widersprüchliche Nachweise aus der Liste a) (weiter unten im Text), die von zwei voneinander unabhängigen Parteien ausgestellt wurden, oder
- ein Element aus der Liste b) (weiter unten im Text) zusammen mit einem nicht widersprüchlichen Element aus der Liste a), die die Beförderung oder Lieferung bestätigen, ausgestellt von zwei voneinander unabhängigen Parteien.

Der Käufer organisiert den Transport

Wurde die Ware vom oder im Namen des Käufers befördert, kann der Verkäufer die Anwendung der Mehrwertsteuerbefreiung auf die innergemeinschaftliche Lieferung begründen, wenn er Folgendes besitzt:

- eine schriftliche Erklärung des Kunden, dass die Ware vom Kunden oder von einem Dritten im Namen des Kunden befördert oder geliefert wurde und dass sich diese Erklärung auf den Bestimmungsmitgliedstaat bezieht („Zieldokument“), sowie
- die folgenden Dokumente:

zwei nicht widersprüchliche Nachweise aus der Liste a), die von zwei voneinander unabhängigen Parteien, dem Verkäufer und dem Käufer, ausgestellt wurden, oder

ein Element aus der Liste b) zusammen mit einem nicht widersprüchlichen Nachweis aus der Liste a), die den Transport oder die Lieferung bestätigen und von zwei voneinander unabhängigen Parteien, vom Verkäufer und vom Käufer, ausgestellt wurden.

Listen mit Nachweisdokumenten

Liste a): Dokumente, die sich auf den Transport oder die Beförderung von Gütern beziehen, wie z. B. ein unterschriebener Frachtbrief (CMR), ein Konnossement, eine Luftfrachtrechnung oder eine Speditionsrechnung. Liste b): Die folgenden Dokumente gelten als Nachweis:

- Eine Versicherungspolice für den Transport oder den Versand von Waren oder Bankdokumente, die die Zahlung für den Transport oder den Versand der Waren belegen.
- Von einer Behörde, wie beispielsweise einem Notar, ausgestellte amtliche Dokumente, die den Eingang der Waren im Bestimmungsmitgliedstaat bestätigen.
- Ein von einem Lagerhalter im Bestimmungsmitgliedstaat ausgestellter Zahlungsbeleg, der die Lagerung der Waren in diesem Mitgliedstaat bestätigt.

Zusätzlich zum Transportnachweis müssen die Lieferanten auch die Gültigkeit der vom Kunden angegebenen Umsatzsteuer-Identifikationsnummer und die tatsächliche Zugehörigkeit zum Käufer überprüfen.

Sanktionen

Wenn im Falle einer Umsatzsteuerprüfung keine ausreichenden Beweise für die Beförderung (oder die Umsatzsteuer-Identifikationsnummer des Kunden) vorliegen, wird die Umsatzsteuer auf die Transaktion fällig (Normalsatz von 21%), erhöht um Geldbußen (10% des Gesamtbetrags der fälligen Umsatzsteuer) und Verzugszinsen (9,6% pro Jahr auf die fällige Umsatzsteuer).

Nichteinhaltung wird teuer

Die Nichteinhaltung der oben genannten Anforderungen kann erhebliche finanzielle Folgen (in Bezug auf den Geldfluss) haben. RSM Belgium empfiehlt, die bestehenden Verfahren zu überprüfen, um die erforderlichen Nachweise zu erhalten und zukünftige Änderungen in den kommenden Monaten im Voraus zu planen. Das RSM Belgium Steuerteam gibt weitere Informationen zu diesem Thema und bietet Unterstützung bei der Überprüfung des Nachweises von innergemeinschaftlichen Lieferungen.

Kontakt: Kaatje Bondewel, RSM Belgium,
T : (+32)02 720 09 08, k.bondewel@rsmbelgium.be

debelux Magazine #01 April 2019 / www.debelux.ahk.de

11.3. Steuerfreies Zusatzeinkommen

Vereinsarbeit, Dienstleistungen von Bürger zu Bürger, Sharing-Economy

ABÄNDERUNGEN BEI DER VEREINSARBEIT

In unseren Ausgaben September/Oktober 2018 und Januar/Februar 2019 haben wir das Gesetz vom 18. Juli 2018, welches ein steuerfreies Zusatzeinkommen in den drei oben erwähnten Bereichen ermöglicht, zusammenfassend dargestellt. Art. 3 des Gesetzes listet die in Frage kommenden Aktivitäten auf. Als das Gesetz veröffentlicht wurde, war bereits bekannt, dass es erhebliche Abänderungen erfahren würde. Anfang November wurden diese Änderungen im Belgischen Staatsblatt veröffentlicht.

DIE LISTE DER AKTIVITÄTEN WURDE WIE FOLGT ANGEPAST UND AUF 16 REDUZIERT:

1. Animator, Leiter, Beobachter oder Koordinator von sportlichen Initiativen und/oder sportlichen Aktivitäten
2. Trainer, Sportlehrer, Coach, Jugendkoordinator, Schiedsrichter, Jurymitglieder, Stewards, Verantwortliche für den Unterhalt von Sportanlagen
3. Hausmeister von Sportvereinen, Jugendorganisationen, sowie von kulturellen und künstlerischen Einrichtungen
4. Hausmeistertätigkeiten in Einrichtungen, die das Zusammenleben fördern
5. Artistische und technische Begleitung von Amateurvereinen im kulturellen Bereich
6. Führer oder Publikumsbetreuer im Bereich Kunst, Kulturerbe und Natur
7. Ausbilder im Rahmen der Hilfe für Personen
8. Mitarbeit bei der außerschulischen Betreuung und, - beim Schülertransport
9. Nachtwache bei hilfsbedürftigen Personen. Tagespflege bei diesen Personen.
10. Begleiter von Schulausflügen, Mitarbeit in Eltern-Vereinigungen, auf Spielplätzen und Schulhöfen
11. Gelegentliche und in kleinem Maßstab erfolgende Unterstützung bei der Verwaltung, Archivierung oder logistischen Verantwortung von Aktivitäten im soziokulturellen, Sport-, Kultur-, Kunstbildungs- und Kunstsektor sowie im Bildungswesen
12. Mitarbeit beim Unterhalt und der Verwaltung von Naturreservaten und kulturellem Erbe
13. Gelegentliche und in kleinem Maßstab erfolgende Unterstützung bei der Erstellung von Newslettern und anderen Veröffentlichungen sowie von Webseiten im soziokulturellen, Sport-, Kultur-, Kunstbildungs- und Kunstsektor sowie im Bildungswesen
14. Anbieter von Kursen, Vorträgen, Präsentationen und Vorstellungen zu kulturellen, künstlerischen und sozialen Themen, sowie Umweltthemen im soziokulturellen, Sport-, Kultur-, Kunstbildungs- und Kunstsektor
15. Unterstützung des Personals in Pflege- und Behinderteneinrichtungen
16. Betreuung von Kleinkindern in den Einrichtungen, so wie sie von den jeweiligen Gemeinschaften organisiert werden

Quelle: Steuerberatung Weynand & Partner PGmbH
Steuerberater, Buchhaltungsexperten
Eupener Straße 61, 4731 Eynatten
Tel.: 087/85 82 10, info@weynand.be
www.weynand.be

MITTELSTÄNDLER – Das Magazin der ostbelgischen Mittelstandsvereinigung – März/April 2019